

JAARVERSLAG

Centrale Ondernemingsraad FOM 2016



INHOUD

Voorwoord voorzitter COR	3
1. Inleiding	4
Wat doet de Centrale Ondernemingsraad?.....	4
Veel extra vergaderingen in 2016.....	4
2. Instemmingsverzoeken.....	5
Arbojaarplan 2016	5
Digitale arbovoorlichting en -toetsing	5
Fietsenplan 2017	5
3. Adviezen	6
Introductie en rol regiegroep NWO medezeggenschap	6
Raad van Bestuur NWO: voorzitter en PBF.....	6
Integraal Plan NWO	6
Omvorming FOM tot NWO-I.....	7
Opdrachten aan externe adviesbureaus transitie NWO.....	7
Detailontwerp NWO-D en NWO-I en verdeling bevoegdheden	8
Sleutelfuncties	8
4. Transitie NWO overig.....	9
Update speerpuntenlijst	9
Heidagen ondernemingsraden (nieuw) NWO	10
Sociaal Plan en advies	10
Medezeggenschapsstructuur nieuw NWO	10
5. Initiatiefvoorstellen	11
Initiatiefvoorstel Mobiliteitspoule	11
Initiatiefvoorstel aanstelling universitaire onderzoekers	11
6. Overige onderwerpen.....	12
Uitstel verkiezingen	12
Contact en afspraken FOM met graduate schools	12
Contact met Promovendi Netwerk Nederland	12
Scholing COR 2016.....	12
Communicatie van de COR	13
7. Commissies en samenstelling	14
8. Ledenoverzicht	15

VOORWOORD VOORZITTER COR

Het jaar 2016 was het jaar waarin de richting en concrete inrichting van de nieuwe NWO-organisatie werd bepaald. Een cruciaal jaar dus, waarin alle plannen en voorbereidingen voor de transitie en omvorming van FOM af moesten zijn. Nadat in 2015 het Plan van Aanpak voor de transitie al was gepresenteerd, was het in 2016 tijd voor het Integraal Plan en later het Detailontwerp van het nieuwe NWO. Werkgroepen met werknemers uit de gehele organisatie schreven mee aan het Integraal Plan. De Centrale Ondernemingsraad van FOM (COR-FOM) heeft hierover, samen met alle andere betrokken ondernemingsraden, een aantal adviezen gegeven. Telkens hebben we de plannen getoetst aan de speerpunten die we voor de transitie hadden opgesteld, om een duidelijke koers en focus te houden.

Na advies te hebben gegeven over het Integraal Plan, hebben we adviezen gegeven over de benoeming van de voorzitter en de Portefeuillehouder Bedrijfsvoering en Financiën van de nieuwe Raad van Bestuur van NWO. Ook hebben we gesprekken gehad met de adviesbureaus die ingeschakeld waren door het NWO-transitiebureau om het werk te ondersteunen. In het kader van onze speerpunten hebben we in 2016 bovendien twee initiatiefvoorstellen ingediend, één over mobiliteit van werknemers binnen de organisatie en één over het aanstellen van promovendi en goed werkgeverschap door NWO. Daarnaast was het business as usual en waren er ook reguliere zaken die onze aandacht vroegen, zoals de digitalisering van het systeem voor arbovoorlichting en -toetsing op de FOM-instituten.

De laatste maanden van 2016 waren misschien wel de belangrijkste. Toen werden de personele consequenties van de transitie duidelijk. We hebben uitgebreid met de vakbonden en het transitieteam overlegd over het Sociaal Plan en het aanwijzen van sleutelfuncties. Ondertussen was het Detailontwerp klaar en werd duidelijk hoe FOM moest worden omgebouwd tot NWO-I. Al met al een drukke, maar belangrijke periode met veel onzekerheden voor de werknemers. We denken echter dat de juiste keuzes zijn gemaakt om de onzekerheid voor personeel zo kort mogelijk te laten zijn en tegelijkertijd een sterke organisatie op te bouwen.

Het jaar 2016 stond voor ons ook in het teken van samenwerken. We hebben samen met de (centrale) ondernemingsraden van NWO, NIOZ, CWI en ZonMw het hele jaar gezocht naar een gezamenlijke stem. Zodoende stonden we sterker en werd onze stem beter gehoord. In 2017 zal de samenwerking nog inniger worden door de vorming van een nieuwe centrale ondernemingsraad van NWO. Ook hebben we samengewerkt met het bestuur van FOM. Waar normaal de belangen tussen de directie en de COR ver uiteen kunnen liggen, kwamen deze tijdens de transitie dicht bij elkaar. We moesten er immers samen voor zorgen dat ook in de toekomst natuurkundig Nederland ijzersterk staat.

Komend jaar staat er weer een spannend jaar op stapel. Het personeel zal zijn plek moeten vinden tijdens de uitvoering van het Sociaal Plan. Tegelijkertijd zal de jonge, samengestelde organisatie moeten groeien naar dé Nederlandse wetenschaps-organisatie. Ook zal NWO-I verder worden ingericht en klaar worden gestoomd om nog meer instituten te herbergen. Wij zullen er in ieder geval bij zijn om het op de voet te volgen en waar noodzakelijk bij te sturen.

