



Jaarverslag 2019

Centrale Ondernemingsraad | COR NWO



Inhoudsopgave

De COR NWO in 2019.....	2
Wie zijn vertegenwoordigd in de COR?	2
Hoe vaak komt de COR bij elkaar?	2
Adviesaanvragen	3
Vlootvernieuwing NIOZ.....	3
Voordracht benoeming domeinvoorzitter SGW en domeinvoorzitter TTW	3
Wijziging Governance NWO-I	3
Nieuw Financieel Systeem (NFS).....	4
Instemmingsaanvragen	5
Herziening functiegebouw	5
Uitvoeringsregelingen (UVR).....	5
Arbeidsomstandighedenbeleid NWO-I	5
Beleid kindervens, zwangerschap en lactatietijd	5
Arbojaarplan NWO-I 2019-2020	6
Commissies	7
Commissie Dagelijks Bestuur (DB)	7
Commissie Personeel & Organisatie (P&O).....	7
Commissie arbo	7
Commissie Communicatie.....	8
Commissie AVG/Privacy	8
Commissie Financiën	9
Commissie Stukken Bestuur.....	9
Commissie KNAW	9
Ad-hoc-commissie Overdracht	9
Ad-hoc-commissie Vastgoedstrategie	10
Ad-hoc-commissie UVR.....	10
Ad-hoc-commissie Governancewijziging NWO-I	10
Wat gebeurde er verder in 2019?	11
Verkiezingen openstaande BUW-zetels	11
Richtlijn werving en profiel directeuren NWO-I	11
Inclusie en diversiteit	11
Nieuwsbrief NWO-I	11
Trainingen	11
Vooruitblik 2020.....	12

De COR NWO in 2019

In mei 2019 eindigde de zittingsperiode van de eerste Centrale Ondernemingsraad (COR) van NWO*. Mede dankzij een uitgebreide overdrachtstraining en een witboek verliep de overgang naar de nieuwe COR soepel. In dit jaarverslag lees je met welke onderwerpen de COR zich in 2019 heeft beziggehouden.

Wordt jouw vraag niet beantwoord in dit jaaroverzicht van 2019? Mail je vraag dan naar cor@nwo.nl en je krijgt alsnog antwoord.

*Met NWO bedoelen we de hele NWO-organisatie: NWO-D en NWO-I.

Wie zijn vertegenwoordigd in de COR?

De COR telt in totaal veertien zetels. Bijna alle leden worden afgevaardigd door de lokale ondernemingsraden. Van deze veertien collega's komen er twee van NWO-D, één van de bureauorganisatie van NWO-I, één van elk van de negen verschillende NWO-instituten en twee NWO-I-werknemers uit de universitaire werkgroepen oftewel BUW (Beheerseenheid Universitaire Werkgroepen). Lees meer over de [Verkiezingen openstaande BUW-zetels](#). Tot mei 2019 bestond de COR uit zestien zetels, omdat NWO-D tot die tijd met vier leden vertegenwoordigd werd.

Kijk [hier](#) welke collega's in de COR zitten.

Hoe vaak komt de COR bij elkaar?

De COR heeft in 2019 twaalf keer vergaderd en zes keer een overlegvergaderingen met de bestuurder (vicevoorzitter/portefeuillehouder Bedrijfsvoering en Financiën) gehouden. Bij twee van deze overlegvergaderingen sloten ook de voorzitter van NWO en de voorzitter van de Raad van Toezicht aan om de algemene gang van zaken te bespreken.

Aanvullend heeft de COR drie extra vergaderingen ingelast: één in februari 2019 om de speerpunten van de COR te bespreken en twee vergaderingen rondom de onderhandeling over de nieuwe uitvoeringsregelingen (UVR).

Adviesaanvragen

In 2019 behandelde de COR in totaal vier adviesaanvragen.

