



Personeelsnieuws

oktober 2017 - nummer 5

Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten

Postbus 3021

3502 GA Utrecht

telefoon : (030) 600 12 11

e-mail : PenO-nwoi@nwo.nl

website : <http://www.nwo-i.nl>



***** Transitienieuws: Veel samenwerking in aanloop naar 1 januari 2018 *****

Het is oktober en NWO-I is ruim een half jaar oud. Als medewerker bij een instituut bent u niet dagelijks bezig met het feit dat de negen instituten per 1 januari 2018 onder de NWO-I-vlag verder gaan. Toch vindt nu op allerlei niveaus al veel overleg plaats, tussen medewerkers van instituten met collega's in hetzelfde werkgebied, zoals Financiën, P&O en Communicatie. Het doel is om de samenwerking te stroomlijnen, van elkaar te leren, en waar mogelijk efficiencyverbeteringen tot stand te brengen. Henk Tamsma, hoofd P&O van DIFFER, benoemt de voordelen van de contacten met de collega's van andere instituten: 'Er is zoveel kwaliteit binnen de instituten. Juist door de diversiteit word je soms uitgenodigd met een andere bril naar *practices* te kijken. De uitwisseling levert veel nieuwe inzichten op en we trekken met elkaar op als het nuttig is.'

Connect

Het nieuwe NWO is meer dan de som van de individuele organisatieonderdelen. Dit vraagt om meer verbinding en minder schotten, stelt de Raad van Bestuur. NWO organiseert daarom diverse Connect activiteiten, die een vervolg zijn op de Connect kennismakingsdagen tussen NWO Den Haag en Utrecht in april 2017.

Connect kent onder meer:

Maandelijks inhoudelijke themabijeenkomsten rondom een wetenschappelijk en/of maatschappelijk thema dat met meerdere domeinen raakvlakken heeft. Deelname is laagdrempelig en voor iedereen: NWO-D, NWO-I, ZonMw, en instituten. Doel van de themabijeenkomsten is op een leuke en inhoudelijke manier kennis te maken met elkaar, kennis te delen en mogelijkheden voor samenwerking te identificeren.

Op 5 september vond bijvoorbeeld een bijeenkomst rondom Voedselveiligheid plaats.

Maandag 20 november is er bij NWO Utrecht een inhoudelijke bijeenkomst over gezondheidsonderzoek.

Ronde langs de NWO organisatie. Ieder kwartaal is een NWO-instituut, domein of ZonMw één dagdeel gastheer voor de rest van de organisatie. We komen bij elkaar op bezoek. Elementen van zo'n dagdeel zijn bijvoorbeeld een rondleiding, een toelichting van de directeur, iets interactiefs (een wetenschapsquiz, een workshop, of een discussie over een actueel thema). Op 2 november is Connect bij ZonMw, zie hiervoor dit leuke [filmpje](#). Eind januari 2018 is Connect bij AMOLF in Amsterdam. Iedereen is van harte welkom tijdens deze bijeenkomsten.

Joost

The logo for Joost, featuring the word 'Joost' in a stylized font. The 'J' is black, the 'o's are red, and the 'ost' is black.

Het sociaal intranet van NWO, Joost, moet er eveneens aan bijdragen dat de afstand tussen NWO-collega's kleiner wordt. Ook NWO-I medewerkers kunnen op Joost bekijken wat er NWO-breed gebeurt. Instituutmedewerkers hebben toegang met deze inloglink: <https://joost.nwo.nl/user/login>.

Let op: Joost is met deze link alleen bereikbaar vanuit het netwerk van het instituut, dus niet vanuit huis of een andere locatie. Binnenkort kunnen instituutmedewerkers ook reageren op berichten op Joost.

***** Verlofuren verkopen? Dat kan tot 1 december! *****

Via AVOM (ArbeidsVoorwaarden Op Maat) kunt u 120 vakantiedagen per jaar verkopen (voor deeltijders: naar rato van omvang van het dienstverband). Dit gaat eenvoudig en snel via MyFOM-People.

Als u in 2017 nog vakantiedagen wilt laten uitbetalen, moet uw aanvraag vóór 1 december a.s.

binnen zijn. We wijzen u erop dat vakantiedagen in principe moeten worden opgenomen in het kalenderjaar waarin deze zijn toegekend. Volgens de cao kunt u bij een fulltime dienstverband niet meer dan 80 vakantiedagen meenemen naar een volgend jaar.



