

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht  
e-mail: cpd@fom.nl

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06  
<http://www.fom.nl>

**\*\*\*\* LAATSTE PZ-INFOBULLETIN OP PAPIER! \*\*\*\***

Op dit moment heeft u het laatste 'papieren' PZ-Infobulletin in handen. Aangezien de salarisstroken binnenkort in beginsel niet meer op papier zullen worden verstrekt en de PZ-Infobulletins gelijktijdig met deze stroken aan u werden verzonden, is besloten om de PZ-Infobulletins voortaan digitaal aan u te gaan aanbieden. Zoals u waarschijnlijk weet zijn alle PZ-Infobulletins (vanaf 2006) op dit moment ook al via onze website te raadplegen.

Wanneer een nieuw PZ-Infobulletin beschikbaar is, wordt dit - rond de datum van de salarisbetaling - op onze website vermeld. De eerste periode zult u hierover ook een attenderingsmail ontvangen. Daarnaast zal ieder nieuw PZ-Infobulletin vanaf heden ook via MyFOM-People te lezen zijn. Inloggen op deze digitale portal is mogelijk voor alle FOM-medewerkers (met een persoonlijke gebruikersnaam en een wachtwoord die inmiddels beide per post aan u zijn verstrekt).

Houdt u in ieder geval onze website in de gaten zodat u op de hoogte blijft van het laatste personeelsnieuws!

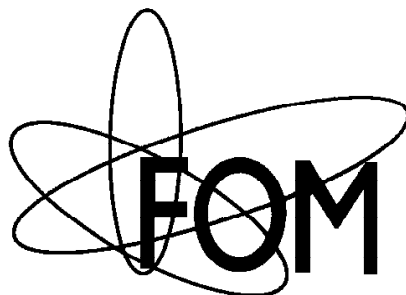


**\*\*\* LAST PAPER VERSION OF PZ-INFOBULLETIN\*\*\***



You are now holding the last 'paper version' of the PZ-Infobulletin. As the sending of paper salary slips will, in principle, stop soon and the PZ-Infobulletins are sent with these slips, then in future the PZ-Infobulletins will be sent you electronically. As you are no doubt aware, all PZ-Infobulletins (since 2006) are also currently available via our website.

When a new PZ-Infobulletin becomes available, this will be stated on our website at about the time your salary is paid. Initially, you will also be sent an



e-mail notification about this. Furthermore, each new PZ-Infobulletin will also be available via MyFOM-People. All FOM employees can log into this portal (using a personal username and password that have already been sent to you by post).

Keep an eye on our website to make sure that you stay up to date with the latest personnel news!

**\*\*\*\* MYFOM-PEOPLE & DIGITALE SALARISSTROOK \*\*\*\***

Vanaf 16 mei jl. is MyFOM-People beschikbaar. Via deze portal kunnen FOM-medewerkers een aantal personele zaken regelen en hun salarisstroken inzien (en opslaan of uitprinten). De inlogcodes voor MyFOM-People heeft u per post ontvangen. Heeft u al ingelogd in MyFOM-People en uw inlogcodes gewijzigd in een persoonlijke gebruikersnaam en wachtwoord?

De komende 2 maanden ontvangen alle FOM-medewerkers nog de 'ouderwetse' papieren salarisstrook. Voor het succes van dit project (en uiteraard ook voor het milieu) is het belangrijk dat FOM-medewerkers ermee akkoord gaan dat FOM hun salarisstrook straks alleen nog digitaal verstrekt. Van veel medewerkers hebben we inmiddels de blauwe antwoordkaart met dit akkoord ontvangen. Mocht u deze antwoordkaart al verstuurd hebben, dan danken wij u voor uw medewerking! Mocht u de antwoordkaart nog niet geretourneerd hebben, dan ontvangen we deze graag alsnog van u!

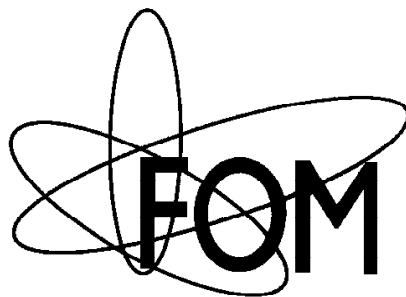
Vragen kunt u e-mailen aan [MyFOM-People@fom.nl](mailto:MyFOM-People@fom.nl).



**\*\*\*\* MYFOM-PEOPLE & DIGITAL SALARY SLIPS\*\*\*\***



MyFOM-People has been available since 16 May. Via this portal FOM employees can arrange various personnel matters and view their salary slips (and save or print these). You have been sent a letter with the login codes for MyFOM-People. Have you already logged into MyFOM-People and changed your login codes into a personal username and password?



