

# COR NWO Jaarverslag 2020

## 1. Even voorstellen

Wij zijn de centrale ondernemingsraad (COR) van NWO. Waar werknemers op lokaal niveau worden vertegenwoordigd door een ondernemingsraad, behartigen wij de belangen van álle medewerkers binnen NWO. We overleggen – ook met de bestuurder – over onderwerpen die meerdere of alle NWO-onderdelen aangaan.



## 2. Governance NWO-I

De governance van de institutenorganisatie is in 2020 ingrijpend veranderd. De instemmingsaanvraag hiervoor hebben we al in 2019 positief beoordeeld. In 2020 hebben we ons bezig gehouden met de wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement van NWO-I. We ontvingen van de bestuurder de conceptteksten en hebben een aantal verbetervoorstellen gedaan die bijna allemaal zijn doorgevoerd.

### Miriam Luizink

Een andere wijziging in 2020 was de komst van Miriam Luizink, die als directeur NWO-I verantwoordelijk is voor de instituten. Vanuit de raad van bestuur heeft de directeur NWO-I een stevig mandaat gekregen. In reactie op deze verandering, hebben we ook de medezeggenschapstructuur binnen NWO tegen het licht gehouden. Welke conclusies we hebben getrokken en welke gevolgen dit heeft, lees je in de vooruitblik (nr.9).



## 3. Benoemingen

Als COR hebben we de mogelijkheid om bij een voorgenomen besluit tot benoeming van een bestuurder advies uit te brengen. Op dit gebied was de inbreng van de COR wisselend. Onze voorzitter zat in de benoemingsadviescommissie voor de directeur NWO-I (Miriam Luizink). Maar voor de benoeming van de voorzitter raad van bestuur (Marcel Levi) en de benoeming van de domeinvoorzitter ENW (Jan de Boer) die ook lid is van de raad van bestuur, werd de COR pas betrokken toen er nog één kandidaat over was.



## 4. Corona

### **Uitvoeringsregeling (UVR) woon-werkverkeer/thuiswerkvergoeding**

Ook voor de COR stond 2020 in het teken van corona. Vanaf het begin van de lockdown hebben we digitaal vergaderd en zijn we bezig geweest met de gevolgen van de coronamaatregelen voor NWO en alle medewerkers. Nog vóór de crisis, in februari 2020, spraken we met de bestuurder per 1 juli 2020 een nieuwe regeling af voor het woon-werkverkeer, waarbij duurzaam reizen wordt gestimuleerd. Maar met de komst van corona werd het gebruik van openbaar vervoer afgeraden. Daarom is in overleg met de bestuurder de invoering van deze uitvoeringsregeling opgeschort, totdat reizen met openbaar vervoer weer ongelimiteerd is toestaan.

### **Taskforce duurzame inzetbaarheid**

In het begin van de coronacrisis zijn een aantal taskforces opgericht. De COR was in de taskforce duurzame inzetbaarheid vertegenwoordigd. Deze taskforce richtte zich op de inzetbaarheid van NWO-medewerkers tijdens de crisis en heeft bijvoorbeeld overlegd over een regeling voor bijzonder verlof voor (kinder)zorgtaken. Eind 2020 spraken we met de bestuurder af dat per 1 januari 2021 een thuiswerkvergoeding beschikbaar wordt gesteld voor de dagen dat je thuis werkt. Logischerwijs ontvang je op deze dagen geen reiskostenvergoeding. De thuiswerkvergoeding is in december 2020 met terugwerkende kracht vanaf 1 juli uitbetaald.



## 5. Nieuw Financieel Systeem

Nadat wij in december 2019 de adviesaanvraag voor het NFS hadden ontvangen, hebben we in januari 2020 een advies uitgebracht aan de bestuurder. Toch heeft dit onderwerp het hele jaar op de agenda gestaan. Zo werd op ons advies een Deep Impact Analyse (DPIA) uitgevoerd om goed in kaart te brengen of en waar de privacyrisico's zitten. De afzonderlijke COR-leden hebben op het eigen instituut een vinger aan de pols gehouden om zo knelpunten te kunnen signaleren. Enkele problemen bleken op meer instituten te spelen en hebben we besproken met de bestuurder. Eind 2020 bleek dat de go-live-datum van 1 januari 2021 niet gehaald zou worden. Daarop werd de livegang uitgesteld tot mei 2021. Tot de implementatie is uitgevoerd, blijven we de bestuurder actief bevragen over dit project.