Joep Peters

Voorzitter COR-FOM 2015-2016

1. INLEIDING

WAT DOET DE CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD?

In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is medezeggenschap bij ondernemingen geregeld. Een ondernemingsraad bestaat uit werknemers die namens het personeel overleg voeren met de werkgever. De Centrale Ondernemingsraad van FOM (COR-FOM) overlegt met de directeur van FOM over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. De COR heeft bij bepaalde onderwerpen instemmingsrecht en adviesrecht. Ook heeft de COR informatierecht en initiatiefrecht.

De COR-FOM is eigenlijk deels een Centrale Ondernemingsraad, omdat de ondernemingsraden van AMOLF, Nikhef, DIFFER, ARCNL en het FOM-bureau leden afvaardigen naar de COR, en deels een Ondernemingsraad, want werknemers van de universitaire werkgroepen worden rechtstreeks in de COR gekozen. Er zijn 16 COR-zetels: 7 zetels voor de universitaire werkgroepen, 3 zetels voor Nikhef, 2 zetels voor AMOLF, 2 zetels voor DIFFER, 1 zetel voor ARCNL en 1 zetel voor het FOM-bureau. Eens in de twee jaar zijn er verkiezingen voor de COR en de lokale ondernemingsraden.

De COR kiest aan het begin van elke zittingstermijn een Dagelijkse Bestuur (DB), bestaand uit een voorzitter, een secretaris en twee plaatsvervangers. De COR wordt daarnaast ondersteund door een ambtelijk secretaris (AS).

VEEL EXTRA VERGADERINGEN IN 2016

De COR komt in principe eens per maand bij elkaar om te vergaderen, waarvan eens per twee maanden samen met de directeur van FOM: de zogenaamde COR-overlegvergadering. In 2016 heeft de COR de vergaderfrequentie verdubbeld naar twee keer per maand, omdat frequenter overleg nodig bleek vanwege de transitie NWO.

In 2016 heeft de COR daarom maar liefst 24 keer vergaderd. Daarnaast heeft de COR 7 keer een overlegvergadering gehad. Twee keer is tijdens een overlegvergadering de Algemene Gang van Zaken besproken in aanwezigheid van leden van het Uitvoerend Bestuur (UB) van FOM: Niek Lopes Cardozo (UB-voorzitter) was er in juni bij en Nynke Dekker (vicevoorzitter van het UB) in december.



2. INSTEMMINGSVERZOEKEN

ARBOJAARPLAN 2016

De COR ontving in maart 2016 het Arbojaarplan 2016 ter instemming. In het plan staan in volgorde van prioriteit onderwerpen waaraan de centrale arbocoördinator in 2016 extra aandacht wilde besteden, waaronder een regeling voor periodieke arbeidsgezondheidskundige onderzoeken, de FOM-arbolunches bij universitaire werkgroepen, digitale arbo-voorlichting en -onderricht, en het opstellen van een arboprofiel van de FOM-organisatie. De centrale arbocoördinator heeft hierbij gekozen om vooral lopende projecten af te willen ronden.

De COR vond het een goed en ambitieus plan en had een aantal suggesties om het verder aan te scherpen. Daarnaast stonden er enkele onderwerpen in die volgens de COR eigenlijk al onderdeel zijn van de reguliere werkzaamheden van een centrale arbocoördinator en daarom niet apart in het FOM-Arbojaarplan horen. De COR ontving in juni 2016 een aangepaste versie van het Arbojaarplan 2016 en stemde daarmee in.

DIGITALE ARBOVOORLICHTING EN -TOETSING

Nadat de afgelopen jaren vanuit de FOM-instituten de wens kwam om arbovoorlichting en -toetsing te digitaliseren, ontving de COR in maart 2016 het verzoek in te stemmen met het gebruik van de Lab Servant-software hiervoor. FOM wil zo zorgen dat medewerkers op de instituten voor de start van hun werkzaamheden geïnstrueerd en getoetst worden over arbeidsomstandigheden en veilig werken.

De COR vond het invoeren van Lab Servant op zich een goed idee, mits er goede afspraken zouden worden gemaakt over de bescherming van privacygevoelige informatie en over welke aspecten decentraal geregeld worden. Ook wilde de COR afspraken maken over wie toegang heeft tot de toetsresultaten, zodat het systeem niet gebruikt wordt voor de beoordeling van medewerkers. Verder wilde de COR graag dat medewerkers bij universitaire werkgroepen ook toegang zouden krijgen tot de informatie in Lab Servant, aangezien het aanbod van cursussen en voorlichting op universiteiten erg verschilt en op diverse plekken voor verbetering vatbaar is.

Uit de antwoorden van FOM werd duidelijk dat Lab Servant primair bedoeld is voor toetsing en niet voor informatievoorziening. Het zal daarom niet toegankelijk worden voor medewerkers bij universitaire werkgroepen, maar FOM zal arbo nog eens extra onder de aandacht brengen bij werkgroepeliders. Na verdere afstemming ontving de COR in juli 2016 een aangepast instemmingsverzoek. De COR heeft daarmee ingestemd.