Over the next two months all FOM employees will still receive the 'old-fashioned' paper salary slip. The success of this project (and of course the benefit for the environment) depends upon all FOM employees agreeing to receiving their salary slip in digital form only soon. Many employees have already returned the blue reply card giving their consent. If you have already sent this reply card then thank you for your cooperation! If you have not returned the reply card yet then please could you do so at your earliest convenience!

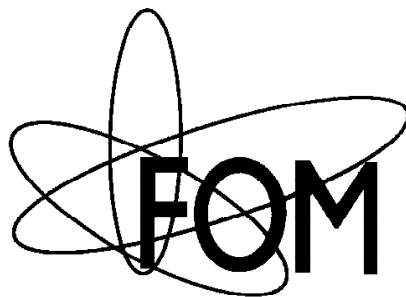
You can e-mail any questions you might have to [MyFOM-People@fom.nl](mailto:MyFOM-People@fom.nl).

<p><b>**** STAND VAN ZAKEN CAO-ONDERHANDELINGEN ONDERZOEKINSTELLINGEN ****</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------------

In het PZ-Infobulletin van april jl. hebben we u voor het laatst geïnformeerd over de stand van zaken bij de CAO-onderhandelingen. We berichtten u toen dat er in maart jl. een oriënterend gesprek had plaatsgevonden tussen de werkgevers- en werknemersorganisaties aan de CAO-tafel en de CAO-onderhandelingen in april jl. waren voortgezet. Nadat in mei jl. een volgend overleg heeft plaatsgevonden, hebben de werknemersorganisaties op 1 juni jl. het eindbod van de werkgeversorganisaties voor een nieuwe CAO-OI met een looptijd van 1 juli 2010 tot 1 februari 2012 afgewezen. De volgende voorstellen zijn gedaan:

- Om koopkrachtverlies te compenseren is aangeboden om op individuele keuze vakantiedagen om te zetten in loon. Dit zou voor 2011 en 2012 een eenmalige uitkering betekenen van 1%.
- Daarbij hebben de werkgeversorganisaties aangeboden dat als er alsnog een kabinetsbijdrage in de loonontwikkeling voor 2011 zou komen, de loonparagraaf in de cao zou worden opengebroken.
- Verder waren de werkgeversorganisaties bereid het opleidingsbudget met 0,3% te verhogen.
- Tenslotte is een voorstel (inclusief overgangsregeling) voor invoering van levensfaseverlof gedaan.

De werkgeversorganisaties zijn teleurgesteld dat de werknemersorganisaties de voorstellen hebben afgewezen omdat daarmee een aantal belangrijke



inhoudelijke onderwerpen, waaronder de invoering van het levensfaseverlof, op de lange baan wordt geschoven. De eis van een structurele loonsverhoging kon niet worden ingewilligd omdat de minister verhoging van de salarissen niet toestaat en omdat de werkgeversorganisaties vanaf de start van de onderhandelingen als uitgangspunt hanteren dat loonsverhoging niet ten koste van de werkgelegenheid mag gaan: behoud van arbeidsplaatsen is het belangrijkste. Op basis daarvan zijn de werkgeversorganisaties tot het uiterste gegaan om toch tot een evenwichtige CAO-OI te komen. Omdat de huidige CAO-OI niet is opgezegd, wordt deze per 1 juli 2011 automatisch verlengd tot 1 juli 2012.



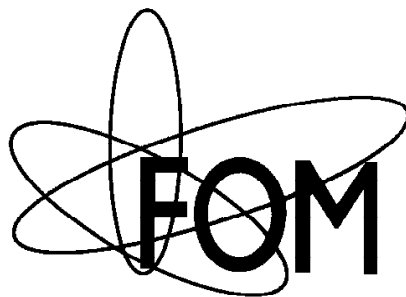
**\*\* UPDATE ON CAO NEGOTIATIONS FOR RESEARCH INSTITUTES \*\***



We last updated you about the CAO Negotiations in the PZ Infobulletin of April 2011. We then informed you that an exploratory discussion had taken place between the employers' and employees' organisations and that the CAO negotiations had resumed in April. After a subsequent meeting in May the employees' organisations rejected on June 1 the employers' organisations final offer for a new CAO Research Institutes for the period 1 June 2010 to 1 February 2012. The following proposals were made:

- To compensate for the loss of purchasing power, the employers offered the option of individuals being allowed to exchange holiday leave for salary. For 2011 and 2012 this would mean a one-off payment of 1%.
- In addition to this, the employers offered that should a government contribution for pay rises still be made in 2011 then the salary section in the CAO would be open to renegotiation.
- Furthermore, the employers' organisations were prepared to increase the training budget by 0.3%.
- Finally, a proposal for the introduction of age-related leave (including a transition phase) was made.

