

Trainingen NWO Academy

Wil je je richten op de competenties die we overal in de organisatie willen ontwikkelen, op wat belangrijk is voor je functie en het werken in projecten, of op het versterken van uw kennis en vaardigheden en het functioneren van het team? De NWO Academy helpt je graag!

NWO stimuleert medewerkers zich te ontwikkelen om daarmee kennis en vaardigheden van de medewerkers optimaal te laten aansluiten bij de wensen en behoeften van de organisatie.

Aanmelden

Aan deelname zijn kosten verbonden. Als je wilt deelnemen aan een training, overleg dit dan eerst met je leidinggevende. Meld je bij voorkeur tijdig aan (twee weken voor aanvang) in een e-mail naar nwoacademy@nwo.nl wanneer je welke training wilt volgen.

Afmelden

Je kunt je tot uiterlijk vier weken voorafgaand aan de training kosteloos afmelden. Doe je dat niet op tijd en verschijnt je niet op de training, dan zijn wij helaas genoodzaakt de kosten door te berekenen aan het gebied of de afdeling waar je werkt. Het is ook mogelijk een collega aan te melden die in plaats van jou aan de training deelneemt, meld het wel van tevoren via nwoacademy@nwo.nl.

2018

Introductiebijeenkomst

Dinsdag 4 december 2018

09.30 – 12.30 uur

Den Haag

NWO vindt het belangrijk dat nieuwe medewerkers zich snel bij ons thuis voelen en dat ze goed wegwijs worden gemaakt. Daarom organiseren wij voor nieuwe medewerkers vier keer per jaar een introductiebijeenkomst. Het programma van de introductiebijeenkomst is gericht op kennismaken. Je ontmoet er andere nieuwe medewerkers en je maakt kennis met Caroline Visser, plaatsvervangend voorzitter van de raad van bestuur. Zij vertelt over haar achtergrond en haar visie op NWO. Je wordt meegenomen in 'onze manieren' van werken. Daarnaast vragen we om jouw frisse blik met ons te delen: hoe maken we van NWO een nog betere, interessantere plek om te werken?

Training Team Up

Datum en locatie in overleg

In teamverband

In een sterk team weet je waarvoor je bij elkaar terecht kunt. Je waardeert en prikkelt elkaar en spreekt elkaar aan op fouten wanneer dat nodig is. Door bewust aan de slag te gaan met de onderlinge communicatie en samenwerking, is zo'n team te realiseren.

In de Team Up Training leer je elkaar op een ontspannen manier (nog) beter kennen. Je krijgt inzicht in elkaars kwaliteiten. Je brainstormt over verbeterpunten in de samenwerking en bedenkt hier concrete acties bij.

De Team Up Training wordt altijd op maat aangeboden, passend bij de wens van het team en de ontwikkelingen waar het team mee te maken heeft. Zo kan worden gekozen voor een focus op het leren kennen van elkaar gedragstijlen (DISC) óf het versterken van elkaars talenten (Strengthsfinder test) in het team.

Resultaat

- Je hebt samen met collega's nagedacht over de succescriteria van het team.
- Je weet welke factoren in het team de samenwerking bevorderen en belemmeren.
- Je bent je bewust van de gedragsstijlen van collega's en weet hoe jouw stijl hier het beste bij aansluit (optie 1).
- Je kent elkaars vijf belangrijkste talenten en hebt samen onderzocht hoe men meer vanuit zijn kracht kan werken (optie 2).
- Je hebt samen nagedacht over de toekomst van jullie team.

Programma

In de Team Up Training word je je er op een verfrissende manier bewust van dat werkplezier de basis is voor een sterk team. De training heeft een actief, vrolijk en persoonlijk karakter met diverse teamopdrachten. In het over de streep spel leer je elkaar beter kennen en krijg je meer begrip voor elkaar. Je ontdekt elkaars drijfveren en kwaliteiten en weet waarvoor je bij elkaar terecht kunt. In de Team Up brainstorm sta je stil bij het succes en de verbeterpunten in de samenwerking.

Aanvullend programma: Kleur bekennen

Ieder teamlid vult een gedragsstijlentest (DISC) in. Uit deze test blijkt welke 'kleur' en daarmee welke gedragsstijl het meest op jou van toepassing is. Tijdens teamopdrachten ontdek je elkaars voorkeursgedrag en wat de kwaliteiten en aandachtspunten kunnen zijn van dit gedrag in de onderlinge samenwerking. Als je inzicht hebt in elkaars gedragsvoorkeuren én dit gedrag goed weet af te stemmen, maakt dit je als team hechter en succesvoller!