## 6. Advies- en instemmingsaanvragen

### Adviesaanvragen

- Wijziging statuten en HHR NWO-I
- Voordracht benoeming domeinvoorzitter ENW
- Aanstelling directeur NWO-I
- Voordracht benoeming voorzitter NWO

### Instemmingsaanvragen

- Centrale arbo-coördinator NWO-I
- Wijziging invoering nieuwe UVR woon-werkverkeer
- Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit NWO-I
- Collectieve sluitingsdagen NWO-D en NWO-I

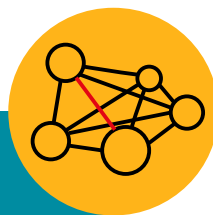


## 7. Vaste commissies en ad-hoc commissies

De COR werkt met een aantal ad-hoc commissies en een aantal vaste commissies. In de ad-hoc commissies bespreken we onderwerpen die tijdelijk op de agenda staan. De onderwerpen waarbij we graag structureel betrokken blijven, zijn vertegenwoordigd in deze vaste commissies:

- Arbo | Deze commissie onderhoudt het contact met de centrale arbo-coördinator NWO-I.
- Communicatie | Deze commissie zorgt voor de informatieverstrekking naar alle NWO-medewerkers.
- Financiën | Deze commissie bestudeert de begrotingen en jaarrekeningen, en bespreekt deze met de verantwoordelijke F-hoofden. De commissie brengt daarvan schriftelijk verslag uit aan de COR en wijst op eventuele aandachtspunten.
- P&O | Deze commissie overlegt maandelijks met de hoofden P&O van NWO-I en NWO-D.
- KNAW | Deze commissie heeft een regelmatig overleg met de ondernemingsraad van de KNAW.
- Stukken bestuur | Deze commissie neemt de stukken van het bestuur door die de COR standaard ontvangt.
- AVG/Privacy | Deze commissie is het vaste aanspreekpunt voor onder andere de AVG-coördinatoren van NWO-I en NWO-D.





## 8. Commissie AVG/Privacy

Het contact tussen de commissie AVG/Privacy en de functionaris gegevensbescherming (FG) van NWO en de privacycoördinator van NWO-I is op gang gekomen. We hebben periodiek met hen overlegd over de ontwikkelingen rondom privacy en AVG in onze organisatie en hoe we vanuit de medezeggenschap medewerkers goed kunnen vertegenwoordigen op dit gebied. De commissie is uitgebreid en met drie leden op sterkte. Via het periodieke overleg heeft de commissie kennis vergaard over het nieuwe privacybeleid van NWO en de uitrol van het privacybeleid bij NWO-I. Ook zijn de lokale ondernemingsraden via de COR geïnformeerd over het belang van dit onderwerp. De privacycoördinator en de FG hebben aangeboden om de lokale raden te bezoeken als er vragen zijn op hun vakgebied. De afgesproken bijscholing van de commissie om meer inzicht te krijgen in privacy/AVG-vraagstukken en de rol van de medezeggenschap hierbij is vanwege de coronamaatregelen doorgeschoven naar volgend jaar.

## 9. Vooruitblik

### Medezeggenschapstructuur

Komend jaar gaan we de medezeggenschapstructuur binnen NWO evalueren en aanpassen op de nieuwe governancestructuur. Omdat de directeur NWO-I veel zeggenschap heeft over NWO-I, is het goed om ook op het niveau van de institutenorganisatie met elkaar te praten. We zijn van plan voor NWO-I een groepsondernemingsraad (GOR) op te richten. Met de start van de nieuwe zittingstermijn van de COR in mei 2021\* zal ook de GOR actief worden. Dit alles pakken we op in samenspraak met de lokale raden en de bestuurder.

### Hybride werken

Tot slot zijn we actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid op het gebied van hybride werken. We verwachten dat een groot deel van de NWO-medewerkers gedeeltelijk thuis blijft werken in 'het nieuwe normaal'. Omdat er nu nog geen beleid is op dit gebied, zijn er twee werkgroepen (één voor NWO-I en één voor NWO-D) in het leven geroepen, met daarin ook een vertegenwoordiger van de COR. Zo kunnen we vanaf het begin meedenken en onze visie meegeven. *To be continued!*