The employers' organisations are disappointed that the employees' organisations have rejected the proposals as this means that a number of important issues, such as the introduction of age-related leave, have been put on the back burner. The demand for a structural increase in salary could not



be met since the government has put strict rules prohibiting employers to agree upon structural increases of salaries and since the employers' organisations have right from the start of the negotiations held the premise that pay rises may not be at the expense of employment opportunities: keeping job positions is the most important factor for the employers' organisations. On the basis of this premise, the employers' organisations still made every effort to reach a balanced CAO.

As the present CAO has not been withdrawn, this will automatically be renewed until 1 July 2012.

**\*\*\*\* PROJECT 'SPITSVRIJ' PROVINCIE UTRECHT \*\*\*\***

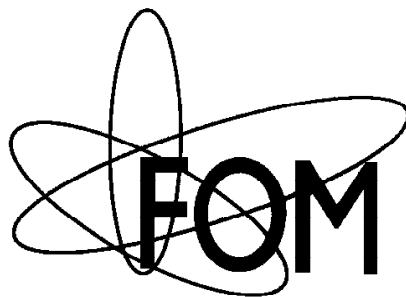
In het kader van bereikbaarheid en duurzaamheid heeft FOM zich onlangs aangemeld als deelnemer aan het project 'Spitsvrij' van de Provincie Utrecht. Rijdt u regelmatig op het traject Utrecht-Hilversum-Amersfoort (A1, A27 en A28) in de ochtend- en avondspits (tussen 6.30 en 9.30 uur en tussen 15.30 en 18.30 uur)? Dan kunt u meedoen aan Spitsvrij en tussen de € 30,- en € 120,- per maand verdienen!

### **Hoe werkt het?**

Als deelnemer begint u maandelijks met een persoonlijk startsaldo dat is gebaseerd op de nulmeting die nu plaatsvindt. De hoogte van uw startsaldo is afhankelijk van het aantal kilometers dat u gemiddeld vóór deelname tijdens de spits op dit traject aflegde, uw woon-werkafstand en het aantal beloningsdagen in de betreffende maand. In de auto's van alle deelnemers komt een S-Box, die kan registreren of u wel of niet in de spits rijdt. Wordt u tijdens de spits op het traject gezien, dan gaat er per keer wat van uw persoonlijke saldo af. Met Spitsvrij kunt u tussen de € 30,- en € 120,- per maand verdienen, het exacte bedrag verschilt uiteraard per persoon. Het bedrag dat aan het einde van de maand overblijft mag u direct laten uitkeren, maar u kunt er ook voor kiezen om verder te sparen. Alle deelnemers aan Spitsvrij kunnen bovendien sparen voor een smartphone en hebben toegang tot een aantal handige tools die het u makkelijk én leuk maken om de spits te mijden.

### **Aanmelden?**

In totaal kunnen (slechts) 5.000 automobilisten meedoen. Doordat FOM zich



als 'Spitsvrij-werkgever' heeft aangemeld is gegarandeerd dat FOM-medewerkers prioriteit hebben bij de selectie van automobilisten. Vanaf 3 juli a.s. kunt u uw gegevens achterlaten op de website [www.spitsvrij.nl](http://www.spitsvrij.nl). Vermeld hierbij als werkgever 'Stichting FOM'.

In de loop van de maand juli krijgt iedereen die voldoet aan de deelnamevoorwaarden sowieso een persoonlijke uitnodiging van Spitsvrij, ook als u zich al heeft opgegeven. De plaats en tijd van de inbouw van de S-box kunt u via de website van Spitsvrij vaststellen. De inbouw is uiteraard kosteloos en duurt ongeveer een uur en wordt door gespecialiseerde Spitsvrij-monteurs gedaan op een locatie bij u in de buurt. Is uw auto eenmaal voorzien van de S-box, dan kunt u direct deelnemen aan het project!

### **Meer informatie?**

<https://spitsvrij.nl/Algemeen/Meedoen/Interesse-deelnemer.aspx>



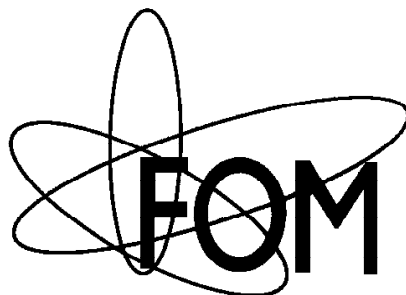
**\*\*\* PROJECT 'RUSH-HOUR FREE' PROVINCE OF UTRECHT \*\*\***



In the context of accessibility and sustainability FOM has recently registered as a participant in the project 'Rush-hour free' of the Province of Utrecht. Do you regularly travel between Utrecht-Hilversum-Amersfoort (A1, A27 and A28) in the morning and evening rush hour (between 06.30 and 09.30 hours and between 15.30 and 18.30 hours)? Then you can take part in the project 'Rush-hour free' and earn between € 30 and € 120 per month!