FIETSENPLAN 2017

In december 2016 kreeg de COR het verzoek in te stemmen met het voortzetten van de huidige AVOM Fietsregeling in 2017. Hiermee hebben werknemers de mogelijkheid om een fiets aan te schaffen onder gunstige voorwaarden. De COR is blij met het feit dat FOM deze 'gezonde' fietsregeling in stand wil houden. De regeling wordt door veel FOM-werknemers gewaardeerd. De COR heeft hiermee ingestemd.



3. ADVIEZEN

Alle adviezen van de COR-FOM in 2016 hadden te maken met de transitie NWO en de omvorming van stichting FOM tot de nieuwe institutenstichting NWO-I.

INTRODUCTIE EN ROL REGIEGROEP NWO MEDEZEGGENSCHAP

In 2016 hebben de (centrale) ondernemingsraden binnen de NWO-koepel zich formeel georganiseerd binnen een regiegroep, waarin drie leden van de COR-FOM deelnamen. De regiegroep had als doel het voorbereiden van de besluitvorming van de medezeggenschap en het voeren van het overleg met de bestuurders en andere gesprekspartners. De regiegroep gebruikte daarbij de consentmethode, wat wil zeggen dat er gestreefd werd naar zoveel mogelijk overeenstemmende adviezen, waaraan iedere partij nog eigen punten en adviezen kon toevoegen. Voor de COR-FOM werkte dit in de praktijk als een drietrapsraket: meningsvorming binnen de COR, afstemming binnen de regiegroep met de andere ondernemingsraden en daarna besluitvorming in de COR.

De regiegroep heeft intensieve en constructieve overleggen gehad met het NWO-transitiebureau en sinds september 2016 ook met het nieuwe Algemeen Bestuur van NWO. Deze informele gesprekken hebben ertoe geleid dat de COR-FOM in samenwerking met de andere ondernemingsraden in een vroeg stadium zijn standpunten kenbaar kon maken bij de bestuurder(s). De COR-FOM kijkt positief terug op deze afstemming en ziet veel van zijn punten terug in de definitieve ontwerpen.

RAAD VAN BESTUUR NWO: VOORZITTER EN PBF

Al in december 2015 heeft de COR-FOM advies gegeven over de profielschets voor zowel de voorzitter van de nieuwe Raad van Bestuur van NWO als de Portefeuillehouder Bedrijfsvoering en Financiën (PBF). Respectievelijk in mei en juni 2016 kreeg de COR-FOM, via de regiegroep, de adviesaanvragen over de benoeming van de voorzitter Raad van Bestuur NWO en de PBF. De COR heeft de regiegroepleden gemandateerd om een gesprek met de beoogde kandidaten te voeren. Bij de achterliggende raden was ondertussen geïnventariseerd welke vragen er bij die gesprekken aan de orde moesten komen. Het gesprek met Stan Gielen (voorzitter) heeft plaatsgevonden op 25 mei en het gesprek met Caroline Visser (PBF) vond plaats op 28 juni. Beide gesprekken verliepen zeer prettig en positief en de COR heeft dan ook – op advies van de regiegroepleden – over beide kandidaten positief geadviseerd.

INTEGRAAL PLAN NWO

In het kader van de NWO-transitie heeft de COR-FOM in april 2016 een adviesaanvraag gekregen over het Integraal Hoofdontwerp en Plan NWO, kortweg het Integraal Plan. De COR is in de aanloop naar deze adviesaanvraag steeds op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en heeft ook al eerder een reactie kunnen geven op een concept van februari 2016. Voor de advisering over dit Integraal Plan is intensief overleg geweest in de regiegroep met de COR-NWO en de ondernemingsraden van NIOZ, CWI en ZonMw. De regiegroep heeft voor deze adviesaanvraag enkele commissies ingesteld om vanuit verschillende expertises input op het plan te krijgen.

Op basis van de input van deze regiegroepcommissies en de input van alle achterliggende raden is er een grotendeels gezamenlijk advies geformuleerd. Naast het gezamenlijke stuk hebben alle raden ook nog enkele eigen adviezen toegevoegd. De COR heeft in juni geadviseerd om het proces van de NWO-transitie op basis van dit Integraal Plan voort te zetten en daarbij in totaal 28 inhoudelijke adviezen gegeven over onderdelen van het plan. De COR-FOM heeft onder meer geadviseerd om het opleiden van onderzoekers als een van de hoofdfuncties van NWO-I op te nemen in het Integraal Plan en dit is overgenomen. Ook andere adviezen zijn meegenomen bij de uitwerking van het Detailontwerp.

