



# **PZ-INFOBULLETIN**

**november 2011**

**nummer 5**

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht  
e-mail: cpd@fom.nl

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06  
http://www.fom.nl

\*\*\*\*\* VERKOOP VAKANTIEVERLOFUREN 2011 \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* VERREKENING VAKBONDSCONTRIBUTIE MET BRUTOSALARIS 2011 \*\*\*\*\*

De AVOM-regeling biedt u ook in 2011 de mogelijkheid om maximaal 120 vakantieverlofuren per jaar te laten uitbetalen (voor deeltijders: naar rato van omvang van het dienstverband).

Als u vakantieverlofuren wilt laten uitbetalen, kunt u dit eenvoudig en snel regelen via MyFOM-People, het portal voor alle FOM-medewerkers. Daarnaast kunt u dit nog steeds op papier regelen. Hiervoor moet u het AVOM-formulier "Kopen en uitbetalen van vakantie-uren" van de FOM-website (<http://www.fom.nl/live/personeelsinformatie/formulieren/avom.pag>) downloaden, invullen en ondertekend inleveren bij uw personeelsfunctionaris (medewerkers instituten) of bij de salarisadministratie van het FOM-bureau (medewerkers FOM-bureau en universitaire locaties).

**Als u in 2011 nog vakantieverlofuren wilt laten uitbetalen, moet het formulier vóór 1 december a.s. in het bezit zijn van de salarisadministratie van het FOM-bureau.**

De AVOM-regeling biedt u daarnaast ook de mogelijkheid om uw vakbondscontributie met uw brutosalaris te laten verrekenen.

Als u uw brutosalaris wilt verminderen met het te betalen bedrag aan vakbondscontributie, kunt u dit ook eenvoudig en snel via MyFOM-People regelen. Daarnaast kunt u hiervoor ook het AVOM-formulier "Vakbondscontributie" van de FOM-website downloaden, invullen en ondertekenen en samen met de vereiste bewijsstukken inleveren bij uw personeelsfunctionaris (medewerkers instituten) of toesturen aan de salarisadministratie van het FOM-bureau (medewerkers FOM-bureau en universitaire locaties).

Als u het formulier - met toevoeging van de vereiste bewijsstukken - vóór **3 december a.s.** indient, vindt verrekening van uw vakbondscontributie met uw brutosalaris plaats met de salarisbetaling van december 2011. Formulieren die na deze datum worden ontvangen, worden verrekend met het salaris van januari 2012. **De uiterste inleverdatum is echter 4 januari 2012.**



\*\*\*\*\* SELLING HOLIDAY LEAVE HOURS 2011 \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* DEDUCTION TRADE UNION CONTRIBUTION FROM  
GROSS SALARY 2011 \*\*\*\*\*



In 2011, the AVOM regulation also gives you the opportunity to have a maximum of 120 holiday hours per annum paid out in the form of salary (for part-timers: proportionate to the number of hours you work for).

If you would like holiday hours to be paid out then you can quickly and easily arrange this via MyFOM-People, the portal for all FOM employees. Alternatively, you can download a copy of the AVOM form "Purchasing and paying out holiday hours" from the FOM-website (<http://www.fom.nl/live/english/personnel/forms/artikel.pag?objectnumber=28756>), complete and sign this and then submit it to your personnel officer (institute employees) or to the payroll administration of the FOM office (FOM office staff and university locations).

**If you would like holiday hours from 2011 to be paid out then the form must reach the salary administration of the FOM office before 1 December 2011.**

The AVOM regulation also offers you the option of deducting your trade union contribution from your gross salary.

If you wish to reduce your gross salary by paying your trade union contribution from it then you can quickly and easily arrange this via MyFOM-People. Alternatively, you can download the AVOM form "Trade Union Contribution" from the FOM website, complete and sign this and then submit it together with the relevant documents to your personnel officer (institute staff) or send it to the payroll administration of the FOM office (FOM office staff and university locations).

If you submit the form and the necessary documents before **3 December 2011**, then the deduction of your trade union contribution from your gross salary will be made from the salary payment of December 2011. For forms received after this date, the amount will be deducted from the salary for January 2012. However, **the deadline** for submitting the forms is **4 January 2012**.

<b>NIEUWE PREMIES OHRA ZORGVERZEKERING PER 1 JANUARI 2012</b>
---

FOM heeft een collectief contract met OHRA voor de Zorgverzekering. Dit betekent dat u als werknemer korting krijgt op de basisverzekering en aanvullende verzekeringen van de OHRA Zorgverzekering.

Onlangs zijn de premies van de OHRA Zorgverzekering voor 2012 bekendgemaakt. Inclusief collectiviteitskorting zijn de premies als volgt:

<b>Soort verzekering</b>	<b>Netto-premie 2011 (per maand)</b>	<b>Netto-premie 2012 (per maand)</b>
<u>Basisverzekering:</u>	€ 92,31	€ 96,83
<u>Aanvullende verzekeringen:</u>		
<i>OHRA Jongeren</i>	€ 7,07	€ 7,75
<i>OHRA Aanvullend</i>	€ 8,02	€ 8,83
<i>OHRA Extra aanvullend</i>	€ 15,16	€ 16,67
<i>OHRA Uitgebreid*</i>	€ 29,19	€ 31,29
<i>OHRA Uitgebreid Vitaal</i>	€ 31,22	€ 38,72
<i>OHRA Extra Uitgebreid</i>	€ 47,29	€ 52,02

