

Centrale ondernemingsraad NWO

Jaaroverzicht 2017

Centrale ondernemingsraad (COR) NWO

Jaaroverzicht 2017

INHOUD

| | |
|---|----------|
| Inleiding | 3 |
| A. Algemeen: | 3 |
| 1. Waarom heeft NWO een centrale ondernemingsraad (COR)? | 3 |
| 2. Wat is de functie van de COR NWO? En wat doet de COR precies? | 3 |
| 3. Welke NWO-organisatieonderdelen vertegenwoordigt de COR en wie zitten er in de COR? | 3 |
| 4. Is de COR de ondernemingsraad voor de NWO-I-werknemers in de universitaire werkgroepen (BUW) ? | 5 |
| 5. Ik wil ook meedenken over een nieuw en verbeterd NWO, waar kan ik me aanmelden voor de COR? | 5 |
| 6. Waarom is de voertaal van de COR Nederlands? | 5 |
| B. Het jaar 2017 | 5 |
| 7. Wat was de rol van de COR bij de transitie en fusie van NWO in 2017? | 5 |
| 8. Is het harmoniseren van de uitvoeringsregelingen het belangrijkste dat de COR in 2017 heeft bereikt? | 6 |
| 9. Hoe kijkt de COR naar één NWO? | 6 |
| 10. Wat deed de COR in 2017 aan het bevorderen van gelijke behandeling van alle NWO-werknemers? | 6 |
| 11. Waarom heeft de COR NWO ingestemd met het leiderschapstraject van het nieuwe NWO? | 6 |
| 12. Is er een overzicht van de formele adviezen en instemmingen in 2017? | 7 |
| 13. Over welke onderwerpen heeft de COR in 2017 allemaal gesproken? | 7 |
| 14. Wat was in 2017 de relatie van de COR met de raad van toezicht van NWO? | 7 |
| 15. Wat heeft de COR NWO in 2017 gedaan voor promovendi? | 8 |
| 16. Zaten in 2017 het hele jaar dezelfde mensen in de COR? | 8 |
| C. Vooruitblik 2018 | 9 |
| 17. Wat wil de COR in 2018 bereiken? Wat zijn de speerpunten van de COR? | 9 |
| 18. Hoe gaat de COR werken aan de speerpunten? | 9 |
| 19. Gaat de COR NWO de huidige medezeggenschapsstructuur nog een keer evalueren? | 9 |
| 20. Hoe houdt de COR mij op de hoogte? | 10 |
| 21. Kan ik als NWO-werknemer een keer een COR-vergadering bijwonen? | 10 |

INLEIDING

Nieuw! Dat is in ieder geval een kernwoord voor de Centrale ondernemingsraad (COR) van NWO* in 2017. Een nieuwe, gefuseerde organisatie en een nieuwe COR in een nieuwe samenstelling, met een nieuwe werkwijze, een nieuwe raad van bestuur en veel nieuwe ontwikkelingen. Het klinkt bijna als een reclameslogan: 'NWO is vernieuwd en werkt nu nog beter!' Maar is dat ook zo? De COR draagt in ieder geval graag een (kritisch) steentje bij aan een nieuw en verbeterd NWO. De COR doet dat namens alle medewerkers. We hebben een jaaroverzicht van 2017 gemaakt in de vorm van een zogenaamde Q&A, oftewel Questions & Answers. En daarbij kijken we ook kort naar dit jaar, naar 2018. Inderdaad, een nieuwe vorm, die past bij een nieuwe COR in een nieuw NWO. Wordt jouw vraag niet beantwoord in dit Jaaroverzicht 2017? Geen nood, mail je vraag naar cor@nwo.nl en je krijgt zo snel mogelijk antwoord.

* Met NWO bedoelen we de gehele NWO-organisatie, dus de NWO-Domeinorganisatie (NWO-D) en de NWO-Institutenorganisatie (NWO-I).

A. ALGEMEEN:

1. WAAROM HEEFT NWO EEN CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD (COR)?

Er is bij NWO een centrale ondernemingsraad (COR), omdat inspraak van werknemers uit alle organisatieonderdelen bijdraagt aan het goed functioneren van de NWO-organisatie als geheel. In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is dit zo geregeld. In de COR NWO zitten werknemers uit de NWO-Domeinorganisatie (NWO-D) en uit de NWO-Institutenorganisatie (NWO-I). De COR NWO praat namens de werknemers met de raad van bestuur over het organisatiebeleid en het personeelsbeleid van het nieuwe NWO.