OMVORMING FOM TOT NWO-I

Over het omvormingsproces van de stichting FOM tot de nieuwe institutenstichting NWO-I heeft de COR-FOM in 2016 twee adviezen gegeven. In juni is door FOM advies gevraagd over het voorgenomen besluit om FOM per 1 januari 2017 om te vormen tot NWO-I. De COR-FOM is toen in principe akkoord gegaan met het voorgenomen besluit maar heeft – in navolging van de Raad van Bestuur van FOM – enkele voorwaarden gesteld aan de daadwerkelijke omvorming, namelijk:

- De spelregels rondom de personele transitie moesten zijn vastgelegd in een vastgestelde plaatsingsprocedure en een ondertekend Sociaal Plan.
- De omvorming van FOM kon pas worden geëffectueerd op het moment dat de nieuwe NWO-organisatie daadwerkelijk van start zou gaan.
- De statuten en het ontwerp van de bureauorganisatie moesten in concept worden voorgelegd aan de COR-FOM.
- Het finale advies voor de omvorming van FOM tot NWO-I zou pas door de COR-FOM gegeven worden nadat de COR advies had gegeven over de statuten van de nieuwe stichting en de organisatiestructuur van NWO-I. Daarnaast zou de COR-FOM het finale advies ook niet eerder geven dan wanneer naar zijn oordeel voldoende helder was wat het initiële takenpakket van NWO-I zou zijn en hoe de zeggenschap binnen NWO zou worden belegd.

Verder heeft de COR geadviseerd om in het geval van de omvorming van FOM de mogelijkheid tot verlenging van tijdelijke dienstverbanden van FOM-oio's en -postdocs die werkzaam zijn bij universiteiten na 1 januari 2017 te handhaven, conform de huidige FOM-regels en afspraken. Dat advies is door de bestuurder overgenomen.

Vervolgens werd de COR op 20 oktober advies gevraagd over de (her)verdeling van de bevoegdheden, de statuten van NWO-I en over de omvorming van FOM tot NWO-I. Omdat op dat moment nog niet aan alle bovenstaande voorwaarden was voldaan, heeft de COR-FOM besloten positief te adviseren mits het Sociaal Plan op tijd werd ondertekend en het advies over het Detailontwerp (dat later zou worden gegeven) positief zou zijn. Daarnaast adviseerde de COR-FOM om in de statuten van NWO-I op te nemen dat het opleiden en begeleiden van oio's en postdocs als een hoofdtaak van NWO-I wordt beschouwd. Aan al deze voorwaarden was tegen het einde van het jaar voldaan.

OPDRACHTEN AAN EXTERNE ADVIESBUREAUS TRANSITIE NWO

Opdrachten aan externe adviesbureaus over onder meer belangrijke organisatieaanpassingen zijn adviesplichtig (WOR artikel 25). Begin 2016 heeft het NWO-transitiebureau via een Europese aanbesteding raamcontracten voor de komende vier jaar afgesloten met meerdere partijen, die daarna via zogenaamde mini-competities opdrachten voor de uitwerking van bepaalde aspecten konden binnenhalen. De COR heeft over dit punt een uitgebreide discussie gevoerd waarin punten als tijdsdruk, planning, en zorgvuldigheid van advies allemaal langs zijn gekomen.

In afstemming met de andere raden heeft de COR-FOM ervoor gekozen om in alle offerteaanvragen op te laten nemen dat het gekozen bureau bij aanvang van de opdracht een overleg met een afvaardiging van de medezeggenschap moet organiseren. Dit geeft de medezeggenschap de kans om de belangrijkste aanscherpingen en aanvullende aandachtspunten bij de opdracht mee te geven. Als voorwaarde is gesteld dat het overleg met de medezeggenschap wordt genotuleerd en dat deze notulen als appendix bij de resultaten van het externe bureau worden gevoegd, zodat achteraf altijd duidelijk zou zijn wat de medezeggenschap over het onderwerp heeft gezegd. In 2016 zijn op deze wijze gesprekken geweest met PA Consulting (gesprek over ontwerp institutenorganisatie en gesprek over uitwerking en voorbereiding personele transitie) en Berenschot (gesprek over ontwerp domeinorganisatie, bedrijfsvoering en topstructuur).

DETAILONTWERP NWO-D EN NWO-I EN VERDELING BEVOEGDHEDEN

Op 4 november ontving de COR-FOM een adviesverzoek over het Detailontwerp van beide onderdelen van het nieuwe NWO (NWO-D en NWO-I) en de verdeling van bevoegdheden. Na het Plan van Aanpak en het Integraal Plan was dit het laatste grote plan ter voorbereiding van de samenvoeging en omvorming van FOM en NWO. Bij het behandelen van dit advies is wederom uitvoerig overleg gevoerd in de regiegroep met de andere ondernemingsraden om tot een zoveel mogelijk gezamenlijk advies te komen. Dit resulteerde in veel gelijkenissen tussen de gegeven adviezen.

Uiteindelijk heeft de COR-FOM het dringende advies gegeven de formele plaatsing van de werknemers pas door te laten gaan nadat ook de leidinggevendenden geplaatst zouden zijn. Daarnaast adviseerde de COR om de werknemers zoveel mogelijk te betrekken bij de uitwerking en doorontwikkeling van NWO. Ook werd aandacht gevraagd voor de mogelijke onbalans in de medezeggenschap en opleidingsbudgetten voor promovendi en postdocs.