Vlootvernieuwing NIOZ

Een belangrijk onderwerp was het voornemen van de Raad van Bestuur om over te gaan tot de financiering van twee nieuwe onderzoeksschepen voor het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ). Het gaat hier om een zeer grote investering van enkele tientallen miljoenen euro's. Het NIOZ beschikt over drie onderzoeksschepen, voor onderzoek langs de kust, voor de Waddenzee/delta en voor de Noordzee/oceaan. Al deze schepen zijn wetenschappelijk, technisch én financieel-economisch aan vervanging toe. Het schip voor kustnabij-onderzoek wordt gefinancierd door het NIOZ. De twee overige schepen vragen een investering die niet door het NIOZ gedragen kan worden. NWO heeft voorgesteld om de schepen in eerste instantie te financieren uit bestaande investeringspotten van de Rijksoverheid. Mocht dit niet (in voldoende mate) mogelijk blijken, dan moet het benodigde geld uit de NWO-I-begroting komen. Dit betekent dat de kosten ten laste zullen komen van de basissubsidie aan de instituten.

De COR ziet het belang van de vlootvernieuwing voor het voortbestaan van niet alleen het NIOZ, maar ook het zeeonderzoek in Nederland. De COR heeft dan ook positief geadviseerd over de aanschaf van nieuwe schepen, maar heeft zijn bedenkingen bij het voorgestelde noodscenario van financiering vanuit het NWO-I-budget. De COR heeft geadviseerd om het aanboren van aanvullende financieringsbronnen nader te onderzoeken.

Voordracht benoeming domeinvoorzitter SGW en domeinvoorzitter TTW

De benoemingstermijnen van de domeinvoorzitters van SGW, prof. H.W. van den Doel, en van TTW, prof. J.C. Schouten liepen in 2019 af. Voor beide posities werd een wervingsprocedure gestart om opvolgers te kunnen voordragen aan de minister, die de benoeming voor deze posities doet. De COR was betrokken bij de procedure en heeft gesprekken gevoerd met de beoogde kandidaten. Hierbij zijn onder andere de wetenschappelijke achtergrond, de organisatie van NWO en de rol van onderzoekers en de ondernemingsraad besproken. Voor beide kandidaten heeft de COR positief geadviseerd.

Wijziging Governance NWO-I

De COR heeft in augustus 2019 een adviesaanvraag ontvangen voor een governancewijziging van NWO-I. Het bestuur en de instituutsdirecteuren constateerden dat het bestaande governancemodel op verschillende aspecten tekortschiet. Kern van de voorgestelde wijziging is de effectiviteit en efficiëntie van de NWO-I-organisatie te versterken door het aanstellen van één eindverantwoordelijke directeur voor NWO-I. In het voorstel wordt deze directeur integraal verantwoordelijk voor de stichting NWO-I, formeel leidinggevende van de instituutsdirecteuren en voorzitter van het directeurenoverleg (DO). In aanvulling hierop wordt een directeur Bedrijfsvoering Bureau NWO-I aangesteld. Deze directeur wordt verantwoordelijk voor het aansturen van het Bureau NWO-I, met uitzondering van de afdeling Strategische Ondersteuning die direct onder de nieuwe directeur NWO-I valt.



De COR heeft een interne commissie Governance NWO-I ingericht en aanvullende vragen gesteld aan de bestuurder, onder andere over het mandaat van de nieuwe directeur NWO-I. Op 25 oktober bracht de COR advies uit, waarin een aantal kanttekeningen werden geplaatst bij de voorgestelde wijziging. Zo wilde de COR een meer specifieke beschrijving van de functies directeur NWO-I en directeur Bedrijfsvoering Bureau NWO-I ontvangen, vóór de werving en selectie van start zou gaan. Ook ziet de COR graag dat duidelijk wordt vastgelegd via welke rapportagelijnen informatie loopt. Essentieel daarbij is efficiëntie, zodat instituten niet overvraagd worden door een gebrek aan afstemming. Met betrekking tot de evaluatie van de wijziging heeft de COR bijzondere aandacht gevraagd voor hoe de instituten hun belangenbehartiging binnen de Raad van Bestuur ervaren. De bestuurder heeft in reactie op het advies toegezegd één jaar na invoering de effecten van de governancewijziging te evalueren. Ook op de andere punten heeft de bestuurder naar tevredenheid van de COR gereageerd. Daarmee ondersteunt de COR de voorgestelde governancewijziging.