2. WAT IS DE FUNCTIE VAN DE COR NWO? EN WAT DOET DE COR PRECIES?

De COR NWO bespreekt de onderwerpen die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle NWO-onderdelen of voor de meerderheid van de NWO-onderdelen. De COR NWO overlegt met de raad van bestuur over het beleid van de organisatie, over personele regelingen en de personeelsbelangen. De COR heeft bij bepaalde besluiten instemmingsrecht en soms heeft de COR adviesrecht. De raad van bestuur kan de adviezen niet zomaar naast zich neerleggen, maar zij moeten daar een goede reden voor hebben. Ook heeft de COR recht op informatie. De COR kan altijd op eigen initiatief voorstellen doen en adviezen geven. De COR heeft daarnaast een aantal wettelijke 'bevorderende' taken: zo bevordert de COR onder meer dat er goede arbeidsomstandigheden zijn en dat medewerkers gelijk behandeld en beloond worden.

3. WELKE NWO-ORGANISATIEONDERDELEN VERTEGENWOORDIGT DE COR EN WIE ZITTEN ER IN DE COR?

De COR NWO heeft in totaal 17 zetels. Bijna alle leden worden afgevaardigd door de lokale ondernemingsraden. In 2017 zaten in de COR NWO 17 collega's: vier uit de NWO-Domeinorganisatie, één van de bureauorganisatie NWO-Institutenstichting, zeven uit de verschillende instituten, twee NWO-I werknemers uit de universitaire werkgroepen (BUW: Beheerseenheid Universitaire Werkgroepen) en drie gastleden van CWI, NIOZ en ZonMw. Per 1 januari 2018 zijn NIOZ en CWI volledig lid van de COR, omdat zij gefuseerd zijn met NWO-I. Kijk [hier](#) welke

collega's in de COR zitten! Hieronder staat een overzicht van de manier waarop de COR in 2017 was samengesteld en van de samenstelling in 2018:

| COR NWO 2017 | | | | |
|----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| NIOZ | CWI | NWO-I | NWO-D | ZonMw |
| 1X NIOZ - gast | 1X CWI - gast | 1x Bureau NWO-I | 4x Bureau NWO-D | 1X ZonMw - gast |
| | | 1x AMOLF | 1x SRON | |
| | | 1x DIFFER | 1x NSCR | |
| | | 1x Nikhef | 1x ASTRON | |
| | | 1x ARCNL | | |
| | | 2x BUW | | |

| COR NWO 2018 | | |
|---------------------|--------------------|-----------------|
| NWO-I | NWO-D | ZonMw |
| +/- 1988 werknemers | +/- 546 werknemers | 1X ZonMw - gast |
| 1x Bureau NWO-I | 4x Bureau NWO-D | |
| 1x AMOLF | | |
| 1x DIFFER | | |
| 1x Nikhef | | |
| 1x ARCNL | | |
| 1x NIOZ | | |
| 1x CWI | | |
| 1x ASTRON | | |
| 1x SRON | | |
| 1x NSCR | | |
| 2x BUW | | |

4. IS DE COR DE ONDERNEMINGSRAAD VOOR DE NWO-I-WERKNEMERS IN DE UNIVERSITAIRE WERKGROEPEN (BUW)?

Ja, dat is zo. De ongeveer 450 NWO-I werknemers in de universitaire werkgroepen hebben geen eigen ondernemingsraad. Voor hen is de COR de ondernemingsraad. Twee van de 17 COR-zetels zijn bestemd voor deze groep. Deze twee COR-leden worden gekozen via rechtstreekse verkiezingen.

5. IK WIL OOK MEEDENKEN OVER EEN NIEUW EN VERBETERD NWO, WAAR KAN IK ME AANMELDEN VOOR DE COR?

Vijftien van de zeventien COR-leden worden afgevaardigd door de lokale ondernemingsraden. Om lid te worden van de COR moet je dus eerst lid worden van de lokale ondernemingsraad, tenzij je NWO-I-werknemer bent in een van de universitaire werkgroepen (BUW). In dat geval kun je rechtstreeks gekozen worden voor een van de twee COR-zetels die bestemd zijn voor de BUW. De huidige zittingstermijn duurt tot halverwege 2019. In het voorjaar van 2019 zijn er weer nieuwe COR-verkiezingen.

Meedenken met de COR kan overigens altijd! Heb je een goed idee? Vind je dat bepaalde zaken bij NWO beter geregeld zouden kunnen worden? Of heb je een (uitgesproken) mening? Ga dan eens praten met de lokale OR of met je COR-vertegenwoordiger.