SLEUTELFUNCTIES

Sleutelfuncties zijn functies die van bijzonder belang worden geacht voor het slagen van de transitie NWO. De medezeggenschap heeft adviesrecht over welke functies dit zijn. De bestuurder heeft met de vakbonden in het Sociaal Plan Transitie NWO afspraken gemaakt over de plaatsingsprocedure. Hierin is bepaald dat er voor sleutelfuncties intern gesolliciteerd dient te worden als dit nieuwe functies zijn.

In augustus 2016 hebben een aantal raden al gezamenlijk een ongevraagd advies over sleutelfuncties gegeven, zodat de mening van de medezeggenschap meegenomen kon worden in de uitwerking van de plannen. In november is er advies gevraagd over de definitieve lijst van sleutelfuncties, waarin – naast bijna alle eerdere al geadviseerde functies – nog een aantal extra functies waren opgenomen. Het ging om leidinggevende functies, grotendeels vanaf schaal 13, en de beleidsfuncties binnen het nieuwe Bureau Raad van Bestuur NWO. De COR heeft op 13 december 2016 geadviseerd om de sleutelfuncties aan te wijzen zoals voorgesteld. De andere raden hebben hetzelfde advies gegeven en het advies is overgenomen door de bestuurder.



4. TRANSITIE NWO OVERIG

UPDATE SPEERPUNTENLIJST

De COR-FOM wilde constructief bijdragen aan het transitieproces en heeft zich ingezet voor het behoud van de sterke kanten van FOM binnen het nieuwe NWO. In juni 2015 heeft de COR een aantal speerpunten opgesteld: onderwerpen die de COR belangrijk vindt in het transitieproces en in de vormgeving van het nieuwe NWO. De COR heeft deze speerpunten steeds gebruikt om de plannen voor het nieuwe NWO te toetsen. In april 2016 heeft de COR-FOM de speerpunten nog eens kritisch bekeken en waar nodig verder aangescherpt.

Speerpunt 1: Bescherming personeel

- Geen gedwongen ontslagen, ook geen 'vrijwillig' vertrek afdwingen.
- Er moet een Sociaal Plan komen met het oog op verandering van functies en standplaats.
- Behoud rechtspositie, zoals opbouw AOW, (vervroegd) pensioen.
- Voorkomen oplopende werkdruk voor personeel.
- Behoud van de goede secundaire FOM-arbeidsvoorwaarden.
- Behoud van Utrecht als standplaats.

Speerpunt 2: Continuïteit voor promovendi en postdocs

- Bij verandering eigen werkgeverschap FOM van promovendi en postdocs: huidige FOM-contracten worden uitgediend met alle daarbij horende afspraken en voorwaarden.
- NWO financiert onderzoek voorwaardelijk, met schriftelijke afspraken en monitort het nakomen hiervan. NWO controleert dat:
 - NWO-granting niet wordt ingezet voor het aanstellen van bursalen;
 - door NWO-granting gefinancierde promovendi en postdocs een gelimiteerd percentage van hun werktijd besteden aan neventaken, zoals het geven van onderwijs;
 - door NWO-granting gefinancierde promovendi en postdocs adequate begeleiding ontvangen, zoals scholing en wekelijkse werkbespreking.
- NWO maakt zich sterk voor goede carrièremogelijkheden van jonge onderzoekers en stimuleert samenhangend graduate-school-beleid aan Nederlandse universiteiten.

Speerpunt 3: Behoud van (transparante) financiering

- De huidige FOM-onderzoeksverplichtingen worden zonder kortingen gecontinueerd en voltooid.
- De FOM-onderzoeksbudgetten en -reserves blijven beschikbaar voor onderzoek in het domein Exacte- en Natuurwetenschappen (ENW).
- Er komt een transparante en voor iedereen toegankelijke onderzoeksfinanciering (een set van financieringsinstrumenten).

Speerpunt 4: NWO als verbindende factor

- Het nationale wetenschapsbeleid wordt mede bepaald door wetenschappers in Nederland.
- NWO bewaakt en bevordert een consistente langetermijnvisie op de wetenschap in Nederland.
- NWO faciliteert en bevordert onderling contact tussen wetenschappers binnen en tussen instituten en universiteiten in Nederland, maar ook over landsgrenzen heen.
- NWO faciliteert en bevordert kennisuitwisseling tussen wetenschappers en technici.
- NWO faciliteert en bevordert contact tussen wetenschap, techniek en bedrijfsleven.

Speerpunt 5: Proactieve en betrokken medezeggenschap

- De COR blijft proactief betrokken bij de transitie.
- De COR streeft naar een constructieve samenwerking met de andere betrokken medezeggenschapsraden.
- De COR is goed bereikbaar voor de achterban en informeert de achterban regelmatig over de transitie.

De COR-FOM kijkt positief terug op het gebruik van deze speerpunten als leidraad bij het opstellen van zijn adviezen. Veel van de punten zijn terug te zien in de plannen van het nieuwe NWO en het voornemen is ook

om de speerpunten over te dragen aan de nieuwe medezeggenschap, om te gebruiken bij de verdere doorontwikkeling.