\* Incl. de FOM-afpraak over vergoeding brillen/lezen van € 150,- per kalenderjaar

Tandartsverzekeringen:

*OHRA Tandenzond*

Max. vergoeding € 150	€ 6,67	€ 7,32
Max. vergoeding € 250	€ 9,55	€ 10,55
Max. vergoeding € 500	€ 16,36	€ 18,06

*OHRA Tandenzoef*

Max. vergoeding € 150	€ 8,68	€ 9,16
Max. vergoeding € 250	€ 12,78	€ 13,61
Max. vergoeding € 500	€ 22,47	€ 23,82
Max. vergoeding € 750	€ 32,95	€ 34,91
Max. vergoeding € 1500	€ 57,57	€ 61,01

Het bedrag dat u zelf moet betalen voor u een vergoeding krijgt (verplicht eigen risico), heeft de overheid voor 2012 vastgesteld op € 220,- (2011: € 170,-).

Heeft u nog geen OHRA Zorgverzekering en wilt u overstappen? Dan kunt u deze nog tot en met 31 januari 2012 afsluiten. Uw OHRA Zorgverzekering gaat dan met terugwerkende kracht in op 1 januari 2012. Vergeet in dat geval niet om uw huidige Zorgverzekering uiterlijk op 31 december 2011 schriftelijk op te zeggen.



## NEW PREMIUMS OHRA HEALTH INSURANCE PER 1 JANUARY 2012



FOM has a collective contract with OHRA for health insurance. This means that as an employee you receive a discount on the basic insurance and additional insurance of the OHRA Health insurance.

The premiums for the OHRA Health insurance for 2012 were recently announced. Including the collective discount the premiums are as follows:

Type of insurance	Net premium 2011 (per month)	Net premium 2012 (per month)
<u>Basic insurance:</u>	€ 92.31	€ 96.83
<u>Additional insurances:</u>		
<i>OHRA Young people</i>	€ 7.07	€ 7.75
<i>OHRA Additional</i>	€ 8.02	€ 8.83
<i>OHRA Extra Additional</i>	€ 15.16	€ 16.67
<i>OHRA Extensive*</i>	€ 29.19	€ 31.29
<i>OHRA Extensive Vitality</i>	€ 31.22	€ 38.72
<i>OHRA Extra Extensive</i>	€ 47.29	€ 52.02

\* Incl. the FOM agreement for reimbursement glasses/contact lessons of € 150 per calendar year

### Dental insurances:

#### *OHRA Healthy Teeth*

Max. reimbursement € 150	€ 6.67	€ 7.32
Max. reimbursement € 250	€ 9.55	€ 10.55
Max. reimbursement € 500	€ 16.36	€ 18.06

#### *OHRA Beautiful Teeth*

Max. reimbursement € 150	€ 8.68	€ 9.16
Max. reimbursement € 250	€ 12.78	€ 13.61
Max. reimbursement € 500	€ 22.47	€ 23.82
Max. reimbursement € 750	€ 32.95	€ 34.91
Max. reimbursement € 1500	€ 57.57	€ 61.01

The amount that you have to pay yourself before you receive any reimbursement (compulsory own risk), has been set by the government at € 220 for the year 2012 (2011: € 170).

Would you like to switch to OHRA Health insurance? Then you can conclude such an insurance until 31 January 2012. Your OHRA Health insurance will then be effective in retrospect from 1 January 2012 onwards. In that case do not

forget to cancel your current health insurance in writing no later than 31 December 2011.

## STAND VAN ZAKEN CAO-ONDERHANDELINGEN ONDERZOEKINSTELLINGEN

In het PZ-Infobulletin van juni jl. hebben we u voor het laatst geïnformeerd over de stand van zaken bij de CAO-onderhandelingen. We berichtten u toen dat de werknemersorganisaties op 1 juni jl. het eindbod van de werkgeversorganisaties voor een nieuwe CAO-OI hebben afgewezen en de onderhandelingen daarom toen zijn afgebroken. Omdat de huidige CAO-OI niet was opgezegd, werd deze per 1 juli jl. automatisch verlengd tot 1 juli 2012. Sindsdien zijn de financiële perspectieven verslechterd en worden de WVOI-werkgevers (inclusief FOM) geconfronteerd met bezuinigingen. Inmiddels is het overleg met de werknemersorganisaties wel weer hervat en wordt bekeken welke afspraken er mogelijk zijn voor een nieuwe CAO-OI. Op 1 december a.s. treffen partijen elkaar weer. Vanzelfsprekend houden we u van de voortgang op de hoogte!



### UPDATE CAO NEGOTIATIONS FOR RESEARCH INSTITUTES



We last gave you an update on the CAO negotiations for Research Institutes in the PZ-Infobulletin of June 2011. We then informed you that on 1 June 2011, the employees' organisations had rejected the final offer from the employers' organisations for a new CAO-OI and that the negotiations had then been adjourned. As the current CAO-OI had not been revoked then with effect from 1 July 2011 this was automatically renewed until 1 July 2012.

Since then the financial perspectives have deteriorated and the WVOI (research institute) employers (including FOM) have been confronted with cutbacks. The consultations with the employees' organisations have now been resumed and the agreements that might be possible for a new CAO-OI are being examined. The parties will meet again on 1 December 2011. We will of course keep you informed of the progress!