Nieuw Financieel Systeem (NFS)

De COR heeft in december 2019 een adviesaanvraag ontvangen voor het voorgenomen besluit van het Stichtingsbestuur om een nieuw financieel systeem bij NWO-I te implementeren. In januari 2020 is een informatiebijeenkomst belegd voor zowel COR- als lokale OR-leden. Hierna zal de COR over dit voorgenomen besluit adviseren.

Instemmingsaanvragen

In 2019 behandelde de COR in totaal vijf instemmingsaanvragen.

Herziening functiegebouw

Op 21 november 2017 is aan de toenmalige COR het projectplan Herziening functiegebouw voorgelegd. In 2019 is dit project weer opgepakt, met als doel invoering op 1 januari 2020.

Gedurende enige tijd was er onduidelijkheid over de status van het plan: instemmingsplichtig of niet? In overleg met de bestuurder en na raadpleging van een externe deskundige, is de volgende afspraak gemaakt:

'Instemming op het principe om niveaubepalende criteria te hanteren om het verschil tussen niveaus binnen een functieprofiel te duiden en op het daartoe hanteren van de criteria reikwijdte, complexiteit, vrijheid van handelen, contacten en werk- en denkniveau.'

Hans Dusseldorp van bureau Berenschot heeft in een aparte bijeenkomst op 19 november 2019 uitleg geven over dit principe. Uiteindelijk heeft de COR op 28 november 2019 ingestemd met de aanvraag voor de herziening van het functiegebouw.

Uitvoeringsregelingen (UVR)

Omdat de bestaande UVR afliep per 31 december 2019, heeft de COR een commissie UVR samengesteld. Deze commissie heeft een aantal keer onderhandelingen gevoerd met de vertegenwoordiging van de werkgever. Na elk overleg gaf de commissie een terugkoppeling aan de COR. De COR gaf daarop zijn mandaat aan de commissie, zodat er weer verder onderhandeld kon worden. Tijdens de overlegvergadering van 10 december 2019 is een akkoord bereikt over de UVR, met uitzondering van regeling 1 (woon-werkverkeer) en 4 (studiefaciliteiten). Voor deze twee regelingen was nader overleg noodzakelijk om tot overeenstemming te komen. Bij het opstellen van dit jaarverslag is een akkoord bereikt over deze twee regelingen met ingangsdatum 1 januari 2020, respectievelijk 1 juli 2020.

Arbeidsomstandighedenbeleid NWO-I

Het gepresenteerde arbeidsomstandighedenbeleid NWO-I gaf het beeld van een goed doordacht beleid, maar controle op de juiste uitvoering en evaluatie ontbraken. Hierover is discussie gevoerd, maar helaas kon dit niet meer leiden tot aanpassing van de reeds uitgegeven brochure. De COR heeft daarop besloten in te stemmen met deze aanvraag, zij het wel met opmerkingen over de lacunes in de brochure.

Beleid kindervens, zwangerschap en lactatietijd

Op het beleid kindervens, zwangerschap en lactatietijd had de commissie inhoudelijk niets aan te merken. Het was positief dat binnen het kader van de kindervens ook naar de situatie van de mannelijke medewerkers wordt gekeken. De COR heeft besloten in te stemmen met deze aanvraag.



Arbojaarplan NWO-I 2019-2020

De uitvoering van het arbojaarplan kent inhoudelijk de juiste punten, maar door het ontbreken van een centrale arbocoördinator is een aanzienlijke achterstand ontstaan. Op basis van de onhaalbaarheid heeft de COR besloten niet in te stemmen met de aanvraag.

Commissies

Alle COR-leden zijn lid van één of meer commissies die zich verdiepen in een voor NWO relevant onderwerp. In 2019 waren er acht vaste commissies en vier ad-hoc-commissies.

Commissie Dagelijks Bestuur (DB)

Het DB van de COR bestaat volgens het reglement uit een gekozen voorzitter, een gekozen secretaris, een gekozen plaatsvervangend voorzitter en de ambtelijk secretaris.

