



# FOM Personnel News

**Nederlandse versie**

**September 2015 - nummer 5**

Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie  
Postbus 3021, 3502 GA Utrecht

telefoon (030) 600 12 11  
fax (030) 601 44 06

e-mail: [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl)

[www.fom.nl](http://www.fom.nl)



Aanvullende vragen kunt u stellen via [cpd@fom.nl](mailto:cpd@fom.nl).

**\*\*\*\* ORGANISATIEAANPASSING NWO - STAND VAN ZAKEN \*\*\*\***

**Ontwikkelingen organisatie-aanpassing NWO en FOM**

Op 7 oktober spreekt de Stuurgroep verder over het Plan van Aanpak voor de aanpassing van de organisatie van NWO, inclusief FOM. Een conceptversie lag op 24 augustus op tafel en vervolgens is met alle besturen en directeuren hierover verder gepraat. De finale versie van de samenvatting van het volledige plan zal naar verwachting half oktober gereed zijn.

In het plan zijn werkgroepen gedefinieerd, die aan de slag moeten gaan om de diverse aanpassingen van de organisatie voor te bereiden. Er is speciale aandacht voor de splitsing van FOM in een instutendeel en een *granting* deel, en voor de rol van de verschillende OR-geledingen binnen NWO.

In 2016 zullen de huidige financieringsinstrumenten niet aangepast worden. Zodra meer bekend is, zal op de FOM-website een aparte pagina komen met alle relevante en actuele informatie over de transitie.

**\*\*\*\* FOM YOUNG SCIENTISTS' DAY - 10 DECEMBER 2015 \*\*\*\***

Op donderdag 10 december 2015 organiseert FOM de vijfde editie van de FOM Young Scientists' Day in Casa 400 in Amsterdam. Zowel FOM-oio's als FOM-postdocs worden uitgenodigd om deel te nemen. Aan deelname zijn geen kosten verbonden. Deelnemers kunnen een programma tegemoet zien, gericht op het ontwikkelen en verwerven van personal *skills* en kennis benodigd om succesvol de promotie af te ronden en te starten met een professionele carrière. Naast workshops zullen voormalig FOM-werknemers spreken over hun loopbaan. Alle FOM-postdocs en -oio's ontvangen in het najaar een uitnodiging met een programma.

**\*\*\*\* SPORTDAG VRIJDAG 11 SEPTEMBER \*\*\*\***



FOM bedankt Nikhef hartelijk voor het organiseren van de sportdag! Het was weer een prachtig evenement met deelnemers vanuit alle geledingen van FOM en ook een aantal collega's van NWO. Niet alleen de goede organisatie en het fantastische weer maakten de dag, maar vooral het sportieve gedrag van alle collega's!

## \*\*\*\* ALCOHOL DRUGS EN MEDICIJNEN (ADM) \*\*\*\*

### Nieuw FOM-beleid Alcohol, drugs en medicijnen (ADM) van kracht

In goed overleg met de COR is een FOM- beleid over gebruik van alcohol, drugs en medicijnen tot stand gekomen. Dit beleid is neergelegd in een regeling die ingaat op 1 oktober 2015 en op de [FOM-website](#) te vinden is als de 'Regeling gebruik Alcohol, Drugs en Medicijnen' (ADM).

De reden voor het maken van beleid is dat alcohol en drugs een negatieve invloed hebben op het functioneren en de gezondheid van werknemers. Uitgangspunt is dat gebruik van alcohol en drugs niet samengaat met het verrichten van werkzaamheden. Denk aan het werken met gevaarlijke machines, proefopstellingen of met gevaarlijke stoffen. Maar ook bij het nemen van bijvoorbeeld belangrijke (financiële) beslissingen door de werknemer die onder invloed is, kunnen grote risico's ontstaan voor de organisatie en direct betrokkenen. Met deze regeling wil FOM de negatieve gevolgen van alcohol-, drugs- en medicijngebruik voorkomen, zoals ongevallen, materiële en immateriële schade, kwaliteitsvermindering van geleverde diensten, ziekte en verzuim.

