



## Personeelsnieuws

**Februari 2017 - nummer 1**

Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten

Postbus 3021

3502 GA Utrecht

telefoon: (030) 600 12 11

e-mail: [PenO-nwoi@nwo.nl](mailto:PenO-nwoi@nwo.nl)

<http://www.fom.nl>



**\*\*\* FOM Personnel News wordt 'Personeelsnieuws' \*\*\***

Sinds 1 januari 2017 vormt de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM) samen met andere NWO-onderdelen een nieuwe organisatie. Om die reden heeft het 'FOM Personnel News' een nieuwe naam gekregen: 'Personeelsnieuws'.

Het Bureau is in drie delen gesplitst: één deel (subsidieverlening) is nu onderdeel van het NWO-domein Exacte en Natuurwetenschappen (ENW), één deel is naar het onderdeel Bedrijfsvoering van het nieuwe NWO, en de instituten (AMOLF, ARCNL, DIFFER en Nikhef) vormen samen met het deel dat de instituten en de universitaire werkgroepen ondersteunt de institutenorganisatie NWO-I. De NWO-instituten NSCR, NIOZ, ASTRON, CWI en SRON fuseren per 1 januari 2018 met die institutenorganisatie. Voor meer informatie over de transitie naar het nieuwe NWO kunt u kijken op [www.fom.nl/transitie](http://www.fom.nl/transitie).

**\*\*\* Bestel je boek! \*\*\***



Vergeet niet je (gratis) boek *Snaren, spiegels en plakband*, over 70 jaar Nederlandse natuurkunde, te bestellen! Met de persoonsgebonden unieke code in de brief die je twee weken geleden hebt ontvangen. Ook verkrijgbaar als Engelse editie.

[Bestel met deze link](#)

**\*\*\* Digitale enquête voor werknemers van 45 jaar en ouder \*\*\***

Was u op 1 januari 2017 45 jaar of ouder? Dan wordt u in de eerste helft van februari gevraagd deel te nemen aan een digitale enquête over de gevolgen van de uitruil van de leeftijdgerelateerde regelingen uit de cao. De Cao-OI bevatte een aantal regelingen, die gericht waren op het inzetbaar houden van oudere werknemers, zoals de 60+-regeling, de leeftijdsuren en de Seniorenregeling Onderzoekinstellingen (SROI). Per 1 januari 2012 zijn deze regelingen uitgefaseerd/afgeschaft en uitgeruild voor een structurele loonsverhoging.

Deze enquête is afgesproken door cao-partijen en wordt – om anonimiteit te waarborgen - uitgevoerd door SoFoKleS. SoFoKleS is het Sociaal Fonds voor de Kennissector dat projecten en onderzoek uitvoert en activiteiten subsidieert op het gebied van de academische arbeidsmarkt.

Via uw werke-mail ontvangt u van SoFoKleS een persoonlijke uitnodiging voor deelname aan deze enquête. De WVOI-werkgevers en de werknemersorganisaties stellen het bijzonder op prijs als u de enquête invult. Dit neemt ongeveer tien minuten in beslag.

Mocht u naar aanleiding van dit bericht vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met [Astrid Tiemessen](#) of [Lydia van der Vlist](#).

**\*\*\* Digitale nieuwsbrief Dutch Physics News \*\*\***

De tweede editie van onze digitale nieuwsbrief [Dutch Physics News](#) is verschenen. De maandelijkse, Engelstalige nieuwsbrief bevat onderzoeks- en beleidsnieuws, berichten uit de wetenschap en een agenda voor calls en bijeenkomsten. [Aanmelden](#) kan op de site van NWO.



**\*\*\*\* Onderhandelaarsresultaat cao 2017 \*\*\*\***

18 januari 2017

Op vrijdag 13 januari 2017 is aan de cao-tafel een onderhandelaarsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de onderzoekinstellingen met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 januari 2018.