HEIDAGEN ONDERNEMINGSRADEN (NIEUW) NWO

Naast afstemming en overleg met de bestuurder(s) heeft de regiegroep waaraan drie leden van de COR-FOM deelnamen in 2016 tweemaal een heidag georganiseerd voor alle (lokale) (C)OR-leden binnen de NWO-koepel. Deze heidagen hadden als doel om informatie uit de gehele medezeggenschap op te halen en mee te nemen. Op de eerste heidag in februari stond in het bijzonder het Integraal Plan op de agenda en hebben alle leden aandachtspunten kunnen meegeven. Op de tweede heidag in september heeft de medezeggenschap kennisgemaakt met de nieuwe leden van de Raad van Bestuur van NWO, Stan Gielen en Caroline Visser. Ook is gesproken over het Sociaal Plan, het ontwerp van de NWO-domeinen, het ontwerp van de institutenorganisatie, het principe 'Ook-Elders' en de nieuwe medezeggenschap.

SOCIAAL PLAN EN ADVIES

Volgens de definities in het Sociaal Beleidskader is de transitie van NWO een organisatieaanpassing (geen reorganisatie) en zou er daarom geen Sociaal Plan nodig zijn. De bestuurder zou over een organisatieaanpassing afspraken met de ondernemingsraden moeten maken. Er is echter besloten om vanwege de omvang van de transitie toch een Sociaal Plan af te spreken. De ondernemingsraden, de bestuurders en de vakbonden hebben in juli 2016 een convenant afgesloten, waarin afspraken zijn gemaakt over de taken van de verschillende partijen. Hiermee valt het Sociaal Plan onder de zeggenschap van de vakbonden en kreeg de medezeggenschap de gelegenheid om commentaar te geven op de inzet van de bestuurder. In september 2016 hebben de verschillende (centrale) ondernemingsraden gezamenlijk commentaar gegeven op het concept Sociaal Plan van 25 augustus. Het commentaar van de medezeggenschap is grotendeels verwerkt in het uiteindelijke Sociaal Plan. Op verzoek van de medezeggenschap is onder meer een verhuiskostenvergoeding opgenomen.

MEDEZEGGENSCHAPSSTRUCTUUR NIEUW NWO

Door de transitie van NWO wordt de zeggenschap binnen de NWO-koepel anders dan voorheen. Aangezien de medezeggenschap de zeggenschap volgt verandert de medezeggenschap ook. De structuur van de medezeggenschap in de nieuwe organisatie wordt bepaald door de bestuurder, maar deze heeft de verschillende (C)OR-en binnen de NWO-koepel wel om hun mening gevraagd. De nieuwe medezeggenschapstructuur is in oktober 2016 vastgesteld.

Het belangrijkste gegeven voor de nieuwe medezeggenschapsstructuur is dat de Raad van Bestuur van NWO en het bestuur van de stichting NWO-I uit dezelfde personen bestaat en dat zij NWO en NWO-I als één organisatie willen gaan aansturen. Hieruit volgt dat er één centrale ondernemingsraad wordt ingericht voor de gehele NWO-organisatie. Verder worden de domeinen van NWO en het NWO-I-bureau niet gezien als afzonderlijke ondernemingen in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. Aangezien het NWO-I-bureau de ondersteuning, faciliteiten en de gebouwen deelt met het NWO-bureau wordt er voor hen ook een gezamenlijke OR ingericht.

Voor de uitwerking van de noodzakelijke stappen heeft de bestuurder een taskforce ingesteld die bestaat uit twee medewerkers van het NWO-transitiebureau, een afgevaardigde van de COR-NWO, een afgevaardigde van de COR-FOM en de ambtelijk secretaris van de regiegroep. Deze taskforce heeft de voorlopige reglementen voor de COR-NWO, de OR-NWO en de afspraken met de bestuurder opgesteld en een tijdpad uitgewerkt voor de verkiezingen. De uiteindelijke vorm van de medezeggenschap is in lijn met het door de COR-FOM in augustus voorgestelde model.

5. INITIATIEFVOORSTELLEN

INITIATIEFVOORSTEL MOBILITEITSCOULE

Tijdens de ontwerpfase van de transitie naar het nieuwe NWO werd er veelvuldig gesproken over het 70/30-principe, een beleidsinstrument om uitwisseling van medewerkers tussen organisatieonderdelen mogelijk te maken en te stimuleren. Zo kunnen medewerkers binnen de organisatie van elkaar leren of hun kennis uitdragen binnen interdisciplinaire teams. Dit zou in eerste instantie gaan gelden bij het samengaan van het FOM-bureau en het NWO-bureau, om de onderlinge samenwerking te bevorderen. Hierop voortbordurend heeft de COR de Mobiliteitspoule bedacht, die vooral voor ondersteunend (technisch) personeel binnen de NWO-I-koepel bedoeld is. Het gaat om een poule van vrijwilligers die op oproep bij calamiteiten, personeelstekort of gebrek aan specifieke kennis NWO-breed kunnen worden ingezet om voor bepaalde tijd te assisteren binnen een team. De kracht van het voorstel is dat de verrekening van de uitwisseling van personeel met gesloten beurs geschiedt. Binnen de poule worden door een organisatieonderdeel uren gespaard bij het leveren van personeel en weer afgeschreven bij gebruik van poulemedewerkers. FOM heeft later het 70/30-principe en de Mobiliteitspoule verder laten uitwerken tot een discussienota genaamd 'Ook-Elders'.

