



## **FOM Personnel News**

**Juli 2015 nummer 4**

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06

e-mail: [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl)

<http://www.fom.nl>



Aanvullende vragen kunt u stellen via [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl).

\*\*\*\* LEIDINGGEVEN BEGINT MET EEN GOED GESPREK \*\*\*\*



Eens per jaar houdt elke FOM-leidinggevende een functioneringsgesprek met zijn of haar werknemers. De richtlijnen en het gespreksformulier waren aan vernieuwing toe. De Centrale Personeelsdienst van FOM ontwikkelde met input van leidinggevend en met instemming van de COR een nieuw, gebruiksvriendelijk formulier\*) om daarmee de kwaliteit van de gesprekken te verhogen en het maken van het verslag aantrekkelijker en makkelijker te maken. Deze formulieren staan inmiddels online. De Engelse versies volgen spoedig. Het nieuwe formulier biedt een agenda voor het gesprek ('Is alles aan de orde geweest?') en onder meer ruimte voor SMART-afspraken, het invullen van feedback uit de directe omgeving van de werknemer, en is meer dan voorheen gericht op talentontwikkeling.

Ieder functioneringsgesprek is anders en het voeren van een goed functioneringsgesprek vereist een vaardigheid die leidinggevend moeten onderhouden. Daarom ontwikkelde Schouten & Nelissen in samenwerking met FOM een maatwerktraining van een dag, waarin leidinggevend gesprekstechnieken kunnen oefenen met een acteur en kennis maken met het vernieuwde formulier. Op 2 juli vond de kick-off plaats van deze training met deelname van alle instituutdirecteuren en MT-leden van FOM. Binnenkort krijgen alle andere leidinggevend een uitnodiging voor deze training in het najaar.

Joost Frenken, directeur van ARCNL, onderstreept het nut ervan: *"We praten de hele dag met onze medewerkers, maar daarbij blijft veel onbesproken. Het jaarlijkse functioneringsgesprek is een prachtig 'instrument' om enerzijds die complimenten uit te delen waaraan je de rest van het jaar onvoldoende toekomt, en anderzijds ook die moeilijke onderwerpen aan bod te laten komen, die jij of je medewerker anders vermijdt."*

\*) Voor oio's blijft de huidige systematiek gelden.

Wilt u meer informatie over dit onderwerp? Neem dan contact op met uw personeelsfunctionaris.



\*\*\*\* NWO-TRANSITIE \*\*\*\*

Op 7 juli heeft Wim van Saarloos een informatiebijeenkomst over de NWO-transitie gehouden (in het Nederlands). Deze is na te kijken via <http://livestream.com/accounts/8495176/events/4178664>. Wim heeft de achtergrond van de transitie toegelicht en het proces. Hij heeft, samen met Jasper Reijnders die hem ondersteunt, de afgelopen weken met veel mensen uit de verschillende onderdelen van NWO gesproken. Deze zomer gaan zij een plan maken. Eind augustus ligt dat in de Stuurgroep Transitie NWO en horen we meer. Wij houden jullie op de hoogte.

Hieronder volgt een korte samenvatting van de eerste bevindingen uit gesprekken over de financieringsinstrumenten in het nieuwe NWO.

Op 30 juni heeft Wim van Saarloos in de stuurgroep Transitie NWO zijn eerste bevindingen gegeven uit de gesprekken die hij voert met de NWO-gebieden, de algemene directie en de instituten. In de vergadering van 30 juni kwam ook de wijziging van de NWO-wet aan de orde. De toekomstige inrichting van NWO, met een collegiale Raad van Bestuur die integraal verantwoordelijk is voor NWO en waarvan vier leden daarnaast als domeinvoorzitter bestuursverantwoordelijkheid dragen voor één van de NWO-domeinen, vereist enige aanpassing van deze wet. Met OCW is nauw contact over het tijdpad van deze wijziging.

Belangrijk gespreksonderwerp op 30 juni was het basispalet van generieke financieringsmogelijkheden NWO-breed en in de domeinen. De stuurgroep heeft het principe vastgesteld dat het nieuwe NWO gaat werken met een basis van generieke financieringsinstrumenten. Doel is dat de NWO-financieringsvormen eenduidig en overzichtelijk zijn voor de wetenschap en tegelijkertijd samenwerking makkelijk maken tussen wetenschappelijke disciplines onderling en tussen domeinen. Ook voor externe samenwerkingspartijen, zoals ministeries, bedrijfsleven, ngo's en maatschappelijke organisaties moet het NWO-palet financieringsarrangementen winnen aan helderheid en eenduidigheid. Wim van Saarloos zal het voorstel voor de generieke financieringsinstrumenten na de stuurgroepvergadering van 24 augustus met de organisatieonderdelen delen.

In ieder domein bestaan in de nieuwe situatie vergelijkbare persoonsgebonden financieringsinstrumenten, financieringsinstrumenten voor projecten, financieringsinstrumenten voor programma's (d.w.z. samenhangende projecten) en instrumenten van strategische financiering (d.w.z. thematisch en voor samenwerking met partners). Met name de programma's en de strategische financieringsvormen zullen bijdragen aan de vorming van samenwerkingsverbanden van onderzoekers en faciliteren domeinoverschrijdende thema's en strategische sturing.

De budgetverdeling tussen de financieringsinstrumenten en de beoordelingscriteria van de financieringsinstrumenten worden in zekere mate afgestemd op de specifieke kenmerken van het wetenschappelijk veld van domeinen en vakgebieden. Leidend principe zal hierbij zijn dat diversiteit in uitwerking en beoordeling samenwerking over de domeinen heen niet in de weg moet staan.

*The colleagues of the FOM Office wish everyone a pleasant summer!*

