

PZ-INFOBULLETIN

April 2011, nummer 2

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht  
e-mail: cpd@fom.nl

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06  
http://www.fom.nl

**\*\*\*\* WIJZIGING ABP-PREMIE PER 1 APRIL 2011 \*\*\*\***

De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen van ABP stijgt per 1 april 2011 met 0,5%, waarvan 0,15% voor rekening van de werknemer komt. Deze premiestijging is het gevolg van de toegenomen levensverwachting. Tegelijkertijd zal een verlaging van de premie voor de Anw-compensatie worden doorgevoerd van 0,1% (waarvan 0,075% ten gunste van de werknemer). De effectieve premiestijging voor de werknemer komt dus uit op 0,075%. Voor de meeste werknemers betekent dit dat zij maandelijks ongeveer € 1,50 netto meer aan premie gaan betalen.

De tijdelijke "herstelopslag" van 1% die nodig is omdat de lage rente het ABP-pensioenfonds parten speelt, blijft voorlopig ook gehandhaafd. De dekkingsgraad, die aangeeft of het vermogen van het pensioenfonds groot genoeg is om op termijn aan de verplichtingen te voldoen, was eind 2010 flink bijgetrokken maar ABP is van mening dat de dekkingsgraad nog te beweeglijk is om deze tijdelijke "herstelopslag" te laten vervallen.

Meer informatie is te vinden op [www.abp.nl](http://www.abp.nl).

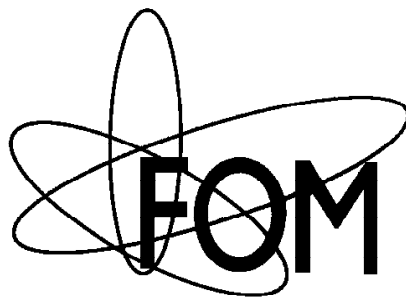


**\*\*\* CHANGE ABP PREMIUM WITH EFFECT FROM 1 APRIL 2011 \*\*\***



The premium for the old age and dependents pension from ABP will rise by 0.5% with effect from 1 April 2011, of which 0.15% will be paid by the employee. This rise in premium is due to the increased life expectancy.

At the same time a reduction of 0.1% in the premium for the Anw compensation will be implemented (of which 0.075% will be returned to the employee). The effective premium increase for the employee will be therefore



0.075%. For most employees this will mean paying about € 1.50 more in premium per month after tax.

The temporary "recovery surcharge" of 1% levied due to the impact of the low interest rates on the ABP pension funds also remains in place. The coverage ratio, which indicates if a pension fund's capital reserves are big enough for it to meet its future obligations, had significantly recovered by the end of 2010. However, ABP is of the opinion that the coverage ratio is still too volatile to drop this temporary "recovery surcharge".

Further information is available at [www.abp.nl](http://www.abp.nl).

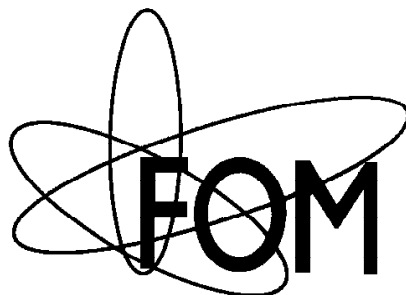
**\*\*\*\* EUROPESE GEZONDHEIDSKAART EHIC \*\*\*\***

Met de vakantieperiode in zicht wijzen wij u op de Europese Gezondheidskaart, officieel: "European Health Insurance Card"(EHIC). Ook voor werkgerelateerde bezoeken aan het buitenland is deze kaart aan te raden.

Met deze kaart kunnen u en uw gezinsleden namelijk noodzakelijke medische zorg krijgen tijdens een tijdelijk verblijf binnen de Europese Economische Ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) en Zwitserland. U hoeft zelf geen geld voor te schieten omdat buitenlandse behandelaars dan weten dat hun rekening door uw Nederlandse zorgverzekeraar wordt betaald.

De vergoeding die u krijgt, hangt wel af van de soort zorgverzekering die u bij uw zorgverzekeraar heeft afgesloten. Het blijft dus aan te raden naast uw zorgverzekering een reisverzekering af te sluiten.