Het DB neemt het voortouw bij de beantwoording van twee belangrijke vragen: *‘Doen we de goede dingen?’* en *‘Doen we de dingen goed?’*. Ook het opstellen van de agenda’s voor en de verslaglegging van de vergaderingen is een taak van het DB. Dat geldt voor zowel de interne COR-vergaderingen als de overlegvergaderingen met de bestuurder.

Commissie Personeel & Organisatie (P&O)

De commissie P&O overlegt gemiddeld tien keer per jaar met de hoofden P&O van NWO-D en NWO-I. Het doel hiervan is om op informele wijze te praten over huidige en toekomstige plannen. De commissie heeft geen formele beslissingsbevoegdheden, omdat deze door de gehele COR worden genomen.

De Commissie P&O heeft in 2019 onder andere gesproken over:

- De herziening van het functiehuis
- De werkdruk en het voorkomen van een burn-out
- De aanstelling van een nieuwe arbocoördinator
- De evaluatie van het generatiepact
- Het sociaal jaarverslag 2018
- De doorontwikkeling van de institutenorganisatie

Commissie Arbo

Veilig werken is één van de speerpunten van de COR. Daarom is er een vaste COR-commissie Arbo. Deze commissie heeft normaliter drie tot vier keer per jaar overleg met de centrale arbocoördinator van NWO, over verschillende aspecten van de werkomstandigheden. Tussentijds wordt belangrijk nieuws uitgewisseld en indien noodzakelijk wordt een extra overleg gepland. Helaas heeft NWO sinds 1 april 2019 geen centrale arbocoördinator meer en de werving van een vervanger stukt. De commissie spreekt voorlopig met een woordvoerder van het Functioneel Overleg Arbo en Milieu (FOAM) dat bestaat uit arbocoördinatoren van de instituten.

De onderwerpen die in 2019 zijn besproken:

- De inhoud en implementatie van het arbojaarplan
- Het arbeidsomstandighedenbeleid van NWO
- Nieuwe brochures en vernieuwde onderdelen van de arbocatalogus, soms in aanloop naar een advies daarover
- Actualiteiten binnen arbo, activiteiten, calamiteiten en opvolging, nieuwe ontwikkelingen en wetgeving

Sterk gerelateerd aan arbozaken is een ongezonde werkdruk. De COR heeft de lokale raden gevraagd hiervan concrete voorbeelden te geven, maar dit leverde geen duidelijk en bruikbaar beeld op. Er zijn maatregelen getroffen maar die lijken voorlopig onvoldoende resultaat op te leveren. Signalen van ongezonde werkdruk worden nog steeds opgemerkt (onder andere via MOZ/MTO) en hoewel dit niet tot overmatig verzuim leidt, melden bedrijfsartsen wel een stijging van werkdruk-gerelateerd verzuim. Ongezonde werkdruk is regelmatig het gevolg van ongewenst gedrag. Bij NWO-I en NWO-D is een folder over ongewenst gedrag beschikbaar, die mogelijk soelaas kan bieden. Ook kan het onderwerp onderdeel uitmaken van de R&O-gesprekken. De ongezonde werkdruk blijft zowel voor de COR als het bestuur een aandachtspunt.

Commissie Communicatie

Het doel van de commissie Communicatie is het werk én het belang van de COR voor het voetlicht brengen bij alle NWO-collega's. Dit willen we graag op een toegankelijke en heldere manier doen, waarbij de COR best van z'n ietwat stoffige imago af mag. Naast een eigen – enigszins verstopte – plek op www.nwo-i.nl waar actuele informatie over de COR te vinden is en een vaste COR-update in het maandelijkse [Nieuwsbrief NWO-I](#), wil de commissie collega's actief informeren en betrekken. De commissie is begonnen met het inventariseren van de mogelijkheden om na elke COR-bijeenkomst een filmpje op te nemen. In een vlog van ongeveer anderhalve minuut bespreken we de highlights van die dag. Deze filmpjes worden dan elke maand gepost op de intranetten van de instituten (of rondgestuurd per mail zoals bij het NSCR) en op de NWO-I-site. Nog niet alle communicatieafdelingen van de instituten staan positief hiertegenover, met name door de overdaad aan informatie die er vaak al is, ook vanuit NWO. Daar valt nog winst te behalen. Bij het schrijven van dit jaarverslag: het COR-pilotfilmpje van begin 2020 is goed ontvangen. De commissie zoekt naar een vaste en snelwerkende partij om dit structureel op te pakken. De commissie is in 2019 één keer live en twee keer online bij elkaar gekomen.