Bent u lid van een vakbond? U kunt uw vakbondscontributie met uw brutosalaris laten verrekenen. Ook dit kan via MyFOM-People. Als u dit nog dit jaar wilt, moet het formulier MET bewijsstukken **vóór 1 december** in het bezit zijn van de salarisadministratie. Formulieren ontvangen ná 1 december worden verrekend met het salaris van januari 2018. De uiterste ontvangstdatum is **2 januari 2018**.

***** Transitienieuws: Leiderschap*****

Op 27 september was de *kick-off* van een leiderschapsprogramma voor instituutdirecteuren en instituutmanagers, ZonMw en alle leidinggevendenden van de bureauorganisaties van NWO en NWO-I. Dit programma is gericht op versterking van leiderschap en talentontwikkeling in de nieuwe NWO-organisatie. Liesbeth van de Garde is projectleider, ondersteund door een projectteam (met Joost Weber namens NWO-I) en door Bureau Galan Groep.

***** Transitienieuws: Kernwaarden *****

Binnen het nieuwe NWO is het zogenaamde spoor 'Cultuur, gedrag en kennismaking' opgestart om richting en vorm te geven aan gewenst gedrag binnen de organisatie en relevante verbindingen en kennismaking te faciliteren. Eén instrument is het formuleren van kernwaarden, die moeten reflecteren waar NWO voor staat. Via een participatief traject is een aantal conceptkernwaarden tot stand gekomen: *Regie voerend, Betrokken, Verbindend, en Integer*. Er vindt nu een verkenning plaats of er behoefte is om voor de instituten NWO-I specifieke kernwaarden te definiëren. In het najaar zal het NWO-bestuur de NWO-conceptkernwaarden koppelen aan de strategie en vindt besluitvorming plaats. Ook wordt een plan gemaakt om de kernwaarden verder betekenis te geven en deze onderdeel te laten worden van de dagelijkse praktijk, zoals integratie in de diverse P&O-instrumenten (bv het leiderschapstraject, opleidingsaanbod, R&O-cyclus en gedragscode).

***** Transitienieuws: Seinen op groen voor integratie ZonMw en NWO *****

De ministeries van VWS en OCW hebben in een overleg met de top van NWO en ZonMw op 21 september aangegeven voortvarend te werken aan de wetwijziging voor de integratie van ZonMw en NWO. Het formele besluit tot integratie wordt genomen door het aanbieden van het wetsvoorstel aan de Tweede Kamer. De integratie van beide organisaties moet op 1 januari 2019 een feit zijn.

Met de integratie van ZonMw en NWO komen alle wetenschapsdisciplines onder één dak. Dit samengaan biedt kansen op het realiseren van wetenschappelijke én maatschappelijke impact en het nog beter verbinden van partners uit (medische) wetenschap, beleid, praktijk en onderzoek. Thema's als medische technologie, voedselveiligheid en antibiotica worden nu al multidisciplinair benaderd. Daarnaast leidt de integratie tot verdere professionalisering van de bedrijfsvoeringsfuncties.

De stuurgroep Integratie ZonMw-NWO heeft een programmabureau ingesteld om de integratie mogelijk te maken. Berenschot gaat het programmamanagement doen. Op 2 november (tussen 13.00-16.00 uur) is de eerstvolgende 'Connect'-bijeenkomst bij ZonMw.

NWO nodigt hiervoor alle medewerkers van NWO en ZonMw uit om elkaar beter te leren kennen.

***** Harmoniseren van uitvoeringsregelingen nu bij COR NWO *****

De vier werkgevers NWO, NWO-I, CWI en NIOZ en ondernemingsraden hebben in een convenant vastgelegd hoe het overlegtraject voor het realiseren van nieuwe uitvoeringsregelingen (UVR) zal plaatsvinden. Deze uitvoeringsregelingen hebben betrekking op arbeidsvoorwaarden die niet in de cao Onderzoekinstellingen vastgelegd zijn. Op 14 september hebben de werkgevers een voorstel voor één geharmoniseerde set regelingen aan de medezeggenschap voorgelegd. Het streven is dat de nieuwe UVR op 1 januari 2018 van kracht wordt,



de datum waarop NWO-I in de nieuwe samenstelling van start gaat.

***** Institutenevaluatie in volle gang *****

In opdracht van de Raad van Bestuur NWO (RvB) vinden in september en oktober institutenevaluaties plaats. De RvB heeft per instituut een Evaluatiecommissie geïnstalleerd, die samengesteld is uit vier tot zeven onafhankelijke internationale wetenschappers. Gedurende twee dagen lichten zij een instituut door op de kwaliteit van het onderzoek, de relevantie ervan voor de samenleving en op levensvatbaarheid. De commissie kijkt ook naar de programma's voor promovendi, onderzoekintegriteit en naar diversiteit. De strategie voor de volgende zes jaar is integraal onderdeel van de evaluatie. Het doel is om met de conclusies van de experts de kwaliteit van het onderzoek te verbeteren.

Al na de eerste drie jaar van zijn bestaan, was ARCNL aan de beurt. Voor het instituut diende de evaluatie ook als benchmark. Miriam Roelofs, liaison officer vanuit NWO-I, vertelt dat de evaluatie volgens een strak geleid programma plaatsvond: 'De commissie had gesprekken met de *governing board*, de *scientific advisory board*, met groepleiders en promovendi. In een labtour werden ook de faciliteiten bekeken. Aan het eind van de evaluatie sprak de commissie een voorlopig oordeel uit. Het rapport is binnen zes weken gereed. Voor die tijd mag er niets naar buiten komen.'

Ook Nikhef en NSCR hebben de evaluatie achter de rug. Stan Bentvelsen, directeur Nikhef, is tevreden over de eerste reacties van de commissie: 'De commissie heeft haar werk grondig gedaan en wij hebben het gevoel dat wij Nikhef heel goed hebben kunnen laten zien. Er zijn niet veel instituten in de wereld die kunnen zeggen dat ze belangrijke bijdragen hebben geleverd aan maar liefst twee fundamentele ontdekkingen: het higgsdeeltje en zwaartekrachtgolven, beide - weten we nu - Nobelprijswinnende gebeurtenissen!'

Volgens Patricia Vogel, (NWO-I) liaison officer voor NSCR, is ook de *site visit* bij NSCR goed en plezierig verlopen: 'NSCR zorgde ervoor dat de commissie in korte tijd een goed beeld kon krijgen van de prestaties en plannen. De commissie bracht na een voorbereidende closed session, en een ontmoeting met Wim van den Doel (RvB NWO) op de dag vóór de *site visit*, twee intensieve dagen op het instituut door met vele gesprekken, presentaties en enkele demonstraties. Aan het einde van het bezoek koppelde de commissie haar voorlopige bevindingen terug naar management en medewerkers van NSCR. Nu werkt de commissie aan de rapportage. Streven is om deze half november beschikbaar te hebben.'

De NWO-I institutenevaluatie gaat vóór de grote portfolio-analyse van OCW uit. Deze vindt in 2018 plaats voor alle KNAW- en NWO-instituten. De portfolio-analyse gaat in op andere aspecten van de instituten en het portfolio en kijkt naar de meerwaarde voor Nederland. Ook beoordeelt OCW of een instituut in staat is te veranderen als wetenschappelijke of maatschappelijke ontwikkelingen daar om vragen.



*** De volgende Young Scientists' Day is op 7 december ***

NWO | Instituten
Young Scientists' Day
2017

Op donderdag 7 december organiseert NWO-I de zesde editie van de tweejaarlijkse 'Young Scientists' Day'. Dit event is bedoeld voor alle oio's en postdocs van NWO-I.

Plaats: Casa 400 in Amsterdam. Deelname is gratis.

Deelnemers kunnen opnieuw uitkijken naar een gevarieerd en aantrekkelijk programma met workshops. De workshops zijn erop gericht persoonlijke vaardigheden te ontwikkelen die bijdragen aan het succesvol afronden van je promotietraject en je helpen goed voorbereid te zijn op een professionele carrière. Behalve workshops bestaat de dag uit praatjes van oud-promovendi over hun carrièrepad.

Alle oio's en postdocs die in dienst zijn bij NWO-I, ontvangen op 22 oktober de uitnodiging met het programma.

*** NWO Sportdag 2017 ***

Omdat de regen op vrijdag 8 september met bakken uit de lucht kwam, vond de NWO Sportdag 2017 indoor plaats, in het Universitair Sport Centrum in Amsterdam. Organisator ARCNL had voor een alternatief programma gezorgd. In de sporthal werkten vele collega's zich in het zweet. De inzet was enorm, maar van de 28 concurrerende teams kon er maar één de winnaar zijn: team The Hague United!