De kaart is persoonsgebonden en kosteloos. Op de kaart wordt standaard de geldigheidsduur afgedrukt. Het is afhankelijk van uw zorgverzekeraar hoe lang uw EHIC daadwerkelijk geldig is. Dit kan variëren van enkel de opgegeven periode van verblijf in het buitenland tot maximaal één jaar vanaf de aanvraagdatum. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met uw zorgverzekeraar.



U kunt de EHIC aanvragen via [www.ehic.nl](http://www.ehic.nl). Na het plaatsen van uw aanvraag zult u de kaart in principe binnen 4 werkdagen per post ontvangen. Mocht uw zorgverzekeraar niet op het digitale aanvraagformulier voorkomen, dan betekent dit dat uw zorgverzekeraar deze dienst niet aanbiedt via de genoemde website. U dient dan contact op te nemen met uw zorgverzekeraar om na te vragen hoe u de kaart alsnog kunt aanvragen.

Voor werknemers die via het collectieve FOM-contract bij OHRA verzekerd zijn, geldt dat zij de kaart in ieder geval via bovengenoemde website kunnen aanvragen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ria Wemelsfelder (e-mail [ria.wemelsfelder@fom.nl](mailto:ria.wemelsfelder@fom.nl)).



**\*\*\*\* EUROPEAN HEALTH INSURANCE CARD EHIC \*\*\*\***

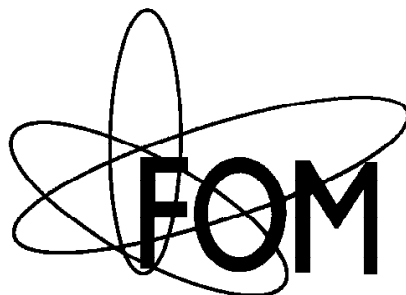


With the holidays approaching we would like to draw your attention to the European Health Insurance Card (EHIC). We also recommend the use of this card for business trips abroad.

This card entitles you and your family to receive necessary medical treatment during a stay within the European Economic Area (European Community, Norway, Iceland and Liechtenstein) and Switzerland. You do not have to pay the bills in advance, as foreign doctors will know that their bills will be settled through your Dutch Health Care Insurer.

The reimbursement you receive depends on the coverage provided by your health insurance. You are therefore advised to conclude a travel insurance as well.

The EHIC is strictly personal and free of charge. The validity is printed on the card. The real period of validity depends on your health insurance company. This can vary from just the period abroad applied for through to a maximum of one year after the application date. You should contact your health insurance company for further details about this.



You can apply for an EHIC card at: [www.ehic.nl](http://www.ehic.nl). In principle, you will receive the card within 4 working days after placing your order through the postal service. If your insurer is not listed on the digital application form then this means that they do not offer this service via the EHIC website. In such cases, you need to contact your health insurer to find out how you can still apply for the card.

FOM employees who are collectively insured by OHRA can definitely apply for the card using the aforementioned website.

For further information please contact Ria Wemelsfelder (e-mail: [ria.wemelsfelder@fom.nl](mailto:ria.wemelsfelder@fom.nl)).

**\*\*\*\* NIEUWE BEDRAGEN ETMAALVERGOEDINGEN BUITENLAND \*\*\*\***

Per 1 april 2011 zijn er enkele etmaalvergoedingen buitenland gewijzigd. Opvallend is dat de etmaalvergoeding voor de Verenigde Staten verlaagd is. Binnen Europa zijn zowel verhogingen als verlagingen doorgevoerd. In Bijlage C bij de FOM-Uitvoeringsregelingen (FOM-UVR), kunt u altijd de actuele bedragen raadplegen:  
<http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/Arbeidsvoorwaarden/uvr.pag>.

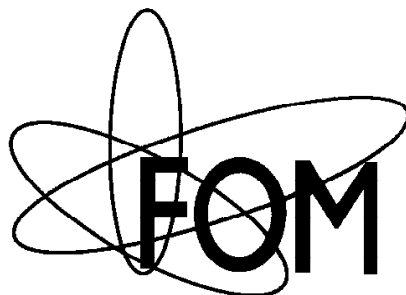
Nadere informatie is verkrijgbaar bij de lokale reisfunctionarissen (medewerkers instituten) of de reisfunctionaris van het FOM-bureau (medewerkers FOM-bureau en universitaire locaties) Renee Spigt (e-mail: [renee.spigt@fom.nl](mailto:renee.spigt@fom.nl), tel.: (030) 600 12 43).



