

Speerpunten van de Centrale Ondernemingsraad (COR) NWO 2018

Werken aan werkdruk

De COR wil samen met de bestuurder actief werken aan een gezonde werkdruk voor iedereen. Langdurig te hoge of juist te lage werkdruk kan tot uitval leiden. De COR NWO wil het volgende:

- Werkdruk is een vast agendapunt in werkoverleg.
- Signalen over een ongezonde werkdruk worden serieus genomen, liefst voordat er sprake is van klachten.
- Leidinggevendenden krijgen meer handvatten om ongezonde werkdruk aan te pakken.
- NWO stimuleert een gezonde scheiding tussen werk en privé.
- NWO geeft werknemers ruimte in het regelen van hun eigen werkzaamheden.

Perspectief voor personeel

De COR vraagt aandacht voor het ontwikkelings- en toekomstperspectief van medewerkers in elke levensfase: van jong tot oud, vast en flexibel. De COR NWO wil het volgende:

- NWO stimuleert interne mobiliteit. Dit kan bijvoorbeeld door het invoeren van 70/30-werken. De kaders en richtlijnen moeten wel duidelijk zijn zodat medewerkers weten waar ze aan toe zijn.
- Voor promovendi en postdocs zijn loopbaanoriëntatie en ontwikkeling van soft skills belangrijk. NWO-I ontwikkelt een opleidingsbeleid en een centraal cursusaanbod voor deze groepen werknemers.
- NWO zorgt ervoor dat oudere medewerkers gemotiveerd en op een gezonde manier hun pensioen kunnen halen.
- NWO zorgt voor een evenwichtige leeftijdsopbouw bij haar medewerkers. NWO onderzoekt de noodzaak van een generatiepact.
- NWO onderzoekt op welke manier meer werknemers met een flexibel contract een vast contract aangeboden kunnen krijgen.

Oog op privacy

De nieuwe privacywetgeving in 2018 is een uitgelezen kans om NWO-breed een zorgvuldig privacybeleid op te zetten. Het gaat bijvoorbeeld om de omgang met personeelsdossiers, camerabeelden, e-mails, het monitoren en loggen van internetgebruik, maar ook om het plaatsen van foto's van collega's op intranet. De COR NWO wil het volgende:

- NWO ontwikkelt een NWO-breed privacybeleid en toetsingskader.
- Het nieuwe privacybeleid is een vast uitgangspunt bij het opstellen van (personeels)beleid.
- Medewerkers kennen het privacybeleid en zijn op de hoogte van hun rechten én plichten.

Veiligheid voorop

In een onderzoeksomgeving is een veilige en gezonde werkomgeving extra belangrijk. Binnen NWO kunnen we de veiligheid verbeteren door kennis en ervaringen te delen. De COR NWO wil het volgende:

- NWO zorgt voor voldoende capaciteit om het arbobeleid goed uit te voeren, zowel centraal als decentraal.
- NWO stimuleert een open meldcultuur. Gevaarlijke situaties worden gemeld vóórdat er een ongeval plaatsvindt.
- NWO-I is als werkgever uiteindelijk verantwoordelijk voor de veiligheid van de medewerkers in de universitaire werkgroepen. NWO-I monitort actief de veiligheid in de universitaire werkgroepen.

Eén NWO: balans tussen eenheid en verscheidenheid

Eén NWO biedt veel kansen. Er is één gezicht naar publiek en politiek. Door interne samenwerking kan NWO de efficiëntie en effectiviteit verhogen. Eén NWO betekent echter niet dat alles centraal moet gebeuren: diversiteit en eigenzinnigheid zijn ook krachtige kenmerken van de NWO-organisatie. Instituten houden ruimte voor excellent onderzoek, een eigen identiteit en beleid. De COR NWO wil het volgende:

- NWO onderbouwt telkens de keuze voor centraal of decentraal beleid.
- Er is één intranet waarmee alle informatie voor alle werknemers toegankelijk is.