Commissie AVG/Privacy

In september 2019 heeft de COR een commissie AVG/Privacy ingesteld. Aanleiding hiervoor was de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in 2018. NWO-breed worden persoonsgegevens verwerkt. Daarom moet NWO een AVG-bestendig privacybeleid hebben. Ondernemingsraden hebben onder andere de taak er op toe te zien dat organisaties de privacy van werknemers beschermen. Ook adviseren ze het bestuur hierover.

De commissie AVG/Privacy heeft als opdracht gekregen:

- Het monitoren van de processen die door NWO worden opgesteld omtrent de AVG-wetgeving
- Een proactieve rol te spelen bij het beoordelen van het AVG-beleid binnen NWO en het signaleren van knelpunten bij de uitvoering van een goed AVG-beleid
- In de gaten houden of mogelijke wijzigingen voorgelegd moeten worden aan de COR



De commissie is gestart met een eerste kennismaking met de materie en het in kaart brengen van de stand van zaken binnen NWO. Ook keek de commissie hoe de AVG- en privacyfuncties binnen NWO georganiseerd zijn. De commissie heeft gesproken met Aad van der Klaauw, AVG-coördinator van het NSCR. Hij heeft onder andere uitgelegd hoe het privacybeleid binnen het NSCR is ingericht. De commissie heeft besloten in het voorjaar van 2020 een AVG/Privacy-training voor OR-leden te volgen. Daarnaast worden de kennismakingsgesprekken voortgezet, onder meer met de Functionaris Gegevensbescherming (FG) van NWO en NWO-I.

Commissie Financiën

De commissie Financiën heeft – zoals gebruikelijk – de NWO-jaarbegroting ontvangen en bestudeerd, net als de meerjarenbegroting 2019-2023. De begroting 2019 is naar aanleiding van opmerkingen van de commissie besproken in de COR. De commissie heeft daarop namens de COR overleg gevoerd met het hoofd financiële planning Peter van den Brakel om helderheid te krijgen. De belangrijkste punten van aandacht waren de financiële situatie van enkele instituten in het algemeen (met name het NSCR), investeringen in gebouwen en grote onderzoeksapparatuur, en de financiële situatie bij Bureau NWO-I. Op alle vragen werd duidelijk antwoord gegeven. Dit wil overigens niet zeggen dat de COR door alle antwoorden gerustgesteld was wat betreft de financiële situatie van het betreffende NWO-onderdeel. Inmiddels is rondom het NSCR goed nieuws ontvangen over de (financiële) toekomst van het instituut.

Commissie Stukken Bestuur

NWO is een complexe organisatie waar op verschillende niveaus wordt vergaderd. Om voldoende voorbereid te zijn en om zaken in het juiste perspectief te zien, leest de COR de vergaderstukken van de Raad van Bestuur, het Stichtingsbestuur NWO-I en de directie-overleggen. De commissie Stukken Bestuur maakt van deze soms honderden pagina's voor elke COR-vergadering een samenvatting van enkele pagina's.

Commissie KNAW

De commissie KNAW heeft een aantal keer gesproken met OR-leden van de KNAW. Tijdens deze overleggen zijn onderwerpen behandeld die zowel de KNAW als NWO aangaan, zoals de uitkomst van de portfolio-analyse en de impact daarvan op beide organisaties.

Ad-hoc-commissie Overdracht

Om de overdracht van de oude naar de nieuwe COR goed te laten verlopen, is een tijdelijke commissie Overdracht ingesteld. Deze commissie heeft de tweedaagse overdrachtstraining georganiseerd en was verantwoordelijk voor het opstellen van het witboek. De overdracht is soepel verlopen en de nieuwe COR heeft inmiddels zijn draai gevonden.



Ad-hoc-commissie Vastgoedstrategie

De commissie Vastgoed bespreekt – indien nodig – de vastgoedstrategie, het meerjarige investeringsplan en de ontwikkelingsvisie op het Amsterdam Science Park met de vastgoedmanager van NWO, Maarten Kruizinga.

Ad-hoc-commissie UVR

Omdat de bestaande uitvoeringsregelingen afliepen per 31 december 2019, heeft de COR een commissie UVR samengesteld. Deze commissie heeft een aantal keer onderhandelingen gevoerd met de vertegenwoordiging van de werkgever. Na elk overleg gaf de commissie een terugkoppeling aan de COR. De COR gaf daarop zijn mandaat aan de commissie, zodat er weer verder onderhandeld kon worden. Zie ook de instemmingsaanvraag [Uitvoeringsregelingen \(UVR\)](#).

Ad-hoc-commissie Governancewijziging NWO-I

Zie de adviesaanvraag [Wijziging Governance NWO-I](#).

Wat gebeurde er verder in 2019?

Verkiezingen openstaande BUW-zetels

De COR heeft in 2019 tweemaal verkiezingen uitgeschreven om de COR-zetels voor de BUW (Beheerseenheid Universitaire Werkgroepen) in te vullen. Helaas hebben zich bij beide verkiezingen geen kandidaten gemeld. Inmiddels (2020) is er een COR-lid aangewezen als contactpersoon voor de BUW-medewerkers.

Heb je een vraag over de openstaande BUW-zetels in de COR? Mail dan naar cor@nwo.nl.

Richtlijn werving en profiel directeuren NWO-I

Binnen NWO-I is een richtlijn voor de werving en het profiel van de nieuwe directeuren van de NWO-instituten gemaakt. De COR heeft hier kritisch naar gekeken, een visiedocument opgesteld en naar de lokale ondernemingsraden gestuurd. Deze hebben hier positief op gereageerd. De COR gaat in 2020 in gesprek met de bestuurder over deze richtlijn.

Inclusie en diversiteit

De COR houdt de ontwikkelingen op dit gebied in de gaten en heeft zich in oktober 2019 laten bijpraten door de NWO-coördinator Diversiteit.

Nieuwsbrief NWO-I

In Inside NWO-I – de nieuwsbrief van NWO-I – kunnen collega's het hele jaar door lezen wat er speelt bij de COR. In de nieuwsbrief worden alleen die onderwerpen belicht die aansluiten bij de medewerkers voor wie de nieuwsbrief bedoeld is. Ook in 2020 blijven we een vast maandelijks item in de nieuwsbrief verzorgen.

Trainingen

In 2019 heeft de COR twee trainingen georganiseerd. Tijdens de overdrachtstraining in mei kwam de nieuwe COR bij elkaar om kennis te maken en soepel van start te kunnen gaan. In december was er voor alle leden van de medezeggenschapsorganen van NWO een training over de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

Vooruitblik 2020

De zittingstermijn van de COR loopt tot mei 2021. In 2020 vinden er enkele tussentijdse verkiezingen plaats bij de lokale raden, maar de verwachting is dat de samenstelling van de COR – op een enkele plek na – ongewijzigd blijft.

In 2020 zal de COR zich onder andere buigen over de volgende punten:

**Evaluatie/herziening
medezeggenschaps-
structuur binnen NWO**

**Doorontwikkeling van
NWO-I**
→ Wijziging statuten en
huishoudelijk reglement
→ Werving directeuren
NWO-I

**Actualisatie UVR 13
(Gedragscode seksuele
intimidatie, agressie,
geweld, pesten en
discriminatie)**

**Harmonisatie UVR 9
(Personeelsgesprekken)**

**Arbo-jaarplan NWO-I
2020-2021**

**Nederlandse Organisatie
voor Wetenschappelijk Onderzoek**

NWO Den Haag

Laan van Nieuw Oost-Indië 300
2593 CE Den Haag
Postbus 93138
2509 AC Den Haag

+31 (0)70 344 06 40
www.nwo.nl

NWO Utrecht
Winthontlaan 2
3526 KV Utrecht

+31 (0)30 600 12 11
NWO-I: info-nwoi@nwo.nl