### **How does it work?**

As a participant you begin each month with a personal starting balance that is based on the baseline measurement made now. The size of your starting balance depends on various factors: the average number of kilometres you travelled along this route during the rush-hour prior to participating, your commuting distance, and the number of reward days in the month concerned. An S-Box will be fitted in the cars of all participants. This registers whether or not you travel during the rush hour. Every time you are detected on the route during the rush hour, an amount will be deducted from your personal balance. With 'Rush-hour free' you can earn between € 30 and € 120 per month. The exact amount will differ per person of course. You can request the end-of-month balance to be paid out straightaway or you can continue to save.



Furthermore, all participants in the scheme can save for a smart phone and will have access to several handy tools that make it easier and more enjoyable for you to avoid the rush hour.

### **Want to register?**

Only 5000 car drivers can register. As FOM has registered as a 'Rush-hour free employer' FOM employees are guaranteed preference during the selection of car drivers. From 3 July onwards you can enter your details on the website [www.spitsvrij.nl](http://www.spitsvrij.nl). State Stichting FOM as your employer.

During the course of July, 'Rush-hour free' will send a personal invitation to everybody eligible to join the scheme, regardless of who has already registered. You can arrange the time and place for installing the S-box via [www.spitsvrij.nl](http://www.spitsvrij.nl). The box will of course be installed free of charge by trained *Spitsvrij* engineers at a location near your home. Once the S-box has been installed in your car then you can start participating the project straightaway!

### **Further information?**

<https://spitsvrij.nl/Algemeen/Meedoen/Interesse-deelnemer.aspx>

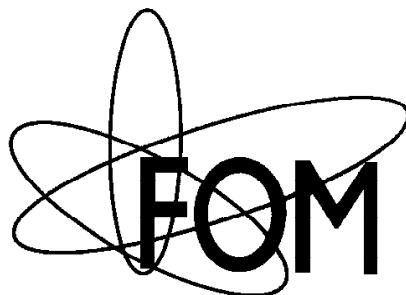
<b>**** SPECIALE ZOMERACTIE OHRA ****</b>
-------------------------------------------

FOM heeft al jaren collectieve contracten met Centraal Beheer Achmea en OHRA voor verschillende verzekeringen zoals de autoverzekering, reisverzekering etc.

OHRA heeft op dit moment een speciale zomeractie met betrekking tot de permanente reisverzekering en de OHRA Autoverzekering.

Als u vóór 1 september 2011 een permanente reisverzekering afsluit, ontvangt u naast de collectiviteitskorting gedurende het eerste jaar nog eens 15% extra premiekorting.

Mocht u besluiten een OHRA Autoverzekering af te sluiten vóór 1 september 2011, dan ontvangt u het eerste jaar 28% korting op uw premie. Daarnaast ontvangt u een waardebon waarmee u uw auto vóór 15 september 2011 voor € 14,95 APK kunt laten keuren bij Kwik-Fit.



Voor zowel nieuwe als bestaande klanten biedt OHRA gedurende deze actieperiode een gratis Kwik-Fit zomercheck aan voor uw auto.

Voor meer informatie of het afsluiten van een verzekering kunt u gebruikmaken van het internet: [www.ohracollectief.nl/sfom](http://www.ohracollectief.nl/sfom).



**\*\*\*\* SPECIAL SUMMER CAMPAIGN OHRA \*\*\*\***



FOM has had collective contracts with Centraal Beheer Achmea and OHRA for many years for various products such as car insurance, travel insurance, etc.

OHRA has a special summer campaign for the permanent travel insurance and the OHRA car insurance.

If you conclude a permanent travel insurance before 1 September then in addition to the collective discount, you will receive an extra 15% discount on the premium during the first year.

If you decide to conclude an OHRA car insurance before 1 September 2011, you will receive a 28% discount on your first year's premium. You will also receive a voucher, valid until 15 September, entitling your car to an MOT at Kwik-Fit for € 14.95.

Finally, OHRA is offering new and existing clients a free Kwik-Fit summer check for your car throughout this special offer period.

For further information or to conclude an insurance please visit: [www.ohracollectief.nl/sfom](http://www.ohracollectief.nl/sfom).

\*\*\*\*\*

**Het FOM-bureau wenst alle collega's die de komende periode op vakantie gaan een hele prettige vakantie!**

**The FOM Central Office wishes all colleagues who are going on holiday this summer a fantastic time!**