**\*\*\*\* NEW RATES FOR DAILY ALLOWANCES ABROAD \*\*\*\***



With effect from 1 April 2011, several daily allowances abroad have changed. Interestingly, the daily allowance for the United States has been decreased. Within Europe, both increases and decreases have been implemented.



You can always find the latest amounts in Appendix C of the FOM Implementation Regulations (FOM-IR):  
<http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/Arbeidsvoorwaarden/uvr.pag>.

Further information is available from the local travel officers (institute staff) or the travel officer of the FOM Central Office (FOM Central Office staff and staff in university workgroups) Renee Spigt (e-mail: [renee.spigt@fom.nl](mailto:renee.spigt@fom.nl), tel.: +31 30 600 1243).

**\*\*\*\* FOM-SPORTDAG 10 JUNI 2011 \*\*\*\***

Op vrijdag 10 juni zal de jaarlijkse FOM-Sportdag plaatsvinden, dit jaar georganiseerd door FOM-instituut Rijnhuizen.

Zoals ieder jaar belooft het een sportieve, gezellige, afwisselende & hopelijk zonnige dag te worden waarin uiteenlopende sporten beoefend kunnen worden. De dag wordt afgesloten met een BBQ.

Inschrijving van de teams is binnenkort mogelijk. Hierover wordt u z.s.m. geïnformeerd. Noteer de datum 10 juni in ieder geval alvast in uw agenda!



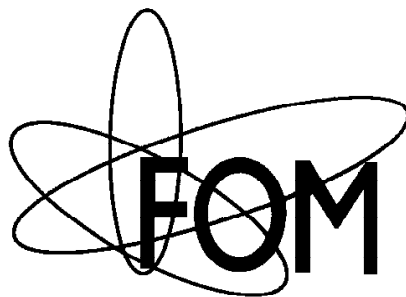
**\*\*\*\* FOM SPORTS DAY 10 JUNE 2011 \*\*\*\***



The annual FOM Sports day will be held on Friday 10 June and this year it is being organised by FOM Institute Rijnhuizen.

Just like in previous years it promises to be a sporting, fun, varied and hopefully sunny day where a wide variety of sports are on offer. The day will close with a barbecue.

Teams can be registered shortly. You will receive more details about this as soon as possible. Don't forget to note the date of 10 June in your diary!



**\*\*\*\* EXTRA KORTING AUTOVERZEKERING CENTRAAL BEHEER ACHMEA \*\*\*\***

FOM heeft collectieve contracten met Centraal Beheer Achmea (CBA) en OHRA voor verschillende verzekeringen zoals de zorgverzekering, autoverzekering etc.:

<http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/verzekeringen/verzekeringen.pag>.

CBA heeft op dit moment een extra kortingsactie met betrekking tot de Autoverzekering.

Als u vóór 31 mei 2011 online de Autoverzekering afsluit, ontvangt u naast de collectiviteitskorting van 21% eenmalig € 25,- korting op de premie.

Voor meer informatie of het afsluiten van de Autoverzekering kunt u terecht op: [www.centraalbeheer.nl/43040](http://www.centraalbeheer.nl/43040).



**\*\* EXTRA DISCOUNT CAR INSURANCE CENTRAAL BEHEER ACHMEA \*\***



FOM has collective contracts with Centraal Beheer Achmea (CBA) and OHRA for various insurances such as healthcare insurance, car insurance, etc.:

<http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/verzekeringen/verzekeringen.pag>.

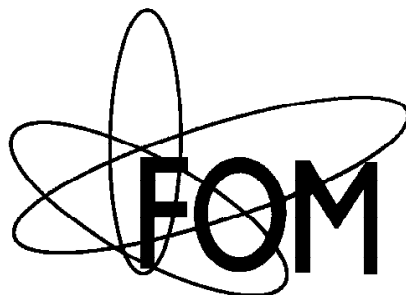
CBA currently has an extra discount campaign for car insurance.

If you conclude a car insurance online before 31 May 2011 then in addition to the collective discount of 21% you will receive an additional one-off discount of € 25 on the premium.