6. WAAROM IS DE VOERTAAL VAN DE COR NEDERLANDS?

Voorlopig vergadert de COR NWO in het Nederlands. Dat komt omdat alle beleidsstukken van NWO in het Nederlands zijn. De correspondentie van de raad van bestuur van NWO is ook in het Nederlands. Je kunt lid zijn van de COR als je Nederlands verstaat en het goed genoeg kunt lezen om mee te kunnen praten. Dat meepraten mag ook in het Engels. Bij enkele NWO-instituten is de voertaal van ondernemingsraad wel Engels. De COR NWO vertaalt alle nieuwsberichten en brieven aan de werknemers in het Engels.

B. HET JAAR 2017

7. WAT WAS DE ROL VAN DE COR BIJ DE TRANSITIE EN FUSIE VAN NWO IN 2017?

In juni 2017 heeft de COR geadviseerd over de juridische fusie van ASTRON, SRON, NSCR, NIOZ en CWI met de stichting NWO-I. In juli 2017 gaf de COR ook advies over de belangrijke wijzigingen in de organisatie en de verdeling van bevoegdheden die hierbij plaatsvond. De COR heeft hierbij heel veel aandacht besteed aan de gevolgen die dit zou kunnen hebben voor medewerkers. Pas nadat deze door de bestuurders goed in kaart waren gebracht heeft de COR geadviseerd om de fusie uit te voeren.

Ook de harmonisatie van de uitvoeringsregelingen (secundaire arbeidsvoorwaarden) was een belangrijke stap in de transitie. Vlak voor de daadwerkelijke fusie op 1 januari 2018 is hierover overeenstemming bereikt. De COR heeft in 2017 voortdurend in de gaten gehouden hoe de verschillende trajecten om tot één NWO te komen liepen. Hierbij werd het laatste gedeelte van de transitie, de fusie van NWO met ZonMw, niet uit het oog verloren: er is informeel en formeel overleg gevoerd over de fusie.

8. IS HET HARMONISEREN VAN DE UITVOERINGSREGELINGEN HET BELANGRIJKSTE DAT DE COR IN 2017 HEEFT BEREIKT?

Ja, vlak voor 1 januari 2018 is het gelukt om in overleg met de werkgevers de vier verschillende uitvoeringsregelingen van NWO, FOM, CWI en NIOZ samen te voegen. Er is nu één nieuw geharmoniseerd pakket aan uitvoeringsregelingen. Daardoor hebben alle NWO-werknemers vanaf 1 januari 2018 dezelfde secundaire arbeidsvoorwaarden. De COR ziet dit als een belangrijke bijdrage aan een gelijke behandeling van alle NWO-werknemers en aan 'het gevoel van één NWO'.

Het was een complexe puzzel om van vier regelingen naar één regeling te gaan en er is stevig onderhandeld. Er is uiteindelijk prioriteit gegeven aan het minimaliseren van de gevolgen voor de individuele werknemer en aan het uitgangspunt dat vergoedingen gerelateerd moeten zijn aan gemaakte kosten. Met de grote verschillen tussen de bestaande uitvoeringsregelingen was het duidelijk dat niet iedereen er op vooruit kon gaan. We zijn er van overtuigd dat we tot een zo gunstig mogelijk resultaat zijn gekomen. De negatieve gevolgen voor de individuele werknemers zijn zo veel mogelijk beperkt. Voor degenen die wel negatieve financiële gevolgen ervaren, heeft de COR met NWO een achtjarige overgangsregeling afgesproken. De COR heeft op 13 december 2017 ingestemd met de nieuwe Uitvoeringsregelingen.

9. HOE KIJKT DE COR NAAR ÉÉN NWO?

De COR ziet de kansen van één NWO. Er is één, sterker, gezicht naar publiek en politiek. Door een simpelere organisatie en versterkte samenwerking kunnen de efficiëntie en effectiviteit ook omhoog. Aan de andere kant is NWO een heel brede organisatie en elk organisatieonderdeel opereert in zijn eigen krachtenveld. Vaak is er niet één oplossing die NWO-breed van toepassing is. In het nieuwe NWO is het nog steeds zoeken naar de juiste balans tussen centraal en decentraal beleid. De COR zal de bestuurder daarom altijd om onderbouwing vragen van de gemaakte keuzes.