INITIATIEFVOORSTEL AANSTELLING UNIVERSITAIRE ONDERZOEKERS

De COR vindt een van de sterke punten van FOM dat FOM de promovendi (oio's) die aangesteld worden uit onderzoeksfinanciering zelf in dienst neemt. FOM heeft hierdoor als werkgever goed zicht op de voortgang van het promotietraject en kan – waar nodig – bijspringen. Bovendien kan FOM zelf monitoren of de opleiding en het werkklimaat voor promovendi van voldoende kwaliteit zijn. In het nieuwe NWO worden promovendi bij universiteiten aangesteld met behulp van financiering van NWO. Hoewel NWO verantwoordelijk is voor het creëren van deze posities wordt het werkgeverschap, en daarmee de verantwoordelijkheid voor het welzijn en de kwaliteit van een oio en zijn of haar promotietraject, bij de universiteiten gelegd. Werkomstandigheden voor promovendi kunnen zowel in rechten als in plichten sterk verschillen, wat zowel voor het onderzoeksklimaat als voor de onderzoekers negatief kan uitpakken.

De COR-FOM heeft daarom voorgesteld om het werkgeverschap van jonge onderzoekers op de universiteiten alsnog onderdeel te laten zijn van de NWO-I-organisatie en niet te kiezen voor het overmaken van subsidies ten behoeve van aanstellingen. Dit zorgt voor een sterke focus op goede wetenschap en een eerlijke en gelijkmatige behandeling van jonge onderzoekers op de verschillende universiteiten. De COR beseft dat dit punt moeilijk te verwezenlijken is gezien eerder gemaakte keuzes. Daarom heeft de COR gelijktijdig voorgesteld dat NWO in ieder geval de subsidievoorwaarden aan financiering verscherpt door eisen te stellen aan de kwaliteit van het werkklimaat en de begeleiding (training, contacturen, percentage onderwijstaken, etc.) en door te rapporteren over de kwaliteit van het werkklimaat in het NWO-jaarverslag.



6. OVERIGE ONDERWERPEN

UITSTEL VERKIEZINGEN

De reguliere verkiezingen voor alle FOM-ondernemingsraden zouden plaatsvinden in december 2016. De COR en de ondernemingsraden van de FOM-instituten en het FOM-bureau hebben echter besloten de zittingstermijn met maximaal een half jaar te verlengen, in verband met de transitie NWO en de omvorming van FOM naar NWO-I per 1 januari 2017. De ondernemingsraden vinden het belangrijk dat er in deze periode vol veranderingen sprake is van enige continuïteit. Bovendien is de verwachting dat er in het voorjaar van 2017 verkiezingen zullen zijn voor de nieuwe (centrale) ondernemingsraden binnen NWO. Voor de verlenging van de zittingstermijn is goedkeuring gevraagd aan (en gekregen van) de directeur FOM en de instituutdirecteuren, de vakbonden en de werknemers.

CONTACT EN AFSPRAKEN FOM MET GRADUATE SCHOOLS

In 2015 heeft de COR een adviesaanvraag gehad over het maken van afspraken tussen FOM en de verschillende graduate schools. Doel daarvan was dat de eisen die FOM en de graduate schools aan FOM-promovendi stellen eenduidig zijn en dat formulieren maar één keer ingevuld hoeven te worden. FOM heeft in 2016, na overleg met de COR, een enquête uitgezet om een beter beeld te krijgen van de mening van FOM-promovendi over graduate schools en FOM. De resultaten hieruit hebben bijgedragen aan een beter beeld van FOM-promovendi. Een opvallend detail is dat promovendi zich door de graduate schools (voornamelijk bij bepaalde universiteiten) als student behandeld voelen, terwijl ze zich bij FOM een volwaardige werknemer ('jonge professional') voelen. FOM heeft toegezegd de FOM-promovendi uitgebreid te informeren zodra de afspraken met graduate schools gemaakt zijn, maar dit is door de NWO-transitie vooruitgeschoven naar een later moment.

CONTACT MET PROMOVENDI NETWERK NEDERLAND

Uit de adviesaanvraag van FOM met betrekking tot de afspraken met graduate schools kwam de vraag van de COR naar voren hoe het zit met medezeggenschap bij de graduate schools. Het zou positief zijn om als FOM-promovendus contact te houden met lokale promovendinetwerken aangesloten bij het landelijke Promovendi Netwerk Nederland (PNN). Een aantal lokale netwerken gaf aan de FOM-mers wel te willen uitnodigen voor activiteiten (zoals borrelavonden) maar hen niet te kunnen bereiken omdat de FOM-mers niet naar de introductiedag bij de universiteit gaan en de netwerken ook niet aan hun e-mailadressen kunnen komen. Na overleg van de COR met FOM zijn er door FOM algemene e-mailadressen aangemaakt waarmee de lokale promovendi-overleggen contact kunnen opnemen met alle FOM-promovendi van de desbetreffende locatie.