For further information or to conclude the car insurance please visit: [www.centraalbeheer.nl/43040](http://www.centraalbeheer.nl/43040).

**\*\*\*\* PROJECT 'SPITSVRIJ' PROVINCIE UTRECHT \*\*\*\***

In het kader van bereikbaarheid en duurzaamheid heeft FOM zich onlangs aangemeld als deelnemer aan het project 'Spitsvrij' van de Provincie Utrecht. Dit project is erop gericht om automobilisten te verleiden om niet met de auto te rijden tijdens de ochtend- en avondspits op de A1/A27 en A28. Iedere keer



als een deelnemende automobilist de spits mijdt, ontvangt hij/zij hiervoor een financiële beloning van de Provincie Utrecht. Deze beloning kan oplopen tot zo'n € 100,- netto per maand.

Het project start op 1 juni dit jaar en duurt tot december 2012. Vanaf juni a.s. nodigt de Provincie Utrecht automobilisten uit die vaak in de driehoek Utrecht, Hilversum en Amersfoort zijn geregistreerd. In totaal kunnen (slechts) 5.000 automobilisten meedoen.

Doordat FOM zich als 'Spitsvrij-werkgever' heeft aangemeld is gegarandeerd dat FOM-medewerkers prioriteit hebben bij de selectie van automobilisten.

Meer informatie is te vinden op <http://www.spitsvrij.nl/werknemer.asp>.



### \*\*\* PROJECT 'RUSH-HOUR FREE' PROVINCE OF UTRECHT \*\*\*

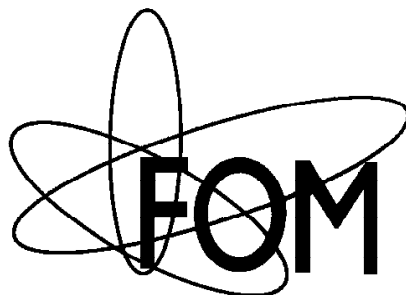


In the context of accessibility and sustainability FOM has recently registered as a participant in the project 'Rush-hour free' of the Province of Utrecht. The aim of this project is to entice motorists not to use their cars during the morning and evening rush hours on the A1/A27 and A28 motorways. Each time a participating motorist avoids the rush hour, he or she will receive a financial award from the Province of Utrecht. This amount can be anything up to about € 100 per month after tax.

The project will start on 1 June 2011 and will continue until December 2012. From June this year the Province of Utrecht invites car drivers who frequently drive within the triangle Utrecht, Hilversum and Amersfoort. Only 5000 car drivers can participate.

As FOM has registered as a 'Rush-hour free employer' FOM employees are guaranteed preference during the selection of car drivers.

For further information please visit <http://www.spitsvrij.nl/werknemer.asp>.



\*\*\*\* MYFOM-PEOPLE \*\*\*\*

## **Inleiding**

FOM werkt aan een portal voor alle medewerkers: MyFOM-People. Via de FOM-website kunt u straks met een persoonlijke gebruikersnaam en wachtwoord inloggen. Hiermee kunt u diverse personeelszaken regelen, zoals:

- het wijzigen van persoonlijke gegevens, zoals uw adresgegevens;
- het inzien en printen van salarisstroken en jaaropgaven;
- het indienen van AVOM-aanvragen, zoals het verkopen van vakantieuren.

De portal wordt in fases geïmplementeerd. In de toekomst zal de portal nog meer mogelijkheden bieden, zoals bijvoorbeeld het inschrijven voor trainingen voor oio's, het declareren van kosten voor buitenlandse dienstreizen en het aanvragen van verlof.

## **Doel**

FOM heeft de portal ontwikkeld om het voor medewerkers makkelijk te maken om hun persoonlijke gegevens zelf digitaal te wijzigen, aanvragen in te dienen en salarisstroken in te zien. Op termijn verwacht FOM met deze portal de papierstroom te verminderen.

## **Toegang tot de portal**

Naar verwachting zal de portal nog voor de zomer beschikbaar komen. Alle medewerkers ontvangen t.z.t. per post een bericht van FOM met een persoonlijke gebruikersnaam en wachtwoord. Wij houden u op de hoogte via de FOM-website en het PZ-Infobulletin.



