Business Orientation Week (Nyenrode Business Universiteit)

FOM-promovendi hebben over het algemeen weinig tot geen ervaring met de vaak complexe processen die zich in organisaties buiten de wetenschappelijke wereld afspelen.In deze training worden promovendi in de gelegenheid gesteld kennis te maken met verschillende aspecten van management, zoals samenwerking tussen mensen, veranderingsprocessen,leiderschap, organisatiestructuur enz. De deelnemers krijgen de mogelijkheid om de dynamiek binnen organisaties aan den lijve te ondervinden en leren een oplossingsgerichte aanpak van vraagstukken op het terrein van organisatie en management.

De training beoogt niet meer dan op ervaringsniveau een eerste kennismaking met dergelijke vraagstukken te zijn en niet zozeer een theoretisch kader of het aanleren van vaardigheden te bieden.

Bestemd voor
Onderzoekers in opleiding tijdens het laatste jaar van hun promotieonderzoek die een carrière buiten de wetenschappelijke wereld overwegen. De training wordt zowel in het Nederlands als in het Engels gegeven. De voorwaarden waaraan iemand moet voldoen om voor de training in aanmerking te komen zijn:

- de productie van uw proefschrift moet op het met uw promotor afgesproken tijdstip worden afgerond;
- de directeur van uw instituut, of uw werkgroepleider moet zijn instemming geven en u aanmelden;
- u moet geen bezwaar hebben er een week volledig uit te zijn; u moet die week op Nyenrode logeren en volledig beschikbaar zijn voor de training;
- aan het eind van de trainingsweek moet u nog in FOM-dienst zijn.

Doelstelling
Tijdens de training leert deelnemer:

- hoe het is om in een andere context en dynamiek te functioneren dan de wetenschappelijke;
- inzicht verkrijgen in de organisatie- en managementprocessen die zich binnen organisaties afspelen, en in de factoren die daarop van invloed zijn;
- inzicht verkrijgen in eigen functioneren en vaardigheden in samenwerkingsrelaties.

Werkwijze/inhoud
Het programma, dat een week in beslag neemt, bestaat grofweg uit twee onderdelen:

Organisatie-simulatiespel
In deze simulatie krijgen de deelnemers de opdracht hun eigen organisatie op te bouwen. Het succes van de organisatie is afhankelijk van de wijze waarop de deelnemers met elkaar weten samen te werken. In het spel speelt een zeer gevarieerd aantal thema's: hoe hiërarchisch wordt de organisatie ingericht, hoe geeft men informatie- en communicatiestromen vorm, heeft iedereen hetzelfde organisatiedoel voor ogen, hoe wordt leiderschap vormgegeven, hoeveel risico durft men te nemen, hoe lost men problemen op? Hoe gaat men om met verschillende 'typen' leidinggevenden?

Bedrijfsbezoek
In dit onderdeel krijgen deelnemers naast enig theoretisch kader op het terrein van organisatiekunde, de opdracht door middel van een bedrijfsbezoek op basis van hun eigen onderzoeksvragen een analyse te maken van het desbetreffende bedrijf. De resultaten van hun bevindingen worden vervolgens aan de andere groepen gepresenteerd, waarbij een goed advies aan het bezochte bedrijf altijd welkom is.

Duur
Zondagmiddag tot en met vrijdagmiddag, vijf aaneengesloten dagen, inclusief overnachtingen op Nyenrode.

Bijzonderheden
Het programma wordt georganiseerd in samenwerking met de Nyenrode Business Universiteit. Deelnemers logeren tijdens de trainingsweek op Nyenrode. Er is plaats voor maximaal twintig deelnemers.
De kosten van de training komen ten laste van de centrale FOM-middelen, maar van de deelnemer wordt een investering verwacht in de vorm van 40 verlofuren.

Aanmelding
Op het gespreksformulier voor het jaarlijkse plannings- en evaluatiegesprek kan de belangstelling voor deelname aan dit programma kenbaar worden gemaakt.
Zodra de trainingsdata bekend zijn ontvangt men van de Centrale Personeelsdienst van FOM een uitnodiging. Na akkoord van de instituutsdirecteur of werkgroepleider, kan men zich schriftelijk bij de Centrale Personeelsdienst voor het programma aan te melden.
In verband met het beperkt aantal plaatsingsmogelijkheden, wordt er geselecteerd op volgorde van binnenkomst van de schriftelijke aanmelding.