10. WAT DEED DE COR IN 2017 AAN HET BEVORDEREN VAN GELIJKE BEHANDELING VAN ALLE NWO-WERKNEMERS?

De COR vindt het van belang dat alle medewerkers bij NWO gelijk behandeld worden. Met de nieuwe uitvoeringsregelingen is hiermee een belangrijke stap gezet. Op andere vlakken ziet de COR nog wel ongewenste verschillen. Zo is het nieuwe intranet JOOST – in de praktijk – voor en door medewerkers van de NWO-bureaus. Helaas wordt JOOST wel gezien als dé bron van informatie voor heel NWO. Medewerkers bij de instituten (die JOOST kunnen lezen maar duidelijk niet de doelgroep zijn) en de NWO-I-werknemers bij de universiteiten (BUW-ers) (die geen toegang hebben) hebben hierdoor een significante informatieachterstand. De COR heeft er meerdere keren op aangedrongen bij de raad van bestuur om te zorgen dat alle informatie inderdaad toegankelijk is voor alle medewerkers, al dan niet via JOOST. De COR heeft aangekaart dat BUW-ers als volwaardige NWO-medewerkers behandeld moeten worden en ook gewoon een kerst attentie zouden moeten krijgen.

11. WAAROM HEEFT DE COR NWO INGESTEMD MET HET LEIDERSCHAPSTRAJECT VAN HET NIEUWE NWO?

De COR is van mening dat de leidinggevendenden van cruciaal belang zijn voor het slagen van de transitie van NWO. Leidinggevendenden hebben een voorbeeldfunctie en moeten de nieuwe cultuur uitdragen. Daarnaast zijn werknemers natuurlijk gebaat bij goed getrainde leidinggevendenden. Een management development programma

of leiderschapsprogramma vindt de COR dan ook een goed idee. Er is aandacht voor talentontwikkeling, leiderschap, cultuur en het versterken van de onderlinge verbinding.

De COR heeft geadviseerd om de doelstellingen van het traject SMART te formuleren en heeft ook gevraagd om een tussentijdse- en eindevaluatie van het traject. De focus van het traject ligt in eerste instantie op de leidinggevendenden bij de bureaus. De COR heeft er op aangedrongen dat de leidinggevendenden van de instituten zo snel mogelijk aanhaken bij het leiderschapstraject.

12. IS ER EEN OVERZICHT VAN DE FORMELE ADVIEZEN EN INSTEMMINGEN IN 2017?

| 2017 | Onderwerp | Meer informatie |
|------------|--|-----------------|
| Adviezen | Investing Huisvesting SRON (advies 30 maart 2017) | |
| | Juridische fusie NIOZ, CWI, ASTRON, SRON en NSCR met NWO-I (advies 13 juni 2017) | Zie vraag 9. |
| | Organisatieaanpassing NWO-I (advies 25 juli 2017) | Zie vraag 9. |
| Instemming | Leiderschapstraject NWO (16 oktober 2017) | Zie vraag 14. |
| | Geharmoniseerde uitvoeringsregelingen NWO (13 december 2017) | Zie vraag 7. |

13. OVER WELKE ONDERWERPEN HEEFT DE COR IN 2017 ALLEMAAL GESPROKEN?

De COR heeft in 2017 over heel veel verschillende onderwerpen gesproken. Naast de adviezen en instemming die bij vraag 12 zijn genoemd, heeft de COR ook gesproken over:

- hoe NWO omgaat met interne vacatures
- het generatiepact en regelingen voor oudere werknemers
- veiligheid op de werkvloer en het arbobeleid bij NWO-I
- de herziening van het functiegebouw van NWO
- de portfolioanalyse van de instituten
- het strategisch plan van NWO
- een geormerkt opleidingsbudget en een centraal opleidingsbeleid voor promovendi
- en nog veel meer...

14. WAT WAS IN 2017 DE RELATIE VAN DE COR MET DE RAAD VAN TOEZICHT VAN NWO?

De COR NWO en de raad van toezicht hebben beide de taak om de koers en de continuïteit van de onderneming te bewaken. De COR heeft in november 2017 met de raad van bestuur de algemene gang van zaken van de organisatie besproken in aanwezigheid van de voorzitter van de raad van toezicht en een lid van de raad van toezicht.