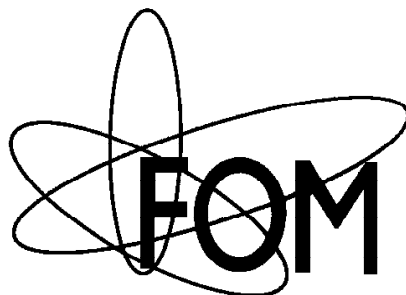
\*\*\*\* MYFOM-PEOPLE \*\*\*\*



## **Introduction**

FOM is making a portal available to all staff: MyFOM-People. In the near future you will be able to log into this with a personal user name and password via the FOM-website. On this portal you will be able to arrange various personnel issues such as:





- changing your personal details, for example your address;
- inspecting and printing salary slips and annual statements;
- submitting AVOM requests, such as redeeming holiday hours.

The portal will be implemented in phases. In the distant future, it will offer even more possibilities such as PhDs being able to register for courses, declaring costs for foreign trips and requesting leave.

### **Aim**

FOM has developed the portal to make it easier for staff to digitally change their own personal details, to submit requests and to inspect salary slips. Ultimately FOM expects that this portal will reduce the amount of paper used.

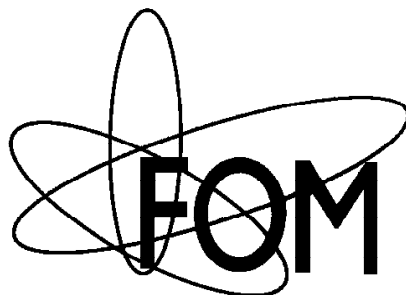
### **Access to the portal**

The portal is expected to be available before the summer. As soon as the portal becomes available, all staff will receive information by post from FOM with a personal user name and password. We will keep you informed by means of the FOM-website and the PZ-Infobulletin.

<b>** STAND VAN ZAKEN CAO-ONDERHANDELINGEN ONDERZOEKINSTELLINGEN **</b>
---

In het PZ-Infobulletin van november 2010 hebben we u voor het laatst geïnformeerd over de stand van zaken bij de CAO-onderhandelingen. Verwacht werd toen dat de CAO-onderhandelingen in maart jl. weer hervat zouden worden.

In maart heeft er inderdaad een oriënterend gesprek plaatsgevonden tussen de werkgevers- en werknemersorganisaties aan de CAO-tafel en op 18 april 2011 zijn de CAO-onderhandelingen voortgezet. Gezien de huidige nullijn in de inkomensontwikkeling (FOM heeft dit jaar immers geen loon- en prijscompensatie ontvangen) blijkt het zeer lastig voor partijen om een akkoord te bereiken. Er wordt echter hard aan gewerkt en er is een vervolgspraak gemaakt om het overleg voort te zetten op 19 mei a.s. We houden u van de voortgang op de hoogte!



 \*\*\* UPDATE ON CAO NEGOTIATIONS FOR RESEARCH INSTITUTES \*\*\* 

In the PZ-Infobulletin of November 2010 we informed you about the latest progress in the collective labour agreement negotiations. These negotiations were then expected to resume in March 2011.

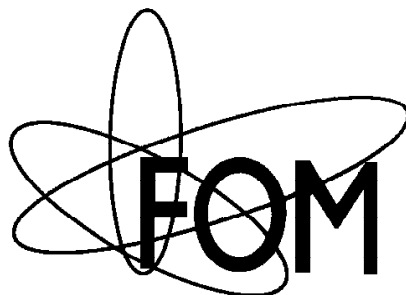
The first exploratory meeting between employer and employee organisations did indeed take place last month at the collective bargaining table and on 18 April 2011 the CAO negotiations were continued. In view of the current freeze on wages (FOM has not received any salary and price compensation this year) it is proving very difficult for the parties to reach an agreement. However, strenuous efforts are being made and a subsequent date has been set for the continuation of the negotiations, namely 19 May. We will keep you informed of the progress!

<p>**** INGANGSDATUM AOW VERPLAATST NAAR VERJAARDAG ****</p>
--

De dag waarop u voor het eerst AOW (Algemene Ouderdomswet) krijgt, wordt verplaatst. Op dit moment gaat de AOW in op de eerste dag van de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt. Vanaf 1 januari 2012 wordt dit de dag waarop u de pensioenleeftijd daadwerkelijk bereikt.