Aanvullend programma: Talentfinder

Ieder teamlid vult de Clifton StrengthsFinder test (online test, voorafgaand aan de training, duur: één uur) in. De test geeft per individu de vijf belangrijkste talenten weer. Je brengt in kaart waar deze talenten in je leven eerder een rol speelden, je maakt een overzicht van je huidige taken en bedenkt welke taken daarvan wel en welke niet aansluiten bij jouw talenten. Als team ga je na of taken uitgewisseld kunnen worden, zodat iedereen meer vanuit zijn kracht gaat werken. Je maakt een team talentplan met concrete voornemens om ieders talenten meer te ontwikkelen.

Duur

Eén dag (09.00 tot 16.00 uur). En een terugkomsessie (kick forward) van drie uur.

Aanmelden

Aan deelname zijn kosten verbonden. Als je wilt deelnemen aan een training, overleg dit dan eerst met je leidinggevende. Meld je tijdig aan in een e-mail naar nwoacademy@nwo.nl wanneer je welke training wilt volgen.

Training Feedforward

Datum en locatie in overleg

In teamverband

Feedback heeft veel voordelen en is essentieel in een lerende werkomgeving. Door feedback geven en ontvangen leer je van je collega en je collega leert van jou. Het versnelt je persoonlijke ontwikkeling, het bevordert de werksfeer en zorgt voor een open cultuur.

Door feedback verbeter je de kwaliteit van je werk en daarmee het succes van NWO. Daarbij stimuleert het je betrokkenheid en leer je werken aan een gezamenlijk resultaat. Feedback zou daarom beter feedforward kunnen heten. Je kunt pas echt spreken van een open cultuur wanneer feedback geven en ontvangen een alledaagse 'on the spot' activiteit is. Dat is de insteek van deze training, feedback wordt laagdrempelig en leuk.

Resultaat

- Je kent de basisvaardigheden om feedback te geven en te ontvangen en hebt hiermee geoefend.
- Je ziet feedback als basis voor persoonlijke ontwikkeling en werkplezier, en kent jouw persoonlijke motivatie voor het aanmoedigen van een NWO-aanspreekcultuur.
- Je hebt meer inzicht in jouw manier van communiceren en kent jouw aandachtspunten hierin.
- Je gaat professioneler om met lastige situaties in de communicatie.
- Je hebt ervaren dat feedback laagdrempelig en leuk kan zijn.

Programma

De Feedforward Training begint met het King forward spel, waarin je ervaart hoe jij feedback geeft en wat feedback je op kan leveren. Je brengt in kaart welke drempels je voelt om feedback te geven en leert wat de voorwaarden zijn voor een goed feedbackgesprek. Aan de hand van de Lencioni-piramide ontdek je wat het belang van vertrouwen is bij feedback. Je doet de belofdracht en belt een vriend (familie, kennis etc.) en vraagt naar een tip en een top. In actieve en speelse opdrachten oefen je met de formules voor geven en ontvangen van feedback. Je brainstormt in subgroepen over jullie ideale 'feedforward cultuur' en wat je nodig hebt om die te bereiken.

Feedforward oefenen met acteur

In de middag oefen je het geven en ontvangen van Feedforward met een professionele trainingsacteur aan de hand van jouw actuele case. Zo oefen je onder andere met het stellen van de juiste vragen, het vinden van de juiste toon in een feedbackgesprek en het geven van tips ter verbetering aan een collega.

Duur

Eén dag (09.00 tot 16.00 uur), waarvan één dagdeel oefenen met een acteur. En een terugkomsessie (kick forward) van drie uur.

Aanmelden

Aan deelname zijn kosten verbonden. Als je wilt deelnemen aan een training, overleg dit dan eerst met je leidinggevende. Meld je tijdig aan in een e-mail naar nwoacademy@nwo.nl wanneer je welke training wilt volgen.

2019

R&O trainingen, ervaren

Dinsdag 22 januari 2019

09.30 – 13.30 uur

Den Haag

Mail nwoacademy@nwo.nl voor meer informatie.

R&O-trainingen, ervaren

Donderdag 24 januari 2019

09.30 – 16.30 uur

Den Haag

Mail nwoacademy@nwo.nl voor meer informatie.