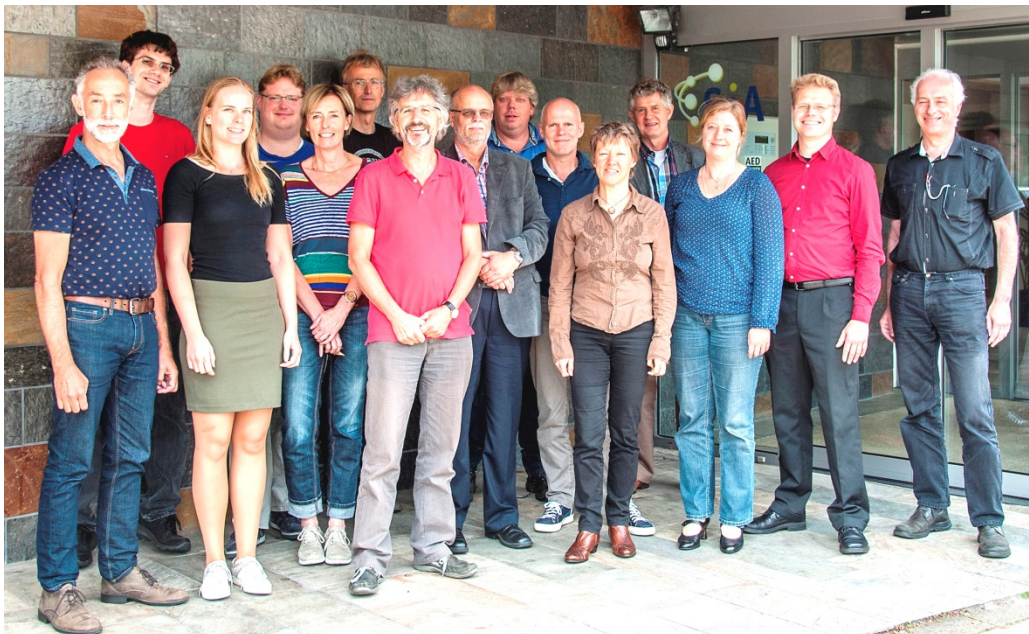
Bij vacatures in de raad van toezicht mag de COR suggesties doen voor een nieuw lid. In december 2017 kwam er een vacature in de raad van toezicht, de COR heeft toen twee kandidaten voorgedragen.

15. WAT HEEFT DE COR NWO IN 2017 GEDAAN VOOR PROMOVEDI?

De COR vindt het belangrijk dat NWO zich sterk maakt voor een goed onderzoeksklimaat in Nederland en dat NWO goede opleidingen biedt aan de promovendi (en postdocs) die bij NWO-I in dienst zijn. De raad van bestuur heeft aan de COR toegezegd dat het bedrag dat de instituten krijgen voor opleidingen voor promovendi, geormerkt zal worden voor dat doel. De COR heeft aangedrongen op een centraal opleidingsbeleid voor promovendi, zodat alle NWO-I-promovendi dezelfde kansen en mogelijkheden krijgen. In december 2017 heeft de COR ook gevraagd om een kerstpakket voor de NWO-I-promovendi en -postdocs die werkzaam zijn in de universitaire werkgroepen. De COR vindt het belangrijk dat NWO alle werknemers hetzelfde behandelt en belooft.

16. ZATEN IN 2017 HET HELE JAAR DEZELFDE MENSEN IN DE COR?

Nee, halverwege 2017 is er een wisseling van de wacht geweest. Op 1 januari 2017 is een voorlopige COR NWO gestart. Op dat moment werd het 'oude NWO' omgevormd tot de huidige domeinorganisatie. Ook was FOM vanaf dat moment de instutentstichting NWO-I. Die voorlopige COR NWO bestond in de eerste helft van 2017 uit leden van de 'oude' bestaande ondernemingsraden. Pas in april 2017 waren alle werknemers van de bureaus geplaatst. In mei 2017 zijn toen op diverse plekken binnen NWO verkiezingen voor de lokale ondernemingsraden geweest. In juni 2017 is een nieuwe COR gestart, met afgevaardigden uit die nieuwe raden, voor een zittingstermijn van twee jaar.