 \*\*\* START DAY OLD AGE PENSION MOVED TO BIRTHDAY \*\*\* 

The day on which you will first receive your old age pension (AOW - General Old Age Pensions Act) will be moved. At present the payment starts on the first day of the month in which you reach pensionable age. With effect from 1 January 2012, this will become the day on which you actually reach the pensionable age.



**\*\*\*\* KOOP EEN FIETS VIA HET NATIONALE FIETSPLAN EN WIN EEN WEEKENDJE WEG \*\*\*\***

In het PZ-Infobulletin van november 2010 hebben we u reeds geïnformeerd over de aanschaf van een fiets via Nationale Fiets Projecten (NFP) door middel van deelname aan de "AVOM-regeling fiets privé". Indien u vóór 1 juli a.s. een fiets aanschaft via NFP maakt u zelfs kans op een (door NFP aangeboden) weekendje weg voor twee personen!

Een (tweedehands) fiets aanschaffen via NFP heeft een aantal voordelen:

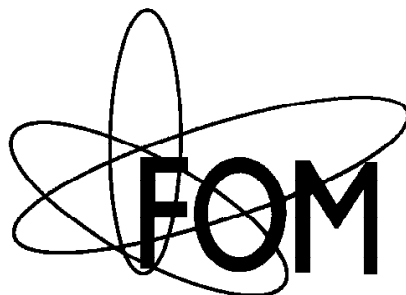
- de factuur van de fiets wordt rechtstreeks naar FOM gestuurd. U hoeft de fiets dus niet zelf vooruit te betalen;
- NFP biedt een scherpe verzekeringspremie;
- u kunt met belastingvoordeel Nationale Fietsbonnen aanschaffen tot maximaal € 240,-. Met de fietsbonn koopt u fietsaccessoires en betaalt u onderhoud aan de fiets. Deze bonnen zijn opgedeeld in sets van € 80,- die u jaarlijks mag besteden en die gedurende drie jaar geldig blijven;
- de eerste servicebeurt van uw fiets is gratis en wordt na twee maanden uitgevoerd.

Enige voorwaarde voor deelname aan de "AVOM-regeling fiets privé" is dat u voor meer dan de helft van uw reisdagen voor (een gedeelte) van uw woon-werkverkeer gebruik maakt van de fiets.

Meer informatie en de overige voorwaarden voor deelname aan deze regeling kunt u vinden op onze website:

[http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/Arbeidsvoorwaarden/avom/wat\\_is\\_avom.pag](http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/Arbeidsvoorwaarden/avom/wat_is_avom.pag).

U kunt ook contact opnemen met de Centrale Personeelsdienst van het FOM-Bureau.



**\*\*\*\*\* BUY A BIKE THROUGH THE NATIONAL BIKE SCHEME  
PLUS WIN A WEEKEND AWAY \*\*\*\*\***



In the PZ-Infobulletin of November 2010 we informed you about the option of purchasing a bike through the National Bike Scheme (Dutch acronym: NFP) by participating in the "AVOM Bicycle scheme for commuter traffic". If you buy a bike through NFP before 1 July 2011 then you even have a chance of winning a weekend away for two persons (offered by NFP)!

Buying a (second-hand) bike through NFP has a number of advantages:

- The invoice of your bike will be sent directly to FOM. So you don't need to pay for the bike yourself first;
- NFP provides a competitive insurance premium;
- You can buy National Bike Vouchers up to the value € 240 and receive a tax benefit. These vouchers are to be used for purchasing bike accessories and paying for bike maintenance. They are divided into sets of € 80, each to be spent over a one-year period, and are valid for three years;
- The first service of your bike will be done after two months, free of charge.

The only condition for taking part in the "AVOM Bicycle Scheme" is that you use the bike on more than half of your commuting days for at least part of your journey from home to work.

More information and the other qualifying conditions for participation in this scheme can be found on our website at:

[http://www.fom.nl/live/english/personnel/employment\\_regulations/avom/avom.pag](http://www.fom.nl/live/english/personnel/employment_regulations/avom/avom.pag).

Alternatively, you can contact the Central Personnel Department at the FOM Central Office.