De belangrijkste afspraken die zijn gemaakt:

- De lonen worden met ingang van 1 januari 2017 met 1,6 procent structureel verhoogd.
- Het budget voor scholing en ontwikkeling wordt met 0,8 procent verhoogd van 1,2 procent naar 2,0 procent van de loonsom.
- De verkorting van de duur van de WW en de opbouw van de WW en de WGA wordt conform de afspraken uit het Sociaal Akkoord van april 2013 gerepareerd, waarbij de werkgevers de kosten dragen.
- Gelijktijdig is afgesproken de BWOI vanaf 1 januari 2018 te versoberen; daarbij geldt voor zittende medewerkers een overgangsregeling van zes jaar waarbij de eerste vier jaar nog niets verandert.
- Het zogenaamde AOW-gat wordt gerepareerd voor de werknemer die recht heeft gekregen op een BWOI-toekenning tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Het BWOI-recht loopt door tot het moment waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.
- Het loopbaanbudget en de bonusuitkering uit de BWOI artikelen 7A en 7AB vervallen per 1 januari 2018. Dit ten gunste van de in de Wet Werk en Zekerheid genoemde transitievergoeding die met ingang van 1 januari 2018 voor alle werkgevers onder de Cao-OI zal gelden.
- Een kapstokbepaling in de cao die de werkgever de mogelijkheid biedt om een 'Generatiepact' vorm te geven; in de bepaling zijn randvoorwaarden opgenomen waaraan een Generatiepact in ieder geval moet voldoen.

Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over niet materiële onderwerpen of aanpassingen in de cao die van meer technische aard zijn.

De werknemersorganisaties AC/FBZ, CNV Overheid, FNV Overheid en de VAWO/CMHF gaan het resultaat voorleggen aan hun leden en laten in de loop van februari weten of er een definitief cao-akkoord is.



## Nieuwe COR NWO voor het eerst bij elkaar

Een nieuw NWO betekent ook een nieuwe medezeggenschapsstructuur:

- Voor de bureauwerknemers in Utrecht en Den Haag is er nu één ondernemingsraad (OR) met 8 zetels, waarvan 1 zetel voor het Bureau NWO-I en 1 gastzetel voor de OR ZonMw. Een gastzetel wil zeggen dat de afgevaardigde kan meepraten en -discussiëren, maar niet kan meebeslissen.
- Daarnaast is er één centrale ondernemingsraad (COR) voor heel NWO, met 17 zetels. Daarvan zijn 9 zetels voor de (toekomstige) instituten, die alle hun eigen ondernemingsraad behouden. De zetels van de OR CWI, OR NIOZ en OR ZonMw zijn voorlopig nog gastzetels.

De nieuwe OR en de nieuwe COR zijn in januari gestart en worden voorlopig gevormd door leden van de huidige ondernemingsraden, tot de verkiezingen.

De nieuwe COR NWO kwam op 19 januari voor het eerst bij elkaar. Toen is onder meer de reactie van het AB NWO op de adviezen over sleutelfuncties en het organisatieontwerp besproken. Ook heeft de COR een checklist gemaakt, met onderwerpen en aandachtspunten voor 2017.

## Nieuw Dagelijks Bestuur COR NWO



*Casper Rutjes, voorzitter COR NWO*

De COR NWO heeft een nieuw Dagelijks Bestuur gekozen. Casper Rutjes ( NWO-I promovendus bij het CWI) is voorzitter van de COR NWO, Astrid Hajema-van Esch (OR NWO) plaatsvervangend voorzitter en Sjoerd Wouda (OR AMOLF) is secretaris.

## COR-verkiezingen NWO-I-werknemers universitaire groepen op 16 mei 2017

De COR NWO heeft de verkiezingsdatum voor de rechtstreeks te kiezen NWO-I- werknemers in de universitaire werkgroepen (BUW) vastgesteld op 16 mei 2017. In de nieuwe COR NWO zijn twee zetels beschikbaar voor de werknemers in de universitaire werkgroepen. Ook wordt een plaatsvervanger gekozen.

Lijkt het jou leuk om breder te kijken dan je eigen onderzoek en om mee te praten over de verdere invulling van het nieuwe NWO? Wil je de belangen van je NWO-I-collega's aan de universiteiten vertegenwoordigen in de COR NWO en zelf ook nieuwe vaardigheden opdoen? Neem dan eens contact op met een van de huidige COR-leden om te horen wat het OR-werk inhoudt (en waarom je je verkiesbaar zou moeten stellen)!

Als je verkiesbaar bent ontvang je eind maart automatisch ook een oproep.

E-mail: [cor@nwo.nl](mailto:cor@nwo.nl)

We need you to join  
the **COR NWO**



**Be electable! Elections held May 16<sup>th</sup> – register before April 24<sup>th</sup>**

