



Alcohol, Drugs, Medicijnen, tijdens het werk

Het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen (ADM) kan risicovol zijn. NWO heeft hierop beleid gemaakt dat is vastgelegd in hoofdstuk 16 van de Uitvoeringsregeling.

Waarom heeft NWO een ADM-beleid?

Alcohol en drugs hebben in het algemeen een negatieve invloed op het functioneren en de gezondheid van werknemers. Ook voor medicijnen kan dit gelden. Medicijnen die zijn voorzien van een waarschuwingstekst (gele sticker) wijzen je erop dat het medicijn mogelijk invloed heeft op je functioneren en het besturen van voertuigen (zoals autorijden). NWO wil en moet als werkgever voor een goede en veilige werkomgeving zorgen.

Wat zijn de uitgangspunten?

- NWO tolereert geen alcohol- of drugsgebruik tijdens het uitoefenen van werkzaamheden, noch de nadelige gevolgen hiervan;
- NWO helpt iedere werknemer die kampt met verslaving, met als oogpunt het behouden van werknemers voor het werk;
- Bij gebruik van medicijnen die invloed kunnen hebben op het functioneren is advies van de bedrijfsarts gewenst. De bedrijfsarts adviseert of een medewerker (beperkt) geschikt is voor het uitvoeren van zijn of haar taken.

Wat biedt het beleid?

- duidelijkheid en grondslag om hulp te bieden of sancties op te leggen;
- ruimte voor een cultuur waarin werknemers collega's aanspreken op risicovol ADM-gebruik.

Meer weten?

Ga naar JOOST, het intranet van NWO, de NWO-I website of neem contact met de afdeling P&O van NWO of NWO-I.

De medewerkers van de instituten kunnen voor vragen terecht bij de afdeling HRM/P&O van het instituut of het lokale intranet.