



## **FOM Personnel News**

**Juni 2015 nummer 3**

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06

e-mail: [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl)

<http://www.fom.nl>

Aanvullende vragen kunt u stellen via [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl).

**\*\*\*\* ORGANISATIEAANPASSING NWO - STAND VAN ZAKEN \*\*\*\***

Sinds het laatste FOM-Personnel News hebben de FOM-werknemers tweemaal per e-mail een update gehad over de stand van zaken rond de [organisatieaanpassing](#).

Inmiddels is op maandag 8 juni de Stuurgroep Transitie NWO opnieuw bijeengekomen, na de eerdere benoeming van [Wim van Saarloos](#) tot 'programmamanager transitie NWO'. Tijdens deze tweede bijeenkomst zijn het verdere tijdpad en aanpak besproken. Afsproken is dat Wim van Saarloos in opdracht van de stuurgroep een plan van aanpak voor de transitie gaat opstellen. Dit plan van aanpak zal in september worden vastgesteld en moet voorzien in een complete beschrijving van de opgave waar NWO voor staat, inclusief een planning om naar de nieuwe organisatie toe te groeien. Het streven is dat - tegen eind 2016 - de invoering van de Raad van Bestuur en van de domeinstructuur en de bijbehorende financieringsinstrumenten haar beslag zal krijgen. De inrichting van deze financieringsinstrumenten, en via een apart traject de inrichting van het institutenonderdeel, zullen nader getoetst worden in de geplande gesprekken met de verschillende organisatieonderdelen.

**Technisch voorzitter en programmamanager**

Roelof de Wijkerslooth, oud-voorzitter van het College van Bestuur van de Radboud Universiteit Nijmegen, is tot technisch voorzitter van de stuurgroep benoemd. Jasper Reijnders, tot voor kort manager bedrijfsvoering van het ARCNL, zal als programmamanager Transitie het proces met Wim van Saarloos gaan trekken. Jasper heeft ervaring met FOM, NWO-instituten en multidisciplinaire samenwerking binnen NWO en met universiteiten en bedrijven.

**Betrokkenheid medewerkers essentieel**

De organisatieaanpassing raakt vrijwel alle onderdelen van NWO en zal zorgvuldig maar tegelijkertijd met voortvarendheid worden opgepakt. Wim van Saarloos wil zoveel mogelijk draagvlak voor de transitie krijgen: "Succes staat of valt met de betrokkenheid medewerkers en zo mogelijk van de betrokken stakeholders, zoals de wetenschappers in de besturen en raden van advies." Hij roept collega's die interesse hebben om bij te dragen aan dit proces om zich te melden bij hem ([w.vansaarloos@nwo.nl](mailto:w.vansaarloos@nwo.nl)) of bij Jasper Reijnders ([j.reijnders@nwo.nl](mailto:j.reijnders@nwo.nl)). De programmaorganisatie voor de transitie wil open en transparant communiceren over de voortgang van het proces. Ook hiervoor komt aandacht in het plan van aanpak.

**\*\*\*\* SPORTDAG VRIJDAG 11 SEPTEMBER \*\*\*\***

Save the date! Op vrijdag 11 september organiseert Nikhef de jaarlijkse FOM-sportdag in Amsterdam. Meer informatie volgt via de contactpersonen van de instituten en de website.

**\*\*\*\* ENGELSE VERTALING UITVOERINGSREGELINGEN (UVR)  
OP FOM WEBSITE \*\*\*\***

De tekst van de FOM Uitvoeringsregelingen, geldig voor de periode 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2017, is in het Engels vertaald en op de website van FOM te lezen, via deze [link](#).

## \*\*\*\* WIJZIGINGEN CAO-ONDERZOEKINSTELLINGEN \*\*\*\*

De looptijd van de Cao-Onderzoekinstellingen is inmiddels half verstreken. Per 1 januari 2016 moet een nieuwe cao worden overeengekomen met de vakbonden. Een aantal grote veranderingen in het arbeidsrecht zal leiden tot wijzigingen in de cao. Het betreft onder meer veranderingen rondom proeftijd en het aangaan van tijdelijke contracten.

Inmiddels is het overleg met de bonden hierover gestart. Cao-partijen verkennen ook de mogelijkheden voor een aanpassing van de bovenwettelijke werkloosheidsregeling (BWOI) aan de gewijzigde wetgeving rond onder meer de WW-uitkering, wijzigingen in het ontslagrecht en de gestegen pensioenleeftijd.



### **De COR volgt veranderingen bij FOM en NWO op de voet**

Hoewel er nog veel onduidelijk is, is een ding zeker: FOM-werknemers krijgen vroeger of later op de een of andere manier te maken met de gevolgen van de organisatieaanpassing NWO. Wat doet de COR? De COR heeft een aparte commissie ingesteld die regelmatig informeel overleg heeft met de directeur van FOM. Er is daarbij ook nauwe afstemming met de andere ondernemingsraden binnen FOM, in het bijzonder met de OR van het FOM-bureau, want daar zullen waarschijnlijk de meest ingrijpende veranderingen plaatsvinden.

Verder is er regelmatig overleg met de ondernemingsraden van NWO, CWI en NIOZ, die natuurlijk ook bij deze organisatiewijzigingen zijn betrokken. De COR werkt in juni tijdens een training aan een visiedocument met daarin een aantal speerpunten. We houden jullie op de hoogte, maar neem vooral contact op met je eigen COR-vertegenwoordiger als je vragen of opmerkingen hebt!

### **Advies interim-directeur FOM**

De COR heeft positief geadviseerd over het voorgenomen besluit van het UB om Christa Hooijer aan te stellen als interim-directeur van FOM. Op 26 mei had de COR een gesprek met Christa Hooijer. De COR heeft er vertrouwen in dat zij de belangen van FOM en de FOM-werknemers in de komende transitie op een goede manier zal behartigen en hoopt op een voortzetting van de open uitwisseling van informatie en van de prettige samenwerking.

## Pensioen, functioneringsgesprekken en alcohol op het werk

Wat hebben deze onderwerpen met elkaar gemeen? Ze staan allemaal op de agenda van de COR. De COR heeft ingestemd met een wijziging in de functionerings- en beoordelingsformulieren. De regeling is nu meer gericht op 'ontwikkeling' en de formulieren zijn gebruiksvriendelijker. Op aandringen van de COR is onder meer toegevoegd dat toestemming van de werknemer nodig is als een leidinggevende feedback uit de directe omgeving van de werknemer wil betrekken. De COR heeft ook ingestemd met een aangepaste versie van het Pensioenreglement Centraal Beheer 2014. En de COR is in gesprek over een regeling voor FOM-werknemers over het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen op het werk.



## Meer weten of ook meepraten?

Ook meedenken en -praten in de COR? Dat kan als je FOM-werknemer bent in Delft/Rotterdam of Twente. Er zijn nog twee vacatures. Belangstelling? Mail naar [cor@fom.nl](mailto:cor@fom.nl).

Een week na elke COR-vergadering publiceren we ons nieuws op de website [www.fom.nl/cor](http://www.fom.nl/cor). Nog beter op de hoogte blijven? Abonneer je dan op de COR-mailing. Je krijgt de COR-agenda's en vastgestelde verslagen toegestuurd.

## Contactgegevens COR

Wilt u meer weten over de COR en de COR-leden? Kijk dan op [www.fom.nl/cor](http://www.fom.nl/cor).

E-mail: [cor@fom.nl](mailto:cor@fom.nl)

Twitter: [@FOM\\_COR](https://twitter.com/FOM_COR)