FOM moet als werkgever ook zorgen voor goede en veilige arbeidsomstandigheden. Een ADM-beleid is dan ook een instrument dat bijdraagt aan een gezond en veilig werkklimaat. Daarin is allereerst ruimte voor begeleiding vanuit de werkgever van probleemgevallen, waardoor schade voor werknemer en werkgever wordt voorkomen en disfunctioneren als gevolg van een verslavingsprobleem vroegtijdig wordt gesignaleerd.

Binnen dit ADM-beleid past ook dat werknemers hun collega's aanspreken op onverantwoord alcoholgebruik, tijdens bijvoorbeeld een borrel of personeelsuitje, en de eigen verantwoordelijkheid nemen. Het beleid richt zich kortom zowel op de belangen van de individuele werknemer als op de belangen van de organisatie (economische belangen, veiligheidsaspecten en imago), waarbij het uitgangspunt is dat zoveel mogelijk getracht wordt de werknemer te behouden voor de organisatie.

## \*\*\* ENGELSE VERTALING CAO OP WEBSITE FOM EN IN GEPRINTE VERSIE \*\*\*

De tekst van de Cao voor Onderzoekinstellingen is in het Engels vertaald en op de website van FOM te lezen via deze link. Op verzoek kunt u een geprinte versie van de Cao opvragen, in het Nederlands of in het Engels. Stuur dan een e-mail met uw verzoek en uw gegevens naar [CPD@FOM.nl](mailto:CPD@FOM.nl).

## \*\*\*\* NIEUWE BEDRAGEN DETACHERINGSVERGOEDINGEN EN ETMAALVERGOEDINGEN BUITENLAND \*\*\*\*

Per 1 juni 2015 zijn de detacheringstoelagen opnieuw berekend. Op de [FOM-website](#) in Uitvoeringsregeling 8 (FOM-UVR) vindt u de nieuwe bedragen.

Tweemaal per jaar zijn er wijzigingen in de etmaalvergoedingen buitenland. Op de FOM-website in de Uitvoeringsregelingen (FOM-UVR), bijlage 1 kunt u altijd de actuele bedragen raadplegen. Nadere informatie is verkrijgbaar bij Renée Spigt (e-mail: [renee.spigt@fom.nl](mailto:renee.spigt@fom.nl)).

\*\*\*\* CAO-ONDERZOEKINSTELLINGEN \*\*\*\*

Per 1 januari 2016 loopt onze huidige cao af en moet een nieuwe cao worden overeengekomen met de vakbonden. Afgelopen zomer is door het kabinet onverwacht een bindende afspraak met een aantal vakbonden gemaakt over loonsverhoging en vrijval van pensioenpremies voor de publieke sector. De aanleiding was het doorbreken van de nullijn van de afgelopen jaren, onder druk van acties bij bijvoorbeeld de politie. De grootste bond, de FNV, is het oneens met de afspraken tussen kabinet en de andere bonden en heeft daarop een rechtszaak aangespannen. Naast een aantal grote overheidswerkgevers zijn ook onderwijsinstellingen en de Werkgeversvereniging voor Onderzoekinstellingen (WVOI) door de FNV gedagvaard. De werknemers bij de onderzoekinstellingen hebben in 2015 overigens al wél een loonsverhoging gehad. Het overleg wat de WVOI met de bonden voert over de nieuwe Cao-OI staat nu onder druk door deze rechtszaak. De uitspraak in deze rechtszaak is 1 oktober. De inzet van het overleg met de bonden over de Cao-OI zal daarna worden bepaald.

\*\*\*\* WEBINAR ABP-NABESTAANDENPENSIOEN 7 OKTOBER \*\*\*\*

### Webinar ABP

Graag willen wij u wijzen op het nieuwe webinar van ABP. Het thema hiervan is 'ABP NabestaandenPensioen'. Voor alle duidelijkheid: een webinar is een live uitgezonden seminar waarbij u informatie wordt aangereikt. Het ABP webinar kunt u online volgen en is interactief: u kunt via chat één op één vragen stellen aan een pensioendeskundige van ABP. En dat vanachter uw eigen computer/laptop. U dient zich wel van te voren aan te melden.

Het webinar gaat in op het nabestaandenpensioen. Hoe zorgt u ervoor dat uw nabestaanden financieel goed verzorgd achter blijven? Wat kunt u doen? Wat gebeurt er met uw pensioen na overlijden?

Het webinar vindt plaats op **woensdag 7 oktober om 20.30 uur**. [Meld u nu aan via deze weblink](#). ABP heeft een reeks van webinars gepland voor 2015 en 2016. Dan komen o.a. onderwerpen als *met pensioen gaan*, *arbeidsongeschiktheid* en *ABP KeuzePensioen* aan bod. Houd de website [abp.nl](http://abp.nl) in de gaten.

\*\*\*\* Responsible DISCLOSURE (VOOR MELDING KWETSBAARHEDEN) \*\*\*\*

Bij FOM vinden wij het belangrijk om onze systemen (zoals de FOM-website) goed te beveiligen. Ondanks onze zorg voor de beveiliging van onze systemen kan het voorkomen dat er toch een zwakke plek is. Als u een zwakke plek in een van onze systemen heeft gevonden, horen wij dit graag. We kunnen dan zo snel mogelijk maatregelen treffen. Wij werken graag met u samen om onze data en systemen beter te kunnen beschermen. Via onze [contactpagina](#) op [fom.nl](http://fom.nl) vindt u ons [responsible disclosure beleid](#)



### Transitie NWO en FOM

De afgelopen maanden heeft de COR de beoogde transitie van FOM naar een nieuwe NWO-organisatie nauwgezet gevolgd. Waar mogelijk is de COR de dialoog aangegaan met verschillende betrokken partijen, zoals programmadirecteur transitie Wim van Saarloos, maar ook met ondernemingsraden van andere organisaties, zoals het Centrum Wiskunde & Informatica (CWI). Hierdoor probeert de COR op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en actief mee te kunnen denken en beslissen over hoe de nieuwe NWO-organisatie ingericht dient te worden. De COR heeft in juli een formele adviesaanvraag gekregen, over de intentie om als FOM mee te werken aan een transitie richting een nieuwe organisatie. Hoewel de COR momenteel welwillend in het transitieproces staat, hebben de belangen van de FOM-werknemers onze hoogste prioriteit. Wat precies de gevolgen zijn voor het FOM-personeel is op dit moment nog niet duidelijk. De COR is dan ook actief bezig informatie in te winnen over welke stappen het verstandigste zijn en hoe we de belangen van de FOM-werknemers het beste kunnen behartigen.

### Beleid alcohol en medicijnen op het werk

In het afgelopen halfjaar heeft het nieuwe beleid van FOM omtrent het gebruik en misbruik van alcohol, drugs en medicijnen op de werkvloer vaak op de agenda gestaan van het overleg tussen de COR en FOM. We hebben uitgebreid gediscussieerd over de balans tussen veiligheid op de werkvloer enerzijds en voldoende ruimte voor feestelijke activiteiten en het behoud van de privacy van werknemers anderzijds. In september hebben we ingestemd met een vierde conceptversie van de regeling. Wij denken dat het uiteindelijke geformuleerde beleid duidelijke en werkbare richtlijnen geeft.

### Meer weten of ook meepraten?

Wil je jouw universiteit ook vertegenwoordigen in de COR? Dat kan momenteel als je FOM-werknemer bent in Delft/Rotterdam of Twente. Er zijn nog vacatures.

Belangstelling? Mail naar [cor@fom.nl](mailto:cor@fom.nl).

Ongeveer een week na elke COR-vergadering publiceren we ons nieuws op de website

[www.fom.nl/cor](http://www.fom.nl/cor).

Wil je nog beter op de hoogte blijven? Abonneer je dan op de COR-mailing. Wij sturen je dan per e-mail de COR-agenda's en vastgestelde verslagen toe.

### Contactgegevens COR

Wilt u meer weten over de COR en de COR-leden? Kijk dan op [www.fom.nl/cor](http://www.fom.nl/cor)

E-mail: [cor@fom.nl](mailto:cor@fom.nl)

Twitter: [@FOM\\_COR](https://twitter.com/FOM_COR)