SCHOLING COR 2016

Als COR-lid kun je je talenten en vaardigheden verder ontwikkelen. Dit gebeurt onder meer door middel van trainingen. Daarvan is er in 2016 één geweest: een tweedaagse training in februari 2016, over de transitie NWO. Tijdens deze training heeft de COR onder leiding van Jasper Groen en Maarten Poorter van TAQT het eerste jaar van de COR geëvalueerd en is er gewerkt aan efficiënter en doelgerichter vergaderen. Tijdens deze training heeft een jurist ook een toelichting gegeven op de juridische en arbeidsrechtelijke gevolgen van een transitie en aan welke punten de COR extra aandacht moest besteden.

COMMUNICATIE VAN DE COR

De COR vindt communicatie met de achterban – en ook betrokkenheid van de achterban – bijzonder belangrijk. Op het gebied van communicatie met de achterban vonden in 2016 de volgende vaste activiteiten plaats:

- COR-mailing: we sturen de agenda's en vastgestelde verslagen toe aan iedereen die zich aanmeldt voor de COR-mailing. Aanmelden kan via cor@fom.nl.
- Website: op de FOM-website houden we de informatie over de COR-activiteiten actueel. Zie www.fom.nl/cor of www.fom.nl/centralworkscouncil
- Nieuwe FOM-werknemers: in het informatiepakket dat verstrekt wordt aan alle nieuwe medewerkers zit een COR-flyer. Verder geeft de COR een presentatie tijdens de kennismakingsdagen voor nieuwe medewerkers.
- Jaarverslag 2015: het COR-jaarverslag 2015 is verspreid onder de FOM-medewerkers, inclusief een prijsvraag.
- Persoonlijke benadering: de COR-vertegenwoordigers heten nieuwe FOM-collega's op de universitaire locaties in hun eigen kiesgroep welkom, persoonlijk of via e-mail.
- FOM Personnel News: in elke editie van het FOM Personnel News stond een bijdrage van de COR.

Ten slotte moedigen we FOM- (en nu NWO-I) werknemers aan om ideeën voor betere of leukere communicatie van de COR met zijn achterban met ons te delen!



7. COMMISSIES EN SAMENSTELLING

Om de verschillende zaken zo goed en effectief mogelijk te kunnen voorbereiden, werkt de COR met verschillende vaste en tijdelijke commissies. Een overzicht van de commissies in 2016:

- **Dagelijks Bestuur (DB)**
Joep Peters (voorzitter)
Sjoerd Wouda (secretaris)
Jan Just Keijser (plaatsvervangend voorzitter)
Marc de Voogd (plaatsvervangend secretaris)
- **Commissie Personeelszaken (CPZ)**
Victor Land (voorzitter t/m mei 2015)
Elwin Dijck (voorzitter vanaf mei 2015)
Jeroen van Houwelingen
Ben Elzendoorn
Robert Hart
Joep Peters
Sjoerd Wouda
- **Commissie Wetenschap en Structuur (CWS)**
Han Genuit (voorzitter)
Casper Rutjes
Pavel Antonov
Jan Just Keijser
Ricardo Struik
Marc de Voogd
Mathia Arens
- **Commissie Communicatie (CCC)**
Sjoerd Vogels (voorzitter)
Han Genuit
Marc de Voogd
Ineke van der Vegt (ambtelijk secretaris)
- **Verkiezingscommissie (CVK)**
Sjoerd Wouda
Robert Hart
Ineke van der Vegt (ambtelijk secretaris)
- **Commissie Scholing (CCS)**
Victor Land
Casper Rutjes
Ineke van der Vegt (ambtelijk secretaris)
- **Kopgroep Transitie**
Joep Peters
Casper Rutjes
Sjoerd Wouda
Ineke van der Vegt (ambtelijk secretaris)
- **Vertegenwoordiger namens de COR-FOM in het Kontaktorgaan Ondernemingsraden Researchinstellingen (KORRI)**
Robert Hart

8. LEDENOVERZICHT



CHAIR
Joep Peters
*Utrecht University &
Wageningen University*



SECRETARY
Sjoerd Wouda
AMOLF



VICE CHAIR
Jan Just Keijser
NIKHEF



VICE SECRETARY
Marc de Voogd
Leiden University



Casper Rutjes
*UvA, VU, CWI,
KNAW
Amsterdam*



Sjoerd Vogels
*Eindhoven University,
Radboud University &
Maastricht University*



Elwin Dijck
*University of
Groningen*



Mathia Arens
*TU Delft /
Rotterdam*



Pavel Antonov
AMOLF / ARCNL



Jeroen van
Houwelingen
*FOM-Office – vanaf
mei 2016*



Victor Land
*FOM-Office – tot mei
2016*



Ricardo Struik
AMOLF



Han Genuit
DIFFER



Ben Elzendoorn
DIFFER



Lydia Brenner
*NIKHEF – tot
april 2016*



Robert Hart
NIKHEF

VACANCY

VACANT
Twente University



Ineke van der Vegt
COR secretary