De COR NWO 2017-2019

C. VOORUITBLIK 2018

17. WAT WIL DE COR IN 2018 BEREIKEN? WAT ZIJN DE SPEERPUNTEN VAN DE COR?

In december 2017 heeft de COR vijf speerpunten voor 2018 vastgesteld. Dat zijn onderwerpen waar de COR in 2018 actief mee aan de slag wil gaan. De speerpunten zijn:

- Werken aan werkdruk - De COR wil samen met de bestuurder actief werken aan een gezonde werkdruk voor iedereen. Langdurig te hoge of juist te lage werkdruk kan tot uitval leiden.
- Perspectief voor personeel - De COR vraagt aandacht voor het ontwikkelings- en toekomstperspectief van medewerkers in elke levensfase: van jong tot oud, vast en flexibel.
- Oog op privacy - De nieuwe privacywetgeving in 2018 is een uitgelezen kans om NWO-breed een zorgvuldig privacy beleid op te zetten. Het gaat bijvoorbeeld om de omgang met personeelsdossiers, camerabeelden, e-mails, het monitoren en loggen van internetgebruik, maar ook om het plaatsen van foto's van collega's op intranet.
- Veiligheid voorop - In een onderzoeksomgeving is een veilige en gezonde werkomgeving extra belangrijk. Binnen NWO kunnen we de veiligheid verbeteren door kennis en ervaringen te delen.
- Eén NWO: balans tussen eenheid en verscheidenheid - Eén NWO biedt veel kansen. Er is één gezicht naar publiek en politiek. Door interne samenwerking kan NWO de efficiëntie en effectiviteit verhogen. Eén NWO betekent echter niet dat alles centraal moet gebeuren: diversiteit en eigenzinnigheid zijn ook krachtige kenmerken van de NWO-organisatie. Instituten houden ruimte voor excellent onderzoek, een eigen identiteit en beleid.

In het voorjaar van 2018 werken verschillende commissies verder uit hoe de COR hier aan gaat werken. Kijk op www.nwo-i.nl/cor als je meer wilt weten over de COR-speerpunten. Of vraag een van de COR-leden naar de stand van zaken!

18. HOE GAAT DE COR WERKEN AAN DE SPEERPUNTEN?

Nu de speerpunten zijn vastgesteld gaat de COR in kleine commissies verder met het uitwerken ervan. Waar zijn de grootste problemen? Waar kan de COR de meeste winst halen? Wat vindt de achterban van onze oplossingen? De commissies gaan hiervoor in gesprek met de achterban (jullie) en met experts binnen en buiten de organisatie.

In sommige gevallen komen de onderwerpen vanzelf aan bod. Eén NWO is bijvoorbeeld een rode draad die door alle onderwerpen loopt. In verband met nieuwe Europese wetgeving komt NWO in ieder geval met een nieuw privacy beleid. In andere gevallen zal de COR onderwerpen zelf agenderen.

19. GAAT DE COR NWO DE HUIDIGE MEDEZEGGENSCHAPSSTRUCTUUR NOG EEN KEER EVALUEREN?

De huidige medezeggenschapsstructuur bestaat sinds 1 januari 2017. Rond de zomer van 2018 wil de COR de huidige structuur evalueren. Is dit inderdaad de beste structuur om binnen NWO de formele medezeggenschap en inspraak van werknemers te organiseren? Wat gaat er goed en wat kan beter? De COR wil in het najaar van 2018 de aanbevelingen uit de evaluatie op een rij hebben, zodat deze meegenomen kunnen worden in de volgende zittingstermijn van de COR. De verwachting is dat de volgende zittingstermijn zal lopen van mei 2019 tot mei 2021 – tenzij natuurlijk uit de evaluatie blijkt dat de termijn of de structuur anders zou moeten zijn.

20. HOE HOUDT DE COR MIJ OP DE HOOGTE?

De COR informeert je op verschillende manieren over de werkzaamheden:

- Via intranet (JOOST) en via de website www.nwo-i.nl/cor.
- De COR NWO heeft een vaste rubriek in de nieuwsbrief Inside NWO-I die NWO-I tien keer per jaar stuurt aan alle werknemers. Deze nieuwsbrief is terug te lezen op de [NWO-I website](#).
- Alle werknemers van NWO kunnen zich abonneren op de COR-mailing via een e-mail aan cor@nwo.nl. De COR stuurt je dan per e-mail de agenda's en de vastgestelde verslagen.
- Drie keer per jaar verspreidt de COR een eigen nieuwsbrief.
- Met vragen kun je terecht bij je eigen COR-afgevaardigde - of stuur een mail naar cor@nwo.nl

21. KAN IK ALS NWO-WERKNEMER EEN KEER EEN COR-VERGADERING BIJWONEN?

Ja, dat kan! COR-vergaderingen, ook de overleggen met de raad van bestuur, zijn openbaar voor werknemers van NWO. Het kan wel zijn dat bepaalde agendapunten in beslotenheid worden behandeld. Wil je een keer komen kijken? Meld je dan van tevoren aan bij de ambtelijk secretaris van de COR, via cor@nwo.nl. Wie